COMISIÓN DE DEFENSA NACIONAL, ORDEN INTERNO, DESARROLLO ALTERNATIVO Y LUCHA CONTRA LAS DROGAS

Dictamen recaído en los Proyectos de Ley Nos. 1530/2021-CR, 3201/2022-CR, 3259/2022-CR, 3336/2022-CR, 3519/2022-CR, 3544/2022-CR, 3590/2022-CR, 3699/2022-CR, 3818/2022-CR, y 4038/2022-CR, que con un texto sustitutorio propone la Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú.

COMISIÓN DE DEFENSA NACIONAL, ORDEN INTERNO, DESARROLLO ALTERNATIVO Y LUCHA CONTRA LAS DROGAS

CONGRESO DE LA REPÚBLICA
AREA DE TRÁMITE Y DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS
05 MAYO 2023
RECIBIDO
Firma: Hora: 14:10 h.

PERÍODO ANUAL DE SESIONES 2022 - 2023

DICTÁMEN

Señor Presidente

Han ingresado para dictamen de la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas, las iniciativas legislativas siguientes:

- **Proyecto de Ley 1530/2021-CR**, presentado por el Grupo Parlamentario Acción Popular, a iniciativa de los congresistas Pedro Edwin Martínez Talavera, Elvis Hernán Vergara Mendoza, Jhaec Darwin Espinoza Vargas, Hilda Marleny Portero López, Karol Ivett Paredes Fonseca, Wilson Soto Palacios, Juan Carlos Mori Celis y Ilich Fredy López Ureña; por el que se propone modificar la Ley que modifica la ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú aprobado por Decreto Legislativo N° 1149.

- **Proyecto de Ley 3201/2022-CR**, presentado por el Grupo Parlamentario Acción Popular, a iniciativa de los congresistas Raúl Felipe Doroteo Carbajo, Jorge Luis Flores Ancachi, Elvis Hernán Vergara Mendoza, Jhaec Darwin Espinoza Vargas, Ilich Fredy López Ureña y Juan Carlos Mori Celis; por el que se propone la Ley que restituye la vigencia del numeral 1.C, 2.C, 3.C y 4.C del Anexo II - "Factor Experiencia para el servicio policial" del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú y sus modificatoriasDecreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242, modificado por el D.U. N° 012-2020 y derogado por Ley N° 31379.

- **Proyecto de Ley 3259/2022-CR**, presentado por el Grupo Parlamentario Alianza Para el Progreso, a iniciativa de los congresistas Roberto Enrique Chiabra León, Alejandro Soto Reyes, Elva Edhit Julón Irigoín, Eduardo Salhuana Cavides, María Grimaneza Acuña Peralta, Cheryl Trigozo Reátegui y Magaly Rosmery Ruíz Rodríguez; por el que se propone la Ley que regula y establece el proceso de ascenso de losOficiales de la Policía Nacional del Perú.

- **Proyecto de Ley 3336/2022-CR**, presentado por el Grupo Parlamentario Bloque Magisterial de Concertación Nacional, a iniciativa de los congresistas Paul Silvio Gutiérrez Ticona, Alex Antonio Paredes Gonzales, Segundo Teodomiro Quiroz Barboza, Jhakeline Katy Ugarte Mamani, Elizabeth Sara Medina Hermosilla, Lucinda Vásquez Vela y Francis Jhasmina Paredes Castro; por el que se propone la Ley que modifica el artículo 44 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

- **Proyecto de Ley 3519/2022-CR,** presentado por el Grupo Parlamentario Perú Bicentenario, a iniciativa de los congresistas Cutipa Ccama, Víctor Raúl, Marticorena

Firmado digitalmente por:
AZURIN LOAYZA Alfredo FAU
20161749126 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26/04/2023 09:38:08-0500

Mendoza, Jorge Alfonso, Coayla Juárez, Jorge Samuel, Varas Meléndez, Elías Marcial - Cruz Mamami, Flavio; que modifica el artículo 44 delDecreto Legislativo N° 1149, Ley de Carrera y Situación del personal de la Policía Nacional para el fortalecimiento del personal PNP y mejorar la ciudad de respuestaal servicio de la comunidad.

- **Proyecto de Ley 3544/2022-CR,** presentado por el Grupo Parlamentario Somos Perú, a iniciativa de los congresistas Alfredo Azurín Loayza, José Enrique Jerí Ore, Esdras Ricardo Medina Minaya, y Hitler Saavedra Csternoque; por el que se propone la Ley que modifica diversos artículos del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de Carrera y Situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

- **Proyecto de Ley 3590/2022-CR,** presentado por el Grupo Parlamentario Perú Libre, a iniciativa de los congresistas Segundo Toribio Montalvo Cubas, Américo Gonza Castillo, Bernardo Jaime Quito Sarmiento, Margot Palacios Huamán, Flavio Cruz Mamami, Alfredo Pariona Sinche, Wilson Rusbel Quispe Mamani y Silvana Emperatriz Robles Araujo; por el que se propone la Ley que modifica los artículos 50 y 51 del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de Carrera y Situación del personal de la Policía Nacional referidos a los requisitos para ascenso al grado superior.

- **Proyecto de Ley 3699/2022-CR,** presentado por el Grupo Parlamentario Perú Libre, iniciativa legislativa de los congresistas Alex Randu Flores Ramírez, Flavio Cruz Mamani, Waldemar José Cerrón Rojas, Alfredo Pariona Sinche, María Elizabeth Taipe Coronado y Segundo Toribio Montalvo Cubas, por el que se propone la Ley que modifica el artículo 45 de la ley de la Carrera y Situación del Personalde la Policía Nacional del Perú aprobado por decreto legislativo N° 1149.

- **Proyecto de Ley 3818/2022-CR,** presentado por el Grupo Parlamentario Fuerza Popular, iniciativa legislativa de los congresistas Martha Lupe Moyano Delgado, Vivian Olivos Martínez, Cruz María Zeta Chunga, Raúl Huamán Coronado, Alejandro Aurelio Aguinaga Recuenco y Juan Carlos Martin Lizarzaburu Lizarzaburu, por el que se propone la Ley que modifica el artículo 49 del Decreto Legislativo Nº 1149, Leyde la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú.

- **Proyecto de Ley 4038/2022-CR,** presentado por el Grupo Parlamentario Somos Perú, a iniciativa de los congresistas Alfredo Azurín Loayza, Esdras Ricardo Medina Minaya, Héctor Valer Pinto, Hitler Saavedra Casternoque y José Enrique Jerí Oré, por el que se propone la Ley que regula el proceso de ascenso de los oficiales de la Policía Nacional del Perú.

En la Décimo Sétima Sesión Ordinaria de la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas celebrada el 24 de abril de 2023, luego del análisis y debate correspondiente, se aprobó el dictamen por **MAYORÍA** de los parlamentarios presentes, con los votos a favor de los congresistas Diego Bazán Calderón, Tania Ramírez García, Alfredo Azurín Loayza, Carlos Alva Rojas, Roberto Chiabra León, Patricia Chirinos Venegas, José Cueto Aservi, Américo Gonza Castillo, Roberto Kamiche

Morante, Juan Carlos Lizarzaburu Lizarzaburu, Segundo Montalvo Cubas, Jorge Montoya Manrique, Vivian Olivos Martínez y Héctor Valer Pinto; con el voto en contra del congresista Alex Paredes Gonzales; y, sin abstenciones. Con las licencias/justificaciones de inasistencia de los congresistas Jeny López Morales, Pedro Martínez Talavera, Abel Reyes Cam y Roberto Sánchez Palomino.

Asimismo, en la misma sesión se aprobó por UNANIMIDAD de los congresistas presentes, la autorización para la ejecución de los acuerdos sin esperar el trámite de aprobación del acta, con los votos a favor de los congresistas Diego Bazán Calderón, Tania Ramírez García, Alfredo Azurín Loayza, Carlos Alva Rojas, Roberto Chiabra León, Patricia Chirinos Venegas, José Cueto Aservi, Jorge Montoya Manrique, Segundo Montalvo Cubas, Vivian Olivos Martínez y Alex Paredes Gonzales.

I. SITUACIÓN PROCESAL

1.1. Antecedentes procedimentales

- El **Proyecto de Ley N° 1530/2021-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 28 de marzo de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 31 de marzo de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3201/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 3 de octubre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 4 de octubre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3259/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 10 de octubre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 13 de octubre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3336/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 18 de octubre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 19 de octubre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3519/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 11 de noviembre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 14 de noviembre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3544/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y

Digitalización de Documentos el 14 de noviembre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional,Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 16 de noviembre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3590/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 18 de noviembre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional,Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 24 de noviembre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3699/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 29 de noviembre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional,Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 01 de diciembre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 3818/2022-CR** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 20 de diciembre de 2022 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional,Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 22 de diciembre de 2022.

- El **Proyecto de Ley N° 4038/2022-CR,** fue presentado en el Área de Trámite y Digitalización de Documentos el 24 de enero de 2023 y fue decretado e ingresó a la Comisión de Defensa Nacional,Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra la Drogas como única comisión dictaminadora el 25 de enero de 2023.

1.2. Control del cumplimiento de los requisitos constitucionales y reglamentario

Luego de la revisión de las iniciativas legislativas se puede determinar que, éstas cumplen con los requisitos generales y especiales de las proposiciones de ley, establecidos en el artículo 107 de la Constitución Política del Perú y en los artículos 75 y 76 del Reglamento del Congreso de la República; por lo que se dispuso se prosiga con el trámite de estudio, pedido de opinión y dictamen correspondiente.

Al tratar todas las iniciativas sobre ascensos del personal policial, la comisión consideró conveniente acumularlos para la elaboración del presente documento.

II. OPINIONES SOLICITADAS Y RECIBIDAS

2.1. Opiniones solicitadas:

Proyecto de Ley N° 1530/2021-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 1208-2021-2022/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	13.04.2022
Oficio Nº 1209-2021-2022/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	13.04.2022
Oficio Nº 1210-2021-2022/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	13.04.2022
Oficio Nº 1211-2021-2022/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Economía y Finanzas	13.04.2022
Oficio Nº 204-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	07.09.2022
Oficio Nº 205-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	07.09.2022
Oficio Nº 1069-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	30.11.2022

Proyecto de Ley Nº 3201/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 516-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	12.10.2022
Oficio Nº 517-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	12.10.2022
Oficio Nº 518-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	12.10.2022
Oficio Nº 519-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	12.10.2022
Oficio Nº 520-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	12.10.2022
Oficio Nº 1090-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	30.11.2022

Proyecto de Ley Nº 3259/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 564-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	18.10.2022
Oficio Nº 565-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	18.10.2022
Oficio Nº 566-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	18.10.2022
Oficio Nº 567-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Economía y Finanzas	18.10.2022
Oficio Nº 568-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	18.10.2022
Oficio Nº 569-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	18.10.2022
Oficio Nº 1094-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	30.11.2022

Proyecto de Ley Nº 3336/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 639-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	21.10.2022
Oficio Nº 640-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	21.10.2022
Oficio Nº 641-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Economía y Finanzas	21.10.2022
Oficio Nº 642-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	21.10.2022
Oficio Nº 643-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	21.10.2022
Oficio Nº 644-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Perú	21.10.2022
Oficio Nº 645-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Caja de Pensiones Militar Policial	21.10.2022
Oficio Nº 1097-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	30.11.2022

Proyecto de Ley Nº 3519/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 893 -2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	16.11.22
Oficio Nº 894 -2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	16.11.22
Oficio Nº 895 -2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	16.11.22

Oficio Nº 896 -2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Perú	16.11.22
Oficio Nº 897-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Economía y Finanzas	16.11.22
Oficio Nº1101-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	30.11/22

Proyecto de Ley Nº 3544/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 924-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	20.11.2022
Oficio Nº 925-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	20.11.2022
Oficio Nº 926-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	20.11.2022
Oficio Nº 927-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Economía y Finanzas	20.11.2022
Oficio Nº 928-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	20.11.2022
Oficio Nº 929-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	20.11.2022
Oficio Nº 1103-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	30.11.2022

Proyecto de Ley Nº 3590/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 1028-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	28.11.2022
Oficio Nº 1029-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	28.11.2022
Oficio Nº 1030-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Economía y Finanzas	28.11.2022
Oficio Nº 1031-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	28.11.2022
Oficio Nº 1032-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	28.11.2022
Oficio Nº 1105-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	30.11.2022

Proyecto de Ley Nº 3699/202-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 1137-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	02.12.2022
Oficio Nº 1138-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	02.12.2022
Oficio Nº 1139-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	02.12.2022
Oficio Nº 1140-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	02.12.2022
Oficio Nº 1141-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	02.12.2022
Oficio Nº 1142-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	02.12.2022

Proyecto de Ley Nº 3818/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 1372-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	27.12.2022
Oficio Nº 1373-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	27.12.2022
Oficio Nº 1374-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	27.12.2022
Oficio Nº 1375-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	27.12.2022
Oficio Nº 1376-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	27.12.2022
Oficio Nº 1377-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	27.12.2022

Proyecto de Ley Nº 4038/2022-CR

Oficio	Entidad	Fecha
Oficio Nº 1627-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio del Interior	31.01.2023

Oficio Nº 1628-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Defensa	31.01.2023
Oficio Nº 1629-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Policía Nacional del Perú	31.01.2023
Oficio Nº 1630-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Ministerio de Justicia y Derechos y Humanos	03.02.2023
Oficio Nº 1631-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Defensoría del Pueblo	03.02.2023
Oficio Nº 1632-2022-2023/CDNOIDALCD-CR	Presidencia del Consejo de Ministros	31.01.2023

2.2. Opiniones recibidas:

Al momento de elaboración del presente documento, se han recibido las siguientes opiniones.

- **Proyecto de Ley Nº 1530/2021-CR**

1. Del **Ministerio de Defensa,** se ha recibido el Oficio N° 000351-2022-MINDEF/DM del 4 de mayo de 2022, suscrito por el ministro del Sector, acompañando la siguiente documentación:
   - Informe Legal N° 00549-2022-MINDEF/SG-OGAJ, elaborado por la Oficina General de Asesoría Jurídica.

2. Del **Ministerio de Economía y Finanzas,** se ha recibido el Oficio N° 523-2022-EF/10.1 del 6 de mayo de 2022, suscrito por el ministro del sector, adjuntando los siguientes documentos:
   - Memorando N° 0191-2022-EF/42.03 de la Dirección General de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Informe N° 0162-2022-EF/42.03, elaborado por la Directora de la Oficina de Asuntos Jurídicos Hacendarios.

3. De la **Defensoría del Pueblo,** se ha recibido el Oficio N° 716-2022-DP/PADdel 24 de octubre de 2022, suscrito por Defensor Adjunto.

4. Del **congresista Edwin Martínez Talavera**, se ha recibido el Oficio N° 2347-2022-2023/APEMT-DC-CR de fecha 28 de octubre de 2022, con el cual solicita la priorización del predictamen del proyecto y su posterior agenda para el debate respectivo; y, con Oficio N° 906-2022-2023-PEMT-DC-CR de fecha 02 de marzo de 2023 reitera su pedido para la dictaminar y priorizarlo.

5. Del **congresista Alfredo Azurín Loayza**, se han recibido el Oficio N° 234-2022-2023/AAL-CR de fecha 06 de febrero de 2023 y Oficio N° 0301-2022-2023/AAL-CR de fecha 30 de marzo de 2023, presentado observaciones al la propuesta de fórmula legal propuesta sobre la Ley que regula y establece el proceso de ascenso del personal de la Policía Nacional del Perú.

6. Del **Ministerio del Interior,** se ha recibido el Oficio N° 000061-2023/IN/DM del 8 de febrero de 2023, suscrito por el ministro del Sector, quien emite

opinión a la propuesta sobre ascenso de la Policía Nacional del Perú, acompañando el:
- Informe N° 000258-2023/IN/OGAJ, elaborado por la Directora de la Oficina General de Asesoría Jurídica.

7. Del **congresista Pedro Edwin Martínez Talavera**, se ha recibido el Oficio N° 1019-2022-2023-PEMT-DC-CR de fecha 03 de abril de 2023, con el cual presenta consideraciones al texto sustitutorio presentado en el proyecto de predictamen recaído en los proyectos de ley 1530/2021-CR, 3201/2022-CR, 3259/2022-CR, 3336/2022-CR, 3519/2022-CR, 3544/2022-CR, 3590/2022-CR, 3699/2022-CR y 3818/2022-CR, Ley que regula y establece el proceso de ascenso del personal de la Policía Nacional del Perú.

8. Del **congresista Alex Antonio Paredes Gonzales**, se ha recibido el Oficio N° 365-2022-2023-AAPG-CR de fecha 03 de abril de 2023, con el cual propone un texto sustitutorio a la fórmula legal sobre la Ley que regula y establece el proceso de ascenso del personal de la Policía Nacional del Perú.

- **Proyecto de Ley Nº 3201/2022-CR,**

1. De la **Presidencia del Consejo de Ministro** se ha recibido el Oficio N° D002800-2022-PCM-SG del 21 de octubre de 2022, suscrito por el Secretario General, adjuntando el:
   - Informe D001549-2022-PCM-OGAJ, del 19 de octubre de 2022 de la Dirección de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Oficio N° D009020-2022-PCM-SC del 19 de octubre de 2022 de la secretaría de Coordinación.

2. Del **Ministerio de Defensa** se ha recibido el Oficio Nº 01004-2022-MINDEF del 4 de noviembre de 2022, suscrito por el Ministro del sector, el cual contiene la siguiente documentación:
   - Oficio N° 04696-2022-MINDEF/DM del 21 de octubre de 2022, de la Secretaría General

3. De la **Defensoría del Pueblo** se ha recibido el Oficio N° 0093-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023, suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto.

4. De la **congresista Susel Ana María Paredes Pique**, se ha recibido el Oficio N° 227-2022-2023-SAMPP/CR, de fecha 28 de octubre de 2022, en el cual solicita considerar su atención y debate prioritario del Proyecto de Ley 3201/2022-CR.

5. Del **congresista Alejandro Aguinaga Recuenco**, se ha recibido el Oficio N° 0330-2022-2023-AAAR/CR, de fecha 14 de diciembre de 2022, trasladando el

pedido de la Policía Nacional del Perú que solicita la aprobación del Proyecto de Ley 3201/2022-CR.

- **Proyecto de Ley Nº 3259/2022-CR**

1. De la **Presidencia del Consejo de Ministro** se ha recibido el Oficio N° D002886-2022-PCM-SG del 2 de noviembre de 2022, suscrito por el Secretario General, quien remite los siguientes documentos:
   - Informe N° D001582-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Oficio Múltiple N° D001982-2022-PCM-SC del 25 de octubre de 2022, de la Secretaría de Coordinación.

2. Del **Ministerio de Economía y Finanzas** se ha recibido el Oficio N° 1821-2022-2023-EF/10.01 del 17 de noviembre de 2022, suscrito por el ministro del sector, acompañado de los siguientes documentos:
   - Memorando N° 1137-2022-EF/42.02 del 15 de noviembre de 2022 de la Dirección General de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Informe N° 0892-2022-EF/42.02, del 15 de noviembre de 2022, elaborado por la Directora de la Oficina de Asuntos Jurídicos Económicos y Administrativos.

3. Del **Ministerio de Defensa** se ha recibido el Oficio Nº 01144-2022-MINDEF/DM del 24 de noviembre de 2022, suscrito por el Ministro del sector, el cual contiene:
   - Oficio N° 04990-2022-MINDEF/SG del 15 de noviembre de 2022, de la Secretaría General.

4. **De la Defensoría del Pueblo** se ha recibido el Oficio N° 0096-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023, suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto, quien emite opinión al Proyecto de Ley 3259/2022-CR.

5. Del congresista **Roberto Chiabra León**, ha remitido el Oficio N° 271-2022-2023-RCHL/CR del 04 de noviembre de 2022, con el cual presenta enmiendas a su Proyecto de Ley N° 3259/2022-CR.

- **Proyecto de Ley Nº 3336/2022-CR**

1. **De la Presidencia del Consejo de Ministro** se ha recibido el Oficio N° D002892-2022-PCM-SG del 2 de noviembre de 2022, suscrito por el Secretario General, el cual se encuentra acompañado de:
   - Informe N° D001598-2022-PCMOGAJ, del 28 de octubre de 2022 elaborado por el Director de laOficina General de Asesoría Jurídica.
   - Oficio Múltiple N° D002009-2022-PCM-SC del 27 de octubre de 2022 de la Secretaria de Coordinación.

2. De la **Caja de Pensiones Militar Policial** se ha recibido la Carta N° 322-2022/CPMP-GG del 9 de noviembre de 2022, suscrito por el Gerente General, el cual se encuentra acompañado de:
   - Informe N° 384 -2022/CPMP-GP, del 8 de noviembre de 2022, elaborado por la Oficina General de la Asesoría Jurídica del Ministerio del Interior.

3. **Del Ministerio de Defensa** se ha recibido el Oficio Nº 01066-2022-MINDEF/DM del 18 de noviembre de 2022, suscrito por el Ministro del sector, acompañado de lo siguiente:
   - Oficio N° 04782-2022-MINDEF/SG del 28 de octubre de 2022 de la Secretaria General.

4. **De la Defensoría del Pueblo** se ha recibido el Oficio N° 0094-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023, suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto.

5. Del **congresista Carlos Javier Zeballos Madariaga**, mediante Oficio N° 682-2022/2023-CJZM-CR de 10 de febrero de 2023, solicita adhesión de firma como coautor del Proyecto de Ley N° 3336/2022-CR.

- **Proyecto de Ley Nº 3519/2022-CR**

1. **De la Presidencia del Consejo de Ministros** se ha recibido el Oficio Nº D003213-2022-PCM-SG del 01 de diciembre de 2022, suscrito por el Secretario General, quien acompaña el siguiente documento:
   - Informe N° D001766-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica.

2. **De la Defensoría del Pueblo** se ha recibido el Oficio N° 0100-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023, suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto.

3. Del **congresista Víctor Raúl Cutipa Ccama**, se ha recibido el Oficio N° 379 -2022-2023-VCRR/CR de fecha 16 de enero de 2023, proponiendo una enmienda a la propuesta legislativa del Proyecto de Ley N° 3519/2022-CR.

- **Proyecto de Ley Nº 3544/2022-CR**

1. De la **Presidencia del Consejo de Ministros** se ha recibido el Oficio Nº D003343-2022-PCM-SG del 15 de diciembre de 2022, suscrito por el Secretario General, quien acompaña los siguientes documentos:
   - Informe N° D001855-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Oficio Múltiple N° D002396-2022-PCM-SC del 14 de diciembre de 2022 de la Secretaría de Coordinación.

2. Del **Ministerio de Defensa,** se ha recibido el Oficio N° 00040-2023-MINDEF/DM del 9 de enero de 2023, suscrito por el ministro del Sector, el cual se encuentra acompañado del siguiente documento:
   - Oficio N° 05197-2022-MINDEF/SG del 30 de noviembre de 2022 de la Secretaría General.

3. **De la Defensoría del Pueblo** se ha recibido el Oficio N° 0134-2023-DP/PAD del 09 de marzo de 2023, suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto, quien emite opinión al Proyecto de Ley 3544/2022-CR, señalando entre otros que resulta oportuno recordar que la Defensoría del Pueblo, en su Informe Defensorial N° 142, titulado "Fortalecimiento de la Policía Nacional del Perú: Cinco Áreas de Atención Urgente", señaló que: *"De acuerdo con la jurisprudencia del Tribunal Constitucional, el ascenso o la promoción en el empleo en igualdad de condiciones es un derecho fundamental que reconocen tanto el Sistema Universal de Protección de los Derechos Humanos, como la Constitución Política del Perú". Asimismo, que: "este derecho se vincula con una actividad previa –la capacitación o formación profesional– y una garantía de igualdad y de no discriminación para el resto de los trabajadores". 2 Como se podrá ver al final de este informe , se formularon recomendaciones dirigidas al sector Interior y a la Dirección General de la PNP (hoy Comandancia General de la Policía) sobre la política de ascensos, como unificar y uniformizar las normas que regulan el procedimiento de ascensos; mejorar las condiciones de evaluación para el ascenso; y, modificar los factores de evaluación del personal policial, poniendo mayor énfasis en la capacidad y el mérito, y no sólo en la antigüedad, como criterios predominantes para determinar el ascenso, entre otros. Ahora bien, por la naturaleza misma de la materia de la propuesta normativa que incide directamente en la institucionalidad de la Policía Nacional, resulta necesario evaluar las opiniones técnicas jurídicas que al respecto puedan emitir tanto el Ministerio del Interior como la propia Comandancia General de la Policía Nacional del Perú.*

4. **El congresista Alfredo Azurín Loayza**, se ha recibido el Oficio N° 233-2022-AAL-CR de fecha 06 de febrero de 2023, con el cual solicita se desiste del extremo de su propuesta en lo referente al incremento de años en la carrera para suboficiales; sobre el Proyecto de Ley N° 3544/2022-CR.

- **Proyecto de Ley Nº 3590/2022-CR**

1. **De la Presidencia del Consejo de Ministros** se ha recibido el Oficio Nº D003345-2022-PCM-SG del 15 de diciembre de 2022, suscrito por el Secretario General, adjuntando el siguiente documento:
   - Informe N° D001847-2022-PCM-OGAJ, del 13 de diciembre de 2022, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Oficio N° D010471-2022-PCM-SC

- **Proyecto de Ley Nº 3699/2022-CR**

1. Del **Ministerio de Defensa,** se ha recibido el Oficio N° 00039-2023-MINDEF/DM del 9 de enero de 2023, suscrito por el ministro del Sector, adjuntando el siguiente documento:
   - Oficio N° 05308-2022-MINDEF/SG del 12 de diciembre de 2022, de la Secretaría General.

- **Proyecto de Ley Nº 3818/2022-CR**

1. **De la Presidencia del Consejo de Ministros,** se ha recibido el Oficio N° D000048-2023-PCM-SG del 6 de enero de 2023, suscrito por el Secretario General, adjuntando la siguiente documentación:
   - Informe N° D000028-2023-PCM-OGAJ, del 6 de enero de 2023, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Oficio N° D000077-2023-PCM-SC del 5 de enero de 2023 de la Secretaria de Coordinación.

- **Proyecto de Ley Nº 4038/2022-CR**

1. De la **Presidencia del Consejo de Ministros** se ha recibido el Oficio Nº D000428-2023-PCM-SG del 18 de febrero de 2023, suscrito por el Secretario General, adjuntando lo siguiente:
   - Informe N° D000194-2023-PCM-OGAJ, del 9 de febrero de 2023, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica.
   - Oficio N° D000885-2023-PCM-SC del 7 de febrero de 2023 de la Secretaria de Coordinación.

2. Del **Ministerio de Defensa,** se ha recibido el Oficio N° 00837-2023-MINDEF-SG del 27 de febrero de 2023, suscrito por el Secretario General, adjuntando lo siguiente:
   - Informe Legal N° 00233-2023-MINDEF/SG-OGAJ del 10 de febrero de 2023 de la Oficina General de Asesoría Jurídica.

III. CONTENIDO DE LA PROPUESTA LEGISLATIVA

3.1. Proyecto de Ley Nº 1530/2021-CR

En la exposición de motivos, en la parte pertinente a la problemática a resolver precisa que, los ascensos exclusivos solo de abogados y médicos al grado de General de los oficiales de servicios, se vendría discriminándose a los demás profesionales que vienen brindando servicios como oficiales de la Policía Nacional del Perú, las distintas profesiones como Obstetras, Licenciadas en enfermería, Biólogos, Químicos, Farmacéuticos, Tecnólogo Médico, Nutricionistas, Economías y entre otras

profesionales, al sólo considerar en ascenso al grado inmediato superior a Generales a Médicos y Abogados, deviene en contradicción a lo dispuesto en la Constitución Política del Perú y tratados internacionales de Derechos Humanos y otros pactos internacionales respecto a la no discriminación e igual antes la ley.

Menciona que, el Manual de la Policía de lucha contra la discriminación, aprobado por la Comisión Nacional contra la discriminación, conformado por los ocho sectores del Poder Ejecutivo y presidida por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, donde hace énfasis a la Constitución Política del Perú, reconocidos en el artículo 2°, inciso 2, donde dispone que toda persona tiene derecho a la igualdad ante la ley. Del mismo modo establece que ninguna persona podrá ser discriminada por su origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquier índole.

También señala que, este derecho, reconocido de manera formal por el Estado, requiere de acciones concretas de políticas públicas que garanticen las condiciones para el ejercicio de los derechos en pie de igualdad. En ese sentido, el Estado ha venido trabajando de manera concertada y articulada.

Resalta que, el derecho a la igualdad se complementa con el derecho a la no discriminación. El Comité de Derechos Humanos de Naciones Unidas (observación General N° 18. no discriminación, 37 periodo de sesiones 1989, parr.1) ha establecido que todas las personas no solamente son Iguales ante la ley y tienen derecho a igual protección de la ley, sino que también se prohíbe cualquier discriminación en virtud de la ley y garantiza a todas las personas protección igual y efectiva contra cualquier discriminación por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión opiniones políticas ode cualquier Índole, origen nacional o social, posición económica nacimiento o cualquier otra condición social.

Menciona que, la discriminación se sustenta en estereotipos y prejuicios negativos que excluyen, estigmatizan y denigran al otro, al que "no es como yo". Este modo demirar a los demás desde las diferencias se manifiesta en acciones, actitudes y palabras que afectan la dignidad de las personas, su identidad, y vulneran su derecho a la no discriminación. Estos estereotipos y prejuicios hacen que los miembros de un grupo sean tratados como seres no solo diferentes, sino inferiores. En estos casos, se descalifica a una persona o grupo de personas por sus características innatas o por la posición asumida voluntariamente en la sociedad, por el color de su piel, sexo, lugar de origen, orientación sexual, formación profesional entre otros.

Afirma que, en abril del 2021, el Ministerio del Interior instala grupo de trabajo para fomentar la igualdad de género en el sector interior (GTICSI), a fin de impulsar una cultura de igualdad de oportunidades entre el personal de la institución y de la Policía Nacional del Perú, En este grupo de trabajo, conformado por directoras y directores de ambas instituciones, se implementarán acciones para disminuir las brechas de género e ir avanzando en la ruta de fomentar la igualdad y la no violencia de género en el ámbito laboral.

Precisa que, debe generar el Ministerio del Interior que sean equitativo los ascensos en toda la profesión que integran el personal de servicios y llegar al máximo grado, con las mismas condiciones de la convocatoria de profesionales para la asimilación otorgándoles el grado de inicio de carrera, y la restricción del derecho a la progresión de la carrera de ascenso a General que por años prestan servicios a la Institución.

También refiere que, en lo que respecto al numeral 3) del artículo 44 del Decreto Legislativo 1149, sobre los Oficiales de Servicios deberán cumplir en el grado con los años de servicios, para Capitán 6 años, Mayor 6 años, Comandante 6 años, Coronel 6 años, no existiendo el grado de General, con la iniciativa legislativa se adiciona para el grado de General 6 años, toda vez que no se consideraba tal grado para el Oficial de Servicio, solo considerado o derecho para el Oficial de Armas.

Estando al numeral 4) del artículo 44 del Decreto Legislativo 1149, señala que los Oficiales de Servicios deberán contar, como mínimo, con años de servicios Oficial para postular al grado inmediato superior a Mayor 6 años, Comandante 12 años, Coronel 18 años, y para el grado de General 24 años, estableciéndose la sumatoria de 6 años de servicios para cada grado, del grado de Coronel de 18 años, resulta 24años de servicio oficial a la Institución, debiendo incorporarse el grado de General losaños de servicio al no estar establecido en la Ley antes referido.

Menciona también en lo referido a los Ascenso de Suboficiales que, la legislación anterior derogada Ley N° 28857 La legislación anterior derogada Ley N° 28857, establecía el ascenso de cada grado por periodo de tres (3) años y con la dación del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, en los numerales 5) y 6) del artículo 44. se incrementó los años de ascenso de cinco (5) y cuatro (4) años, a cada grado, con justificación de la mejora ymodernización de la Policía Nacional del Perú, limitando o impidiendo que se llegue al grado máximo de Suboficial Superior, que tienen derecho a la progresividad en la carrera Policial.

Señala que, los egresados de la Escuela Técnica de Suboficiales, inician su carrera con el grado de Suboficial de Tercera y el grado más alto es de Suboficial Superior, conforme a ley de siete (7) grados, para el ascenso y en el transcurso de los años de servicio los Suboficiales se preparan en aspectos académicos y otros, para poder ascender al grado inmediato superior con la rigurosidad establecidos normativamente.

Precisa que, teniendo en cuenta que la prestación de años de servicio oficiales y efectivos es de 40 años, y para los que tengan el grado de Suboficial Superior tener límite de edad en el grado de 62 años; que en las convocatorias de admisión para las escuelas de Suboficiales uno de los requisitos es tener hasta 24 años de edad, y estadísticamente la mayoría postulan con edades de 23 y 24 años de edad, realizando la sumatoria de edad, el Suboficial estaría egresando a los 26 años de edad a prestar

servicios reales, y sumando los 40 años de servicio reales y efectivos sumarian total 66 años promedio.

Menciona que, conforme al artículo 84 del Decreto Legislativo N° 1149, establece límite de edad en el grado 62 años para Suboficial superior, 61 años para Suboficial brigadier y 60 años para Suboficial Técnico primera, y así sucesivamente desde 55 años de edad para el Suboficial de Tercera no llegando de ninguna manera al grado más alto de Suboficial, siendo realistas solo llegaría al grado de Suboficial Técnico de primera, durante el servicio y excepcionalmente a los dos últimos grados.

Finalmente señala que, la disminución de los años de servicios efectivos y reales para el ascenso al grado inmediato superior, que se propone se tendría Suboficiales más preparados, incentivados y activos físicamente que requiere la Policía Nacional del Perú, para mejorar y cumplir sus fines y objetivos establecidos en la Ley.

El texto legal se detalla a continuación:

LEY QUE MODIFICA LA LEY DE LA CARRERA Y SITUACIÓN DEL PERSONAL DE LAPOLICÍA NACIONAL DEL PERU APROBADO POR DECRETO LEGISLATIVO N° 1149.

Artículo 1°. Objeto de la Ley

La presente Ley tiene por objeto modificar el artículo 43°, literal 3°, 4°, 5° y 6° del artículo 44°del Decreto Legislativo N° 1149 de la Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, respecto al ascenso de oficiales de servicio a Generales, tiempo de servicios y requisitos para el ascenso de los sub oficiales.

Artículo 2°. Modificatoria

Modifíquese literal 1 del artículo 43 del literal 3°, 4°, 5° y 6° del artículo 44 de la Decreto Legislativo N°1149 de la Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, con el siguiente texto:

Artículo 43°- Clases de ascensos

Los ascensos se clasifican de la siguiente manera:

1) *Por selección: El Presidente de la República otorga los ascensos a Oficiales Generales, a propuesta del Director General, por intermedio del Ministro del Interior, previo informe de preselección de la Corporación de Oficiales Generales, observando las etapas yprocedimientos de evaluación de méritos y deméritos.*

Ascienden al grado de Teniente General los Generales de Armas, y al grado de General los Coroneles de Armas y los ***Coroneles de Servicios*** *conforme al Reglamento del presente Decreto Legislativo.*

[...]

Artículo 44°- Tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso

Los Oficiales y Suboficiales deben tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en sus respectivos grados y contar con un tiempo mínimo de años de servicios efectivos y reales, al 31 de diciembre del año del proceso, conforme a las

escalas siguientes:
[...]

3) Los Oficiales de Servicios deberán cumplir en el grado con los siguientes años de servicios:

- *Capitán : 6 años*
- *Mayor : 6 años*
- *Comandante : 6 años*
- *Coronel : 6 años*
- ***General : 6 años***

4) Oficiales de Servicios deberán contar, como mínimo, con los siguientes años de serviciosOficial para postular al grado inmediato superior:

- *Mayor : 6 años*
- *Comandante : 12 años*
- *Coronel : 18 años*
- ***General : 24 años***

5) Suboficiales de Armas y de Servicios deberán cumplir en el grado con los siguientes añosde servicios:

- *Suboficial de Tercera : **4 años***
- *Suboficial de Segunda : **4 años***
- *Suboficial de Primera : **4 años***
- *Suboficial Técnico de Tercera : **3 años***
- *Suboficial Técnico de Segunda : **3 años***
- *Suboficial Técnico de Primera : **3 años***
- *Suboficial Brigadier : **3 años***

6) suboficiales de Armas y de Servicios deberán contar, como mínimo, con los siguientes añosde servicios como suboficiales para postular al grado inmediato superior:

- *Suboficial de Segunda : **4 años***
- *Suboficial de Primera : **8 años***
- *Suboficial Técnico de Tercera : **12 años***
- *Suboficial Técnico de Segunda : **15 años***
- *Suboficial Técnico de primera : **18 años***
- *Suboficial Brigadier : **22 años***
- *Suboficial Superior : **26 años***

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL

ÚNICA.-Reglamentación

El Poder Ejecutivo mediante decreto supremo dictará las normas reglamentarias complementarias correspondientes en el plazo de 30 días contados de la publicación.

3.2. Proyecto de Ley N° 3201/2022-CR, la presente propuesta legal propone lo siguiente:

En la exposición de motivos, en la parte pertinente a la problemática a resolver precisa que:

Señala en lo referente a la ley que restituye la vigencia del numeral 1.c, 2.c, 3.c, y 4.c al Anexo II- Experiencia para el Servicio Policial del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N 1242, el artículo 168 de la Constitución Política del Perú establece que: "Las leyes y los reglamentos respectivos determinan la organización, las funciones, las especialidades, la preparación y el empleo; y norman la disciplina de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional".

También refiere que, bajo ese marco constitucional, mediante Decreto Legislativo N°1149, se aprobó la Ley de la y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perúy sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242, cuyoobjeto es normar la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, con el propósito de garantizar el desarrollo personal, profesional y técnico de sus integrantes, para el cumplimiento de los objetivos institucionales al servicio de la sociedad. En esa medida, dicha normativa a través de su Anexo II, estableció criteriostécnicos según el Factor Experiencia para el Servicio Policial, para evaluar el otorgamiento de puntajes en los procesos de ascensos.

Precisa que, el artículo 42° del Decreto Legislativo N° 1149 y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242, establece que el ascenso tiene por finalidad que la Policía Nacional del Perú, promueva al personal policial al grado inmediato superior en consideración a sus capacidades, conocimientos, habilidades y aptitudes, así como por la evaluación objetiva de sus méritos y deméritos.

Afirma que, conforme a los artículos 51 y 52 del Decreto Legislativo N° 1149 y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242, los factores de evaluación y sus coeficientes son valorados para promover al grado inmediato superior al personal policial, estando regulados por 4 factores: Factor Desempeño Profesional o Técnico, Factor Formación Académica, Factor Experiencia para el Servicio Policial, y Factor Moral y Disciplina. Así, el Factor Experiencia para el Servicio Policial, otorga una puntuación de acuerdo a la Tabla del Anexo II, del Decreto Legislativo N° 1149 y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242, empero dicho Anexo fue modificado por la Única Disposición Complementaria Modificatoria del Decreto de Urgencia N° 012-2020 Decreto de Urgencia que estableció medidas temporales para el pase a la situación de retiro del personal policial por falta de idoneidad para el cumplimiento de las funciones policiales.

Señala que, en tal sentido, a partir del 24 de diciembre de 2021, el Decreto de Urgencia N° 012-2020, fue derogado a través de la Primera Disposición

Complementaria Derogatoria de la Ley N° 31379, Ley que modifica los artículos 7, 8,10, 13 y 20" del Decreto Legislativo 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, así como el artículo 66 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242, sin embargo, esta nueva ley, no proporcionó un nuevo Anexo II de factores a calificar en el rubro experiencia para el servicio policial; así como tampoco restituyó taxativa o expresamente la vigencia del numeral 1.c. 2.c, 3.c, y 4.c, del Anexo II - Factor Experiencia para el Servicio Policial, establecido en elDecreto Legislativo N° 1149 y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242, relacionado al puntaje para el personal de Oficiales y Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP, respecto a los servicios prestados en el grado en Comisarías o Jefe de Unidades Descentralizadas de Investigación Criminal y Zonas declaradas en Estado de Emergencia"; siendo estos, imprescindibles para la evaluación en un proceso de ascenso en atención a la función policial.

Afirma que, en ese contexto, al haberse derogado el Decreto de Urgencia N° 012-2020 y no haberse proporcionado un nuevo Anexo a ser tomado como parámetro de calificación; pues en el presente proceso ya iniciado, no existe ninguna puntuación acalificar en el aspecto de Factor Experiencia para el Servicio Policial, por servicios prestados en el grado en Comisarías o Jefe de Unidades Descentralizadas de Investigación Criminal y Zonas declaradas en Estado de Emergencia; por lo tanto, resulta imposible efectuar un adecuado proceso de ascenso que considere los méritos acumulados del personal policial durante su carrera profesional y en atencióna la naturaleza de sus funciones, máxime que el ejercicio del empleo y cargo que desempeña el personal policial en dichas unidades policiales es de gran responsabilidad e importancia para la operatoria policial.

Finalmente señala, que en esa medida, es de puntualizar que el espíritu del Decreto Legislativo N° 1242 que modificó el Decreto Legislativo N° 1149 - Ley de la Carrera ySituación del Personal Policial (norma anterior al Decreto de Urgencia N° 012-2020),establecía el tiempo mínimo de nueve (9) meses de servicios ininterrumpidos para elotorgamiento de puntaje en Zonas de Emergencia, esto en atención a la naturaleza de la función de repeler la grave alteración del orden público o daño o peligro para laseguridad de la Nación; así como, en consideración a la complejidad de asumir el cargo de Jefes de Unidades Descentralizadas de Investigación Criminal y Comisarias,en atención de la naturaleza de dichas unidades policiales como células básicas desconcentradas de la organización de la Policía Nacional del Perú y ubicadas en loslugares más recónditos del país, por un tiempo mínimo de nueve (9) meses de servicios ininterrumpidos; mereciendo ser repuestas mediante el presente Proyecto de Ley que plantea restituir la vigencia del numeral 1.c, 2.c, 3.cy 4.c. del Anexo II- Factor Experiencia para el Servicio Policial, del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú y sus modificatoriasDecreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242.

El texto legal se detalla a continuación:

"LEY QUE RESTITUYE LA VIGENCIA DEL NUMERAL 1.C, 2.C, 3.C Y 4.C DEL ANEXO II-"FACTOR EXPERIENCIA PARA EL SERVICIO POLICIAL" DEL DECRETO LEGISLATIVON° 1149, LEY DE LA CARRERA Y SITUACIÓN DEL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERÚ Y SUS MODIFICATORIAS DECRETO LEGISLATIVO N° 1230 Y DECRETO LEGISLATIVO N° 1242. MODIFICADO POR EL DU. N° 012-2020 Y DEROGADO POR LEY N° 31379".

Artículo Único.- *Restitúyase la vigencia del numeral 1.c, 2.c, 3.c y 4.c del Anexo II-Factor Experiencia para el Servicio Policial" del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1142.*

DISPOSICION COMPLEMENTARIA FINAL

Primera. -Otorgamiento
En los Procesos de Ascensos que componen la carrera del personal policial. Los puntajes señalados en los numerales 1.c, 2.c, 3.c y 4.c del Anexo II "Factor Experiencia para el Servicio Policial" restituidos en la presente norma, serán otorgadosa todo el personal policial que, cumpliendo los requisitos establecidos en la ley, obtuvieron los méritos en su respectivo grado, contabilizados desde el 01 de enero delaño de su último ascenso. adecuarse a partir del Proceso de Ascensos por Concursode Oficiales y Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú delaño 2022 - Promoción 2023.

Segunda. - Vigencia

La ley entrará en vigencia al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial El Peruano.

3.3. Proyecto de Ley Nº 3259/2022-CR

En la exposición de motivos, en la parte pertinente a la problemática a resolver precisa que, nuestra Constitución Política del Perú, en su artículo 164 establece que la dirección, la preparación y el ejercicio de la defensa nacional se realizan a través de un sistema cuya organización y cuyas funciones las determina la Ley. Por su parteel artículo 168 dispone que "Las leyes y los reglamentos respectivos determinan la organización, las funciones, las especialidades, la preparación y el empleo, y norman la disciplina de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional. A su vez, la Carta Política en el artículo 172 establece que "El número de efectivos de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional se fija anualmente por el Poder Ejecutivo. Los recursos correspondientes son aprobados en la Ley de Presupuesto. Los ascensos se confieren de conformidad con la ley. El Presidente de la Republica otorga los ascensos de los generales y almirantes de las Fuerzas Armadas y de los generales

de la Policía Nacional, según propuesta del instituto correspondiente".

También refiere que, el artículo 174 del texto Constitucional, señala que "*Los grados y honores, las remuneraciones y las pensiones inherentes a la jerarquía de oficiales de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional son equivalentes. La ley establece las equivalencias correspondientes al personal militar o policial de carrera que no tiene grado o jerarquía de oficial. En ambos casos, los derechos indicados sólo pueden retirarse a sus titulares por sentencia judicial*".

Pone en conocimiento que, el Tribunal Constitucional sobre el derecho a la promocióno ascenso en el empleo en el fundamento 7 del Expediente 4331-2008-AA/TC, estableció que:

> "*La promoción en el empleo en igualdad de condiciones es un derecho fundamental que se encuentra reconocido en el Sistema Universal de Protección de los DerechosHumanos. Así, en virtud del inciso c) del artículo 7 del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC), el Estado peruano reconoceel derecho de todas las personas al goce de condiciones de trabajo equitativas y satisfactorias que le aseguren la igual oportunidad para ser promovidos, dentro de sutrabajo, a la categoría superior que les corresponda, sin más consideraciones que losfactores de tiempo de servicio y capacidad".*

En el fundamento 8 de la mencionada sentencia el supremo intérprete de la Constitución también determinó que:

> "*El derecho a la promoción en el empleo en igualdad de condiciones tiene su fundamento constitucional en el derecho al trabajo, entendido como un medio de realización de la persona (artículo 22) y en el principio-derecho de igualdad de trato yde oportunidades en la relación laboral (artículo 26). Mediante este derecho se trata de dar opción, sin preferencias ni discriminaciones, a los trabajadores que se encuentran en una misma situación para que puedan acceder en igualdad de condiciones a la promoción profesional, contribuyéndose de este modo a la realización y el desarrollo del trabajador, y a la configuración del trabajo decente De este modo, el derecho a la promoción en el empleo se vulnera cuando se imponen restricciones que impiden o dificultan a los trabajadores ascender en base a sus méritos, o cuando se les exige requisitos irrazonables o imposibles de cumplir, o cuando no se les promueve por razón de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social, a pesar de que cuentan con los méritos suficientes y han aprobado el concurso para ser promovidos*".

Afirma que, en ese contexto, y dados los acontecimientos visibles y públicos de manipulación y desmembramiento injustificado propiciado en desmedro de la Policía

Nacional del Perú, podemos colegir que surge la necesidad de proponer un proyecto de ley, idóneo y proporcional, que busque regular y establecer los procedimientos enlos ascensos de los oficiales que integran la Policía Nacional del Perú, máxime si setiene que el derecho al trabajo en su vertiente de promoción al ascenso o empleo, tiene un fundamento de contenido constitucional, pues se encuentra garantizado en el artículo2 inciso 2 que dispone el derecho a la igualdad ante la ley, y, del artículo 26 Incisos1, 2 y 3 de la Constitución Política del Perú. Estos últimos referidos a los principios laborales constitucionales (igualdad de trato u oportunidades, carácter irrenunciable de los derechos laborales del trabajador respectivamente), disposiciones del cual el Estado está obligado a dar pleno cumplimiento, pues de esta manera materializa el sistema universal de protección de los derechos humanos, en consecuencia, cumple con sus obligaciones internacionales derivadas de los tratados que ha suscrito.

Menciona, que el Decreto Legislativo 1267 del 2016, Ley de la Policía Nacional del Perú, establece y norma la estructura, organización, competencias, funciones y atribuciones de la Policía Nacional del Perú. El artículo 5 inciso 4) del cuerpo legal precitado, con relación al ascenso establece que el personal policial tiene derecho alascenso, de acuerdo a la Ley de Carrera y de Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú. Por su parte el artículo 26 del citado Decreto Legislativo dispone que "El ingreso, carrera y término de la función policial, así como las categorías, jerarquías y grados, se regulan por la Ley de Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú".

Precisa, que es así que, el artículo 1 del Decreto Legislativo 1149 del 2012, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, señala que el objeto de ese texto normativo, es el de garantizar el desarrollo personal, profesional ytécnico de sus integrantes, para el cumplimiento de los objetivos institucionales al servicio de la sociedad.

Afirma que, en su artículo 4, recoge los principios rectores que rigen la carrera policial, entre los que destaca, el principio de igualdad, por el cual ninguna disposición del referido Decreto puede, en su aplicación, generar acto de discriminación. De la misma manera, el artículo 12, señala que la organización de la carrera del personal policial tiene una estructura jerárquica, que se encuentra desarrollada en forma ascendente, es decir en niveles, en razón de categorías, jerarquías y grados. El artículo 14 señala que, el ascenso es un proceso técnico de la carrera policial, nos señala el artículo 14 del cuerpo legal en mención.

Menciona, que el artículo 53 del Decreto Legislativo 1149, modificado por el artículo 1 del Decreto Legislativo 1242, se establece la exigencia de un examen de conocimientosobligatorio "para los Oficiales y Suboficiales de Armas y de Servicios desde el grado de Teniente hasta el grado de Comandante y desde el grado de Suboficial de Tercerahasta el grado de Suboficial Brigadier".

Adicionalmente, el artículo 57 determina la forma del otorgamiento y acreditación del ascenso policial, la cual en todos los casos, se realiza a través de una resolución administrativa expedida a instancias del Poder Ejecutivo (Resolución Suprema, Resolución Ministerial, Resolución de la Dirección General de la Policía Nacional del Perú y Resolución de la Dirección Ejecutiva de Personal de la Policía Nacional del Perú); el artículo 58 establece la manera de determinar las vacantes en cada grado según causales, cuyo número se aprueba mediante una resolución de la Dirección General de la Policía Nacional del Perú, publicada anualmente y que, luego de ello, no pudiendo ser estas reducidas y el artículo 59 señala que la conformación, funciones y procedimientos de las Juntas para los procesos de ascensos se harán conforme alreglamento correspondiente.

También advierte, que los procesos anuales de ascensos en la Policía Nacional del Perú no se encuentran garantizados conforme a la exigencia constitucional y a los estándares internacionales, toda vez que no se cuenta con un marco legal especifico que regule dicho proceso, el cual incluso viene siendo modificado por los gobiernos de turno, como es de público conocimiento; de manera que este proyecto de ley se justifica plenamente y debe, una vez cumplidas las exigencias constitucionales, ser aprobado e ingresar al ordenamiento jurídico de la Nación como una solución viable jurídicamente a éste fenómeno.

Menciona que, con relación al Reglamento de Ascenso podemos precisar que la Policía Nacional del Perú hasta la fecha no ha adoptado las medidas correspondientes para su implementación, pese a que la Quinta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo 016-2013-IN del 18 de noviembre de 2013, Reglamento del Decreto Legislativo 1149 del 2012, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, dispone que la Dirección General de la Policía Nacional del Perú presentará al Ministerio del Interior dentro de cuarenta y cinco (45) días el proyecto del Reglamento de Ascenso para el Personal de la PolicíaNacional del Perú, siendo que hasta la fecha no se dado cumplimiento a dicha normalegal, lo que significa que no se ha cumplido con lo que impone la constitución y por ende, así como se encuentran reguladas las cosas, los ascensos vienen produciéndose de manera defectuosa y con indicios serios de ilegalidad.

Reitera que, el ascenso, es el acto de promoción del personal de la Policía Nacional del Perú, al grado inmediato superior, como resultado del proceso de evaluación de sus méritos y deméritos. En ese contexto, todo proceso de ascenso en la carrera del personal de la Policía Nacional del Perú de manera ineludible debe responder a los principios de igualdad, imparcialidad, meritocracia, objetividad y transparencia, pues sobre la base de estos principios se despliega el cumplimiento de las exigencias internacionales y por ende la materialización del sistema universal de protección de los derechos humanos, que, para estos efectos, toma relevancia el derecho constitucional al trabajo.

También resalta que, tal como así lo ha señalado el Tribunal Constitucional en reiterada jurisprudencia, que el otorgamiento de ascensos realizado de forma debida no solo tiene efectos en la materialización de los derechos del personal Policial a la promoción o el empleo en igualdad de condiciones, sino en la propia conducción de la institución por parte del personal más adecuado y capacitado, cuya función ha sido conferida por la Constitución Política del Perú, con exigencias altamente técnicas distanciadas de cualquier perturbación politizada.

También precisa que, la Defensoría del Pueblo en el Informe Defensorial 142 del 2018, denominado "Fortalecimiento de la Policía Nacional del Perú: Cinco áreas de atención urgente" sobre el proceso de ascenso policial señaló que "*En la actualidad, a pesar de algunas mejoras realizadas en los procesos de ascensos por parte de la institución policial, hemos advertido que existe dispersada normativa, en tanto que son varias normas las que regulan el tema de ascensos del personal policial; en consecuencia, esta opinión consolida la necesidad de que se presente un proyecto deley que resuelva esta dispersada normativa, para lo cual deberá tomarse en cuenta lo exigido en la técnica legislativa, observándose los principios de necesidad, idoneidad y de proporcionalidad*".

Finalmente señala que, es así que, las modificaciones reiteradas de las normas legales vinculadas al proceso de ascenso del personal de oficiales de la Policía Nacional del Perú, evidencian la falta de técnica legislativa en la redacción de esos textos legales o una aparente e indebida maniobra legal gestada en los diferentes gobiernos de turno con la finalidad de favorecer a algunos miembros de la Policía Nacional del Perú, cuya consecuencia es el debilitamiento institucional. En consecuencia, en cuanto a la necesidad e idoneidad y atendiendo que el ascenso se fundamenta en el mérito y las capacidades profesionales, corresponde que se promulgue una ley específica de la materia que goce de mayor jerarquía, teniendo como base o fuente normativa la Ley 29108, Ley de Ascenso de Oficiales de las Fuerzas Armadas.

El texto legal se detalla a continuación:

PROYECTO DE LEY QUE REGULA Y ESTABLECE EL PROCESO DE ASCENSOS DELOS OFICIALES DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

CAPITULO UNICO

OBJETO, FINALIDAD Y ALCANCE DE LA LEY

Artículo 1.- Objeto de la Ley

La presente ley tiene por objeto, establecer los principios, etapas, requisitos, aptitudes y los procedimientos para materializar la organización, ejecución, control y evaluación de los procesos de ascensos de los oficiales que integran la Policía Nacional del Perú, así como las competencias de las juntas de calificación correspondientes.

Artículo 2.-Finalidad de la Ley

La presente ley tiene por finalidad garantizar una línea de carrera profesional sustentada en un sistema de evaluación por promociones de egreso (alta, efectividad) y por especialidades de manera meritocrática, en consideración a sus capacidades, conocimientos, habilidades y aptitudes, en estricta observancia del ordenamiento constitucional y legal vigente. Se busca establecer un procedimiento objetivo para cuantificar los factores de la carrera del oficial y que la apreciación subjetiva o discrecional sea mínima; a fin de promover al grado inmediato superior al personal de oficiales de la Policía Nacional del Perú más calificados.

Artículo 3.- Alcances de la ley

Están comprendidos en los alcances de la presente Ley, el personal de Oficiales de Armas y de Servicios que pertenecen a la Policía Nacional del Perú.

TITULO II
PRINCIPIOS
CAPÍTULO ÚNICO
PRINCIPIOS RECTORES

Articulo 4.- De los principios rectores

Son principios rectores de los procesos de ascensos en la Policía Nacional del Perú:

a. ***El Principio de Igualdad.-*** *Los oficiales varones y damas tienen los mismos derechos y oportunidades para los ascensos en su respectiva categoría. Queda proscrita toda práctica de discriminación, privilegio o preferencia.*
b. ***El Principio de Imparcialidad.-*** *Las evaluaciones están exentas de todo interés ajeno al Institucional y son imparciales en su aplicación. Los organismos calificadores no deben tener ningúntipo de interés en los resultados que se originen a consecuencia de los procesos de ascensos.*
c. ***El Principio de Meritocracia.-*** *Los ascensos en la carrera policial, se fundamentan en los méritosy en las capacidades personales, profesionales y técnicas, consignadas en la presente Ley.*
d. ***Principio de Objetividad.-*** *La aplicación de las normas establecidas a través de indicadores claramente definidos, para la evaluación de las capacidades profesionales, técnicas, disciplinarias ypsicosomáticas.*
e. ***El Principio de Transparencia.-*** *Se fundamenta en la publicación de todos los procesos relacionados a la presente norma. Los resultados serán publicados después de cada evaluación, en la página web y en todos los canales o plataformas de comunicación de la Policía Nacional del Perú, excepto para oficiales generales.*
f. ***El Principio de Legalidad.-*** *Es el cumplimiento de las previsiones constitucionales, las disposiciones contenidas en la presente Ley y en demás normas legales y reglamentarias sobre la materia.*

TÍTULO III
DEL ASCESO
CAPÍTULO I
PROCESO DE ASCENSO

Artículo 5.- Del ascenso

El ascenso es la promoción del oficial al grado policial inmediato superior. Es

conferido en estricta observancia de los principios, requisitos y procedimientos establecidos en la presente Ley.

Artículo 6.- Etapas

El proceso de ascenso comprenden las siguientes etapas:

a. Determinación de candidatos
b. Declaración de aptitud
c. Determinación y aprobación del cuadro orgánico de cargos
d. Determinación y declaratoria de vacantes.
e. Formulación del cuadro de antecedentes profesionales, disciplinarios y notas.
f. Formulación del cuadro de mérito.
g. Propuesta y otorgamiento del ascenso
h. Publicación de las listas de ascenso

El cronograma de las etapas de los procesos de ascensos es aprobado y publicado anualmente. Elproceso es anual, sólo ingresará información al legajo de ascenso hasta el último día hábil del mes de marzo del año del proceso y culmina en la primera quincena de noviembre del mismo año con la publicación de las resoluciones correspondientes en estricto cumplimiento de lo dispuesto en el reglamento de la presente ley.

Artículo 7.- Clases de ascensos

Los ascensos se clasifican y otorgan de la siguiente manera:

1) Por concurso y cuadro de méritos:
Comprende las jerarquías de Oficiales de Armas y de Servicios, así como las especialidades correspondientes.
2) Por acción de armas:
El personal de la Policía Nacional del Perú podrá ascender al grado inmediato superior de manera póstuma; así como por conflicto externo o guerra y por acción de armas en el Orden Interno de acuerdo a lo establecido en los artículos 48 y 49 de la presente ley.

CAPITULO II
REQUISITOS Y TIEMPO DE SERVICIO

Artículo 8.- Requisito

Los requisitos para ser candidato apto al proceso de ascenso comprenden:

a. Tiempo de servicios reales y efectivos en el grado.
b. Antecedentes psicosomáticos.
c. Antecedentes profesionales.
d. Antecedentes de disciplina.

Articulo 9.- Tiempo mínimo de servicios real y efectivo en el grado.

Los Oficiales deben tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en sus respectivos grados,computados al 31 de diciembre del año anterior a la promoción de ascenso, conforme a los siguientesrequisitos en cada grado:

1) Para oficiales de armas egresados del Centro de Formación de la Policía Nacional del Perú:

a) Alférez :04 años
b) Teniente :04 años
c) Capitán :04 años

d) Mayor :06 años
e) Comandante :06 años
f) Coronel :06 años
g) General :05 años
h) Teniente General :Hasta cumplir 40 años de servicios.

2) *Para Oficiales de Servicios procedente de universidades que se asimilan con el grado deCapitán*

a) Capitán : 07 años
b) Mayor : 07 años
c) Comandante : 06 años
d) Coronel : 06 años
e) General : Hasta cumplir 40 años de servicios.

3) *Para los Oficiales de Servicios procedentes de universidades que se asimilan con elgrado de Mayor:*

Para los oficiales médicos procedentes de universidades que se asimilen con el grado de mayor enrazón de su especialidad médica, para el ascenso al grado de coronel se requiere veintidós (22) añosde servicios reales y efectivos; y para el ascenso a general se requiere veintiocho (28) años de servicios reales y efectivos.

Artículo 10.- Tiempo mínimo de servicios prestados en regiones fuera de Lima y Callao.

a) Alférez :02 años
b) Teniente :03 años
c) Capitán :04 años
d) Mayor :05 años
e) Comandante :06 años
f) Coronel :07 años

El Alférez en su tercer año como Oficial debe ser asignado obligatoriamente a prestar servicios en regiones fuera de Lima y Callao

Articulo 11.- Cómputo del tiempo de servicio

Se computa el tiempo de servicio válido para el ascenso el prestado en la situación de actividad en cuadros, de conformidad con la ley.

Para el caso de los oficiales provenientes de universidades el cómputo de los años de servicio señalado en el Art 9.- 2) y 3). Incluye el tiempo de permanencia en condición de asimilación y para todos los casos no es mayor a dos (2) años.

Artículo 12.- Declaración de aptitud para ser candidato apto

Son declarados candidatos aptos para el ascenso los oficiales de armas y servicios que reúnan los siguientes requisitos:

1) *Encontrarse físicamente apto conforme al examen médico anual de la Dirección de Sanidad de laPolicía Nacional del Perú.*
2) *Encontrarse en situación de actividad en cuadros por lo menos un (01) año antes, al del procesode ascenso.*
3) *No estar sometido a juicio con detención en el año del proceso. Será considerado apto si se levanta esta medida antes del 31 de marzo del año del proceso. Posterior a esta fecha el postulanterecobra su aptitud para postular en el proceso*

del año siguiente.

4) Acreditar el tiempo mínimo de servicio establecido en la presente ley.

Articulo 13.- Particularidades del ascenso al grado de Teniente

No son candidatos aptos los alféreces que:

1) Registren sanciones de rigor o sanciones simples que acumuladas excedan sesenta (60) días durante los cinco (5) años como alféreces.

2) No ostentar Licenciatura en Administración y Ciencias Policiales.

3) Haber sido desaprobado en el Curso Básico para alféreces. Sólo se considera eliminadopara el proceso de ascenso por un año.

CAPÍTULO III
APTITUDES

Artículo 14. Aptitud psicosomática

La aptitud psicosomática comprende la evaluación de la condición de naturaleza física, médica, fisiológica y psicológica del oficial necesario para el cumplimiento de la capacidad requerida para elcumplimiento de su función. De acuerdo al Decreto Supremo 009-2016-DE "Reglamento General para determinar la Aptitud Psicosomática para la permanencia en situación de actividad del personalde las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú", vigente en el año del proceso.

Artículo 15. Aptitud profesional

La aptitud profesional o antecedente profesional comprende los sub-factores de: formación académica, experiencia en el servicio policial y rendimiento policial; potencial policial. El examen de conocimiento es parte de sub-factor formación académica.

Artículo 16. Aptitud disciplinaria

La aptitud disciplinaria comprende la evaluación de los antecedentes disciplinarios de la conducta del oficial.

Artículo 17. Declaratoria de aptitud

La declaratoria de aptitud del oficial se determina con el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 12. Se expide mediante resolución de la Dirección de Recursos Humanos de la PolicíaNacional del Perú y se publica en el portal de la página web de la misma, la primera quincena del mes de julio de cada año.

Artículo 18. Pérdida de aptitud

El oficial que, habiendo sido declarado apto, pierda alguna de las aptitudes establecidas en el artículo12, no será inscrito y será declarado inapto, retirado del proceso según sea el caso hasta el 31 de diciembre.

La pérdida de aptitud es determinada por la Junta de Evaluación, a través de un informe escrito sustentado y dirigido al Comandante General de la Policía Nacional del Perú.

Artículo 19. Recurso de reconsideración

El Oficial declarado "inapto" o aquel que haya perdido la aptitud, conforme a lo dispuesto en el artículoprecedente, podrá interponer recurso de reconsideración respectivo en el plazo perentorio de quince días hábiles mediante solicitud dirigida a la Junta de Evaluación, quien en un plazo de cinco (5)días hábiles deberá emitir su decisión.

Artículo 20. Recurso de apelación

El Oficial declarado inapto o aquel que haya perdido la aptitud, cuyo recurso de reconsideración sea denegado, podrá interponer recurso de apelación contra la decisión adoptada, en el plazo perentorio de quince (15) días hábiles, mediante solicitud dirigida al Comandante General de la Policía Nacional del Perú quien tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles para emitir su decisión, la que agota la vía administrativa.

Artículo 21. Personal en estado de gestación

El personal femenino de la Policía Nacional del Perú que participa en el proceso de ascensos encontrándose en estado de gestación, es exonerado de los exámenes que pongan en riesgo su salud o la del concebido asignándoles nota aprobatoria, que resulta del promedio aritmético de las notas de los postulantes. Esta excepción no es válida para el examen de conocimientos que deba rendir.

CAPÍTULO IV
DEL LEGAJO PERSONAL

Artículo 22. Legajo Personal.

El Legajo Personal del oficial es único y contiene toda la documentación referida a sus antecedentes profesionales, disciplinarios y judiciales, de conducta, de desempeño profesional, capacitación y el historial personal del oficial. Debe estar a disposición del oficial para su revisión. La responsabilidad de la custodia y confidencialidad está a cargo de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, quien asume la responsabilidad funcional y legal de ser el caso.

Artículo 23. Legajo Personal para el Proceso de Ascenso.

Es un resumen ejecutivo que contiene la información principal referida a los antecedentes profesionales, disciplinarios, académicos y toda aquella información necesaria para establecer el cuadro de notas del oficial.

Para la calificación en los procesos de ascensos, sólo serán evaluados aquellos conceptos en los cuales todos los oficiales de una misma especialidad o naturaleza de sus funciones, tengan la posibilidad de cumplir en igualdad de condiciones.

El oficial postulante recibirá de la Dirección de Recursos Humanos la información contenida en su Legajo Personal para ser revisada, firmando un cargo en señal de conformidad. De encontrar observaciones éstas serán enviadas o remitidas a la Junta de Evaluación para ser absueltas y finalizar con la Resolución que corresponda. Estos actos serán registrados por la Dirección de Recursos Humanos en el tiempo establecido por el reglamento de la presente ley.

CAPÍTULO V
CUADRO DE ANTECEDENTES PROFESIONALES, NOTAS, MÉRITO Y COBERTURA DE VACANTES

Artículo 24. Cuadro de Antecedentes Profesionales.

El cuadro de Antecedentes Profesionales contiene las calificaciones obtenidas por el oficial en cada uno de los factores de calificación. Es formulado por la Junta de Evaluación observando estrictamente la calificación final obtenida a partir de los requisitos señalados en el artículo 8 de la presente ley y es presentado a la Junta de Selección.

Artículo 25. Cuadro de Mérito.

Es el cuadro final que contiene la relación de todos los oficiales candidatos en orden de mérito en estricta observancia del orden correlativo de calificación final obtenida para cubrir las vacantes declaradas en cada grado policial. Es elaborado por la Junta de Selección y constituye la propuestainstitucional de ascensos.

TÍTULO IV

EVALUACIÓN Y VALORES PORCENTUALESCAPÍTULO ÚNICO DE LOS FACTORES DE EVALUACIÓN Y VALORES PORCENTUALES

Artículo 27. Escala centesimal.

Para determinar los factores de evaluación se empleará el sistema centesimal, de cero (0)a (100), contabilizando décimas, centésimas y milésimas, en estricta observancia de los ponderados porcentuales establecidos en la presente ley.

Artículo 28. Factores y evaluación final.

Las variables de evaluación, comprendidas en los procesos de ascensos, son únicas yexclusivamente, las siguientes:

a. Aptitud psicosomática.
b. Antecedentes profesionales.
c. Antecedentes de disciplinaria.
d. Evaluación para la calificación final por la Junta de Selección.

Artículo 29. Variables para el cuadro de mérito.

Las variables para el cuadro de mérito son:

a) Aptitud psicosomática.
El oficial será considerado "apto" o "inapto" para el proceso de ascenso de acuerdo a la evaluación anual de salud a través de la Ficha Médica Anual (FEMA), que debe ser concordante con las tablas de aptitud física establecida en el "Reglamento General para determinar la Aptitud Psicosomática para la permanencia en situación de actividad del personal de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú", vigente en el año del proceso.

b) Antecedentes profesionales.
Es determinada por la formación académica, experiencia para el servicio policial, rendimientoprofesional en el desempeño operativo y administrativo y el potencial policial.

c) Antecedentes de disciplina.
Es determinada por los antecedentes disciplinarios del oficial candidato para el ascenso durante todos sus años de servicios, de conformidad con lo que disponga el reglamento de lapresente ley.

Artículo 30. Factores y sub-factores de evaluación

Los factores y sub-factores serán evaluados por las juntas con base a la información que obra en ellegajo personal del oficial, considerando la información acumulada ***hasta el 31 de marzo del año del proceso de ascenso.*** *Incluye los puntajes asignados por cada uno de los elementos de evaluación y todo aquello que genere puntaje y sea parte del proceso.*

1) Antecedente profesional: *Comprende los sub-factores siguientes:*

a) Sub-factor formación académica:
Comprende los elementos de evaluación: Cursos de Perfeccionamiento, Cursos de Capacitación, Curso Especialización, incrementos por quintos de

egreso, grados y títulos yexamen de conocimientos. Se obtiene de acuerdo a la tabla del Anexo 1 de la presente ley y de la aplicación del promedio ponderado correspondiente.

b) Sub-factor experiencia para el servicio policial y rendimiento profesional:
Comprende los elementos de evaluación: servicios prestados en unidades operativas y administrativas, desempeño por labor docente, servicios prestados en escuelas y hospitales, antigüedad en el grado, condecoraciones, felicitaciones, deméritos en el sub-factor. Se obtiene de acuerdo a la tabla del Anexo 02 y 03 de la presente ley y de la aplicación del promedio ponderado correspondiente.

La calificación del rendimiento, tiene por finalidad medir el rendimiento profesional del oficial en los cargos que ha desempeñado. La nota correspondiente al factor rendimiento profesional o técnico del candidato apto se obtendrá estableciendo el promedio de todas las notas anuales de desempeño profesional (Informes de Eficiencia) a lo largo de su carrera profesional, ponderados por el número de días en el puesto de cada una de estas notas anuales (máximo 365 días), no se descontarán los días de vacaciones, periodo de licencia pre y post natal y otros señalados por ley y de la aplicación del promedio ponderado correspondiente.

c) Sub-factor potencial policial:
Tiene por finalidad calificar al oficial teniendo como criterio identificar aquellos cuadros o efectivos idóneos cuya carrera profesional los ubica para ejercer el día de mañana una posición de liderazgo o comando a nivel intermedio o de dirección dentro de la Policía Nacional del Perú, asegurando de esta manera una organización piramidal y cuadros seleccionados a través del tiempo. La calificación busca alcanzar un perfil adecuado mediante un informe personalizado de cada candidato, centrado en competencias y capacidades. El procedimiento, competencias y capacidades para la evaluación del potencial policial del oficial serán establecidos en el reglamento de la presente ley.

2) Antecedentes de disciplina:
En el sub-factor disciplina, el postulante que obtenga menos de sesenta y cinco (65) puntos seráeliminado del proceso de ascenso.

El postulante que durante el año del proceso de ascenso (posterior al 31 marzo) se encuentre involucrado en una falta Muy Grave prevista en la Ley del Régimen Disciplinario será suspendido en el proceso hasta que el órgano disciplinario correspondiente adopte una decisión en instanciafinal. Se levanta si la decisión del órgano disciplinario se resuelve antes de la publicación de ascensos. En caso contrario, postulará con la promoción del año siguiente. Se obtiene de acuerdoa la tabla del Anexo N° 03 de la presente ley y de la aplicación del promedio ponderado correspondiente.

Artículo 31. Exámenes de conocimiento, esfuerzo físico y tiro individual.
Son exámenes obligatorios los siguientes:

1) *Examen de conocimientos:*
Para los oficiales de armas y servicios, candidatos desde el grado de Teniente

hasta el gradode Comandante. La nota aprobatoria es de sesenta y cinco (65) sobre cien (100) puntos, incluye el idioma inglés para todos los grados.

2) *Examen de esfuerzo físico:*
Este examen es de carácter ***ELIMINATORIO*** *para los oficiales de armas y servicios, desde elgrado de Teniente hasta el grado de Coronel. El calificativo es aprobado o desaprobado, segúnel puntaje establecido en el reglamento de la ley. El postulante que resulte desaprobado es eliminado del proceso de ascenso. El personal con impedimento físico para rendir el exameno que se encuentre en estado de gestación, previo informe médico de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú, es exonerado del examen, asignándole nota aprobatoria que resulta del promedio aritmético de las notas de los postulantes.*

3) *Examen de tiro individual:*
Este examen tiene carácter ***ELIMINATORIO*** *para los oficiales de armas, candidatos desde elgrado de Teniente hasta el grado de Coronel y el calificativo es aprobado o desaprobado segúnel puntaje establecido en el reglamento de la ley. El postulante que resulte desaprobado es eliminado del proceso de ascenso. El personal con impedimento físico para rendir el exameno que se encuentre en estado de gestación, previo informe médico de la Dirección de Sanidadde la Policía Nacional del Perú, es exonerado del examen.*
El reglamento de la presente Ley de Ascensos establecerá los procedimientos para eldesarrollo y contenido de los exámenes.

Artículo 32. Ponderación del cuadro de antecedente profesional y disciplina

Para efectos del factor aptitud profesional, se establecen los siguientes factores y elementos deevaluación con los respectivos valores porcentuales y coeficientes:

	SUB-FACTORES	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN	VALORACIÓN PORCENTUAL		
			Oficiales Generales	Oficiales Superiores	Oficiales Subalternos
ANTECEDENTE PROFESIONAL	I FORMACIÓN ACADÉMICA (25%)	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO	25%	20%	20%
		CURSOS DE CAPACITACIÓN YESPECIALIZACIÓN			
		GRADOS Y TITULOS ACADÉMICOS UNIVERSITARIOS			
		DEMÉRITOS			
		EXÁMEN DE CONOCIMIENTOS	---	5%	5%
	II EXPERIENCIA PARA EL	SERVICIO PRESTADOS ENUNIDADESOPERATIVAS Y ADMINISTRATIVAS	30%	35%	40%
		DESEMPEÑO POR LABOR			

	SERVICIO POLICIAL Y RENDIMIENTO PROFESIONAL ENEL DESEMPEÑO OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO(65%)	*DOCENTE*			
		SERVICIOS PRESTADOS EN ESCUELAS Y HOSPITALES			
		ANTIGÜEDAD EN EL GRADO			
		CONDECORACIONES			
		FELICITACIONES			
		RENDIMIENTO PROFESIONAL OTÉCNICO	*35%*	*30%*	*25%*
	III DE POTENCIAL POLICIAL (10%)	*POTENCIAL PROFESIONAL PARA LACARRERA POLICIAL.*	*10%*	*10%*	*10%*

Para determinar el orden de mérito en el cuadro de aptitud profesional y disciplina se emplea el ponderado porcentual, establecido en el siguiente cuadro que aplica a todas las jerarquías.

APTITUDES	***VALORACIÓN PORCENTUAL***
Antecedente Profesional	*80%*
Antecedente de Disciplina	*20%*

Artículo 33. Calificación final

La calificación final del oficial candidato es el resultado de la sumatoria de la nota del cuadro de antecedente profesional y disciplina; así como la calificación de la Junta de Selección en atención al ponderado porcentual siguiente:

JERARQUÍAS	***VALORACIÓN PORCENTUAL***	
	Antecedente profesionaly disciplina	***Nota de la Juntade Selección (*)***
Oficiales Generales	*97%*	*3%*
Oficiales Superiores	*98%*	*2%*
Oficiales Subalternos	*98%*	*2%*

** Nota que otorga la Junta de Selección:*

a) *Para Oficiales Generales: Es la nota otorgada por el Comandante General de la Policía Nacionaldel Perú y por la Corporación de Oficiales Generales de armas y servicios en situación de actividad.*
b) *Para Oficiales Superiores y Subalternos, la nota final será otorgada por la Junta de Selección establecida por la Junta de Selección establecida por la*

presente ley y su reglamento.

TÍTULO V
DE LAS JUNTAS
CAPÍTULO I
CLASIFICACIÓN Y PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

Artículo 34. De las Juntas

Las Juntas son órganos constituidos por la Policía Nacional del Perú destinados para conducir ysupervisar el proceso de ascenso.

Artículo 35. Clasificación

Las Juntas se clasifican en:

a. Junta de Evaluación
b. Junta de Selección

Las Juntas ejercen sus funciones en las jerarquías de oficiales de armas y oficiales de servicios establecida en el artículo 13.- Niveles.- del Decreto Legislativo 1149, "Ley de Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú".

Artículo 36. Procedimiento de actuación

En cumplimiento de las funciones conferidas a las Juntas, estipuladas en los artículos 42 y43, cadauno de sus miembros emite opinión y voto. El presidente de la respectiva Junta tiene voto dirimente.

CAPÍTULO II
COMPOSICIÓN

Artículo 37. Composición de la Junta de Evaluación

La Junta de Evaluación está integrada por:

a. Teniente General PNP Jefe del Estado Mayor, quien la preside.
b. General PNP Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú.
c. General PNP Director de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial.
d. (03) Jefes de las Divisiones de la Dirección de Recursos Humanos de la PolicíaNacional del Perú.

El Comandante General designa a través de resolución de la Comandancia General a los integrantes de la Junta de Evaluación. En el reglamento de la presente ley se establecerá el detallede responsabilidades, conformación y actuación.

Artículo 38. Composición de la Junta de Selección

a. Para el ascenso al grado de General está integrada por el Comandante General de la Policía Nacional quien la preside, por el Teniente General Jefe del Estado Mayor de la Policía Nacional del Perú y tres (03) oficiales generales designados por el Comandante General de la Policía Nacional que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 42.
b. Para el ascenso de oficiales superiores por el Comandante General de la Policía Nacional delPerú quien la preside, por el Teniente General PNP Jefe del Estado Mayor, General PNP Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú y tres (03) Oficiales generales designados por el

Comandante General que no sean candidatos.

c. *Para el ascenso de oficiales subalternos, por el Comandante General de la Policía Nacional del Perú quien la preside, el Teniente General PNP Jefe del Estado Mayor, General PNP Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú y dos (02) oficiales generales designados por el Comandante General que no sean candidatos.*

Para el ascenso de oficiales de servicios de procedencia universitaria, el oficial más antiguo de cadaespecialidad profesional de servicio se incorporará como miembro nato de la respectiva Junta de Selección. La Junta podrá contar con oficiales asesores en función delo dispuesto en la presente ley. El reglamento de la presente ley establecerá el detalle de las responsabilidades, conformacióny actuación.

El señor Teniente General Inspector General no forma parte de ninguna junta y realizará las acciones de control y supervisión.

CAPÍTULO III
FUNCIONES

Artículo 39. Funciones de la Junta de Evaluación

Son funciones de la Junta de Evaluación:

a. *Supervisar y controlar el sistema de evaluación.*
b. *Determinar los antecedentes profesionales y disciplina del oficial.*
c. *Formular, evaluar y controlar los exámenes de conocimiento.*
d. *Formular el legajo personal de ascenso del oficial candidato.*
e. *Formular y presentar a la Junta de Selección, el cuadro de antecedente profesional ydisciplina.*
f. *Resolver, en primera instancia, las solicitudes de reconsideración de aptitud.*

Artículo 40. Funciones de la Junta de Selección

Son funciones de la Junta de Selección:

a. *Evaluar, revisar y calificar al oficial.*
b. *Establecer el cuadro de mérito respectivo.*
c. *Elaborar las actas de ascensos respectivas.*

Artículo 41. Criterios de evaluación y calificación

La función de evaluación y calificación del oficial declarado apto se sustenta en los criteriossiguientes:

a. *Proyección de la línea de carrera del oficial.*
b. *Ubicación en el orden de mérito en el Cuadro de Calificación de Antecedentes Profesionalesy Disciplina.*

Artículo 42. Requisitos para integrar las Juntas de Evaluación y Selección

Los requisitos que deben tener los oficiales que conforman las Juntas de Evaluación y Selecciónson los siguientes:

a. *Estar en situación de actividad.*
b. *Estar desempeñando un empleo con cargo orgánico en el país.*
c. *No prestar servicios en el Fuero Militar Policial.*
d. *No ser oficial candidato al ascenso.*

TÍTULO VI

VACANTE, OTORGAMIENTO DE ASCENSOS Y PUBLICACIÓN DE CUADROS

CAPÍTULO I

DETERMINACIÓN Y DECLARACIÓN DE LAS VACANTES

Artículo 43. De las vacantes

Las vacantes son plazas disponibles en cada grado y son expedidas mediante Resolución Ministerialde acuerdo al cronograma del proceso y a propuesta del Comandante General de la Policía Nacional del Perú.

Las vacantes en todos los grados, tanto de armas como de servicios son establecidas anualmentepor el comando institucional, propendiendo a lograr una organización piramidal que garantice la óptima distribución del recurso humano, siendo el Teniente General Comandante General de la Policía Nacional el oficial más antiguo de la institución. Una vez aprobada y publicada en el Diario Oficial ***permanece inalterable a lo largo del proceso****.*

Los criterios para determinar las vacantes las establece la Dirección de Recursos Humanos y responde a las necesidades institucionales de acuerdo al cuadro orgánico de cargos aprobado enel Plan Estratégico de Personal y a las plazas producidas por las siguientes causales:

1. *Cargos no cubiertos en el cuadro orgánico de personal.*
2. *Ascensos.*
3. *Pases a la situación de retiro o disponibilidad.*
4. *Fallecimiento.*
5. *Otras necesidades derivadas por cambios en la organización.*

La renovación de cuadros ***se ejecuta una sola vez al año****, y dicho proceso se inicia inmediatamente después de publicado los ascensos, la cual debe ser ejecutada por promociones de egreso de la Escuela de Oficiales de la Policía Nacional de Perú. Salvo aquellos que pasen a retiro por insuficiencia profesional.*

Los candidatos que durante el proceso de ascenso se encuentren sujetos a investigación por presunta comisión de infracción Muy Grave, prevista en la Ley N° 30714, Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú, son suspendidos en su ascenso hasta que el órgano disciplinario correspondiente adopte una decisión en instancia final; siesta se da hasta antes de culminar el proceso de ascenso, podrá continuar, de lo contrario postulará con la promoción de ascenso del año siguiente bajo los criterios establecidos en la presente ley.

Artículo 44. Vacantes para oficiales generales, superiores y subalternos*.*

Las vacantes para oficiales generales, superiores y subalternos son declaradas de manera conjuntaen única instancia, ***por promociones de egreso, por jerarquías y especialidades****:*

a. *Oficiales de armas.*
b. *Oficiales de servicios.*

CAPÍTULO II

ASCENSO POR ACCIÓN DE ARMAS EN GUERRA EXTERNA O CONFLICTO Y POR ORDENINTERNO

Artículo 45. Ascenso en situación de guerra externa o conflicto.

El presidente de la República en su condición de Jefe Supremo de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú, a propuesta del Ministro del Interior y con opinión favorable del Jefe del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas y Comandante General de la Policía Nacional, podrá disponer el ascenso de oficiales. Podrá disponer de manera EXCEPCIONAL el ascenso de oficialesal grado inmediato superior, como consecuencia de acción de armas en situación de guerra externao conflicto que vayan más allá del cumplimiento normal de sus funciones.

Artículo 46. Ascenso por acción de armas en el Orden Interno.

El presidente de la República en su condición de Jefe Supremo de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú, a propuesta del Ministro del Interior y con opinión favorable del Comandante General de la Policía Nacional, podrá disponer de manera EXCEPCIONAL el ascensode oficiales al grado inmediato superior, como consecuencia de acción de armas en el Orden Interno que vayan más allá del cumplimiento normal de sus funciones.

CAPÍTULO III
PROPUESTA, OTORGAMIENTO Y PUBLICACIÓNDEL CUADRO DE ASCENSO

Artículo 47. Propuesta institucional de ascenso.

La presentación de la Propuesta Institucional de ascensos es efectuada por:

a. *El ministro del Interior al Presidente de la República, para los oficiales generales, apropuesta del Comando de la Policía Nacional del Perú.*
b. *El Comandante General de la Policía Nacional del Perú al Ministro del Interior, paraoficiales superiores.*
c. *La Junta de Selección al Comandante General de la Policía Nacional, para oficialessubalternos.*

Artículo 48. Otorgamiento de ascensos

Los ascensos son otorgados por:

a. *El Presidente de la República, mediante resolución suprema refrendada por el Ministro delInterior, para oficiales generales.*
b. *El Ministro del Interior, mediante resolución ministerial, para oficiales superiores.*
c. *El Comandante General de la Policía Nacional, mediante resolución de la Comandancia General para oficiales subalternos.*

Artículo 49. Publicación de la lista de ascenso.

La lista de ascenso es publicada de la siguiente manera:

a. *La lista de oficiales generales y oficiales superiores, es publicada en forma nominal en elDiario Oficial "El Peruano".*
b. *La lista de oficiales subalternos, es publicada en la Orden General de la PolicíaNacional del Perú, en orden de antigüedad.*

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

PRIMERA. – Especificidad normativa

La presente Ley prevalece sobre las resoluciones y normas generales vigentes y que son aplicablesa los procedimientos administrativos y sobre aquellas de

derecho común que se oponen a esta.

SEGUNDA. – Modificación del Reglamento.

Toda propuesta de modificación al reglamento de la presente Ley, se efectuará previa evaluación de una Junta Revisora integrada por representantes de la Policía Nacional del Perú y un representante del Ministerio del Interior, presidida por el Teniente General Jefe del Estado Mayor.

La mencionada propuesta será ratificada estrictamente en todos los términos por la Junta Revisora del siguiente año, y la aprobación definitiva se dará mediante decreto supremo y entrará en vigencia al año siguiente de su ratificación.

TERCERA - Actualización de la normatividad

En un plazo no mayor de 90 (noventa) días calendario, a propuesta del Ministro del Interior, se emitiráel dispositivo reglamentario de la presente ley.

CUARTA. - Vigencia

La presente ley entrará en vigencia al día siguiente de su publicación en el diario oficial "El Peruano", sin embargo; sus efectos y aplicación empezarán a regir desde el 1 de enero del año siguiente de supublicación.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA DEROGATORIA

ÚNICA. - *Deróguense, el inciso 1) del artículo 41 y los artículos 43, 44, 45, 46, 47,*
48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57 y 58 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situacióndel personal de la Policía Nacional del Perú, así como también todas las disposiciones legales quese opongan a la presente Ley.

ANEXO I

SUB -FACTOR FORMACIÓN ACADÉMICO

1. Para Oficiales de Armas

1.a- Incremento por cursos de perfeccionamiento institucional:

Curso / puntos ascenso a:	***Coronel***	***Comandante***	***Mayor***	***Capitán***
Maestría en Administración y Ciencias Policiales	*20*	-	-	-
Diplomado de Postgrado en Comando y Asesoramiento de Estado Mayor	*8*	*30*	-	-
Diplomado de Postgrado para Capitanes.	*7*	*7*	*35*	-
Diplomado de Postgrado para Teniente	-	-	-	*35*
Sub Total	*35*	*37*	*35*	*35*

Curso / puntos	Quintos				
	1er	2do	3er	4to	5to
Diplomado de Postgrado para Teniente	5	4	3	2	1
Diplomado de Postgrado para Capitanes.	5	4	3	2	1
Diplomado de Postgrado en Comando y Asesoramiento de Estado Mayor	6	5	4	3	1
Maestría en Administración y Ciencias Policiales	7	6	5	4	2

Incremento por quintos de egreso, todos los grados:

(*) La calificación de los cursos será por quintos y se determinará dividiendo el efectivo de alumnos que terminan el curso entre 5. Los puntajes de incremento por cursos son acumulables en cada curso.

1.b- Puntaje por Cursos de capacitación y especialización:

Curso / puntos	Parámetros		Coronel	Comandante	Mayor	Capitán
	máximo cursos	valor				
Curso de capacitación institucional	03	05	15	15	15	15
Curso de especialización institucional	02	7.5	15	15	15	15
Curso en la especialización en universidades o un mínimo de ochenta (80) horas lectivas	02	04	08	08	08	08
Sub Total			38	38	38	38

1.c- Puntaje de incremento por grados académicos y títulos universitarios reconocidos por la SUNEDU, obtenidos luego de ser dado de alta como oficial:

Curso / puntos	Parámetros	Coronel	Comandante	Mayor	Capitán

	máximo cursos	*valor*				
Bachiller, no obteniendo en la Escuela de Oficiales	*01*	*05*	*05*	*05*	*05*	*05*
Título, NO obtenido en la Escuela de Oficiales	*01*	*10*	*10*	*10*	*10*	*10*
Maestría	*01*	*15*	*15*	*15*	*15*	*15*
Doctor	*01*	*20*	*20*	*20*	*20*	*20*
Sub Total			*20*	*20*	*20*	*20*

(*) Los puntajes no son acumulables entre sí. Se debe considerar el de mayor valor en cada grado jerárquico.

2) Para Oficiales de Servicios

2.aPuntaje por grados académicos, título universitario y segunda especialidad profesional, reconocida por la SUNEDU, obtenido después de haber logrado la efectividad en el grado como Oficial de Servicios:

Curso / puntos	*Parámetros*		*Coronel*	*Comandante*	*Mayor*	*Capitán*
	máximo cursos	*valor*				
Bachiller, diferente al queoriginó su alta en la institución	*01*	*05*	*05*	*05*	*05*	*05*
Título diferente al que originósu alta en la institución	*01*	*09*	*09*	*09*	*10*	*10*
Maestría relacionada con la profesión que originó su alta	*01*	*20*	*20*	*20*	*15*	*15*
Doctor (máximo 1) relacionado con la profesión que originó su alta (*)	*01*	*28*	*28*	*28*	*20*	*20*
Segunda Especialidadprofesional (*)	*-*	*28*	*28*	*28*		
Sub Total			*62*	*62*	*62*	*62*

2.b Puntajes Cursos de capacitación y especialización:

Curso / puntos	*Parámetros*		*Coronel*	*Comandante*	*Mayor*	*Capitán*
	máximo cursos	*valor*				
Curso de capacitacióninstitucional	*03*	*05*	*15*	*15*	*15*	*15*
Curso de especialización institucional	*02*	*7.5*	*15*	*15*	*15*	*15*
Sub Total			*30*	*30*	*30*	*30*

ANEXO 2

SUB-FACTOR EXPERIENCIA PARA EL SERVICIO POLICIAL Y RENDIMIENTO PROFESIONAL EN EL DESEMPEÑO OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO PARA OFICIALES DE ARMAS Y SERVICIOS

1. Servicios prestados en el grado en unidades administrativas, unidades operativas, zonas de altura, zona de frontera y zonas de emergencia.

Tipo unidad / puntos	***Coronel***	***Comandante***	***Mayor***	***Capitán***
Comisario o Jefe de División, Departamento de Investigación o unidad especializada	*10*	*08*	*08*	*05*
Unidades Operativas	*06*	*07*	*09*	*11*
Zonas de emergencia	*06*	*10*	*12*	*16*
Unidades Administrativas	*05*	*04*	*03*	*03*
Zonas de altura	*03*	*03*	*03*	*04*
Zonas de frontera	*01*	*02*	*03*	*04*
Sub Total	***31***	***34***	***38***	***43***

Para obtener el puntaje como Comisario o Jefe de unidad, se requiere un mínimo de un (1) años de tiempo de servicios ininterrumpidos, con cargo asignado mediante resolución de cambio de colocación.

Para obtener puntaje en unidad administrativa u operativa se requiere un mínimo de nueve (09) meses de tiempo de servicios interrumpidos.

Para obtener puntaje en zona de emergencia se requiere un mínimo de nueve (09) meses de tiempo de servicios ininterrumpidos (máximo uno en el grado), con cargo asignado mediante resolución de cambio de colocación. Excepcionalmente, se otorgará puntaje al personal de la Dirección Ejecutiva de Fuerzas Especiales y Dirección de Inteligencia que por la naturaleza de su función se encuentra destacado o en comisión del servicio en zonas de emergencia, y que hayan acumulado en el grado dieciocho (18) meses de servicio. Se considera zona declarada mediante Decreto Supremo refrendado por el Consejo de Ministros.

Para obtener el puntaje por servicios prestados en zona de frontera y ***zona de altura****, se requiere haber prestado servicios por nueve (9) meses ininterrumpidos con cargo asignado mediante resolución de cambio de colocación. La Dirección de Recursos Humanos es la encargada de determinar las unidades de organización que cumplan con estas condiciones. Los valores y puntajes específicos por cada lugar serán establecidos en el reglamento de la ley.*

2. *Desempeño de labor docente en las Escuelas de Formación, Escuela de Posgrado del Régimen Educativo Policial*

Para ascender a: / puntos	*Coronel*	*Comandante*	*Mayor*	*Capitán*
Doce (12) meses acumulablescomo mínimo en el grado	*06*	*04*	*03*	*03*
Doce (12) meses acumulables como mínimo en otros grados	*03*	*02*	*02*	*02*
Sub Total	***09***	***06***	***05***	***05***

3. Servicios prestados en las Escuelas de Formación del Régimen Educativo Policial y en hospitales

Para ascender a: / puntos	*Coronel*	*Cmdte*	*Mayor*	*Capitán*
Oficiales de Armas como: Jefes debatallón, compañía y sección. Nueve (9) meses ininterrumpidos como mínimo en el grado	-	*05*	*12*	*12*
Doce (12) mese acumulables como mínimo en otros grados	*09*	*05*	*12*	*02*
Sub Total	***09***	***05***	***12***	***12***

4. Incremento por antigüedad en el grado

El puntaje es otorgado en función al número de veces que el personal de oficiales de armas y de serviciosinscrito en el cuadro de mérito final no ascendió al no alcanzar una vacante teniendo la calificación siguiente:

- *Primera vez : 00.00 puntos*
- *Segunda vez : 30.00 puntos*
- *Tercera vez : 40.00 puntos*
- *Cuarta vez : 80.00 puntos*
- *Quinta vez : 100.00 puntos*

5. Incremento por Condecoraciones:

Curso / puntos	*Parámetros*		*Coronel*	*Comandante*	*Mayor*	*Capitán*
	máximo	*valor*				
Servicios meritorios en grados Caballero, Oficial Comendador y Gran Oficial,de la Orden al Mérito de la Policía Nacional del Perú.	*04*	*09*	*36*	*27*	*18*	*09*

Acción distinguida	*01*	*09*	*09*	*09*	*09*	*09*
Esfuerzo Intelectual	*01*	*08*	*08*	*09*	*09*	*09*
Sub Total			*54*	*38*	*38*	*38*

6. Tabla de incremento por felicitaciones

Por hechos calificados que excedan el normal cumplimiento del deber debidamente merituados y basado en un expediente administrativo de la Policía Nacional del Perú. El reglamento de la ley establecerá los parámetros y características de cada causal.

Causal / puntos	***Parámetros***		***Coronel***	***Cmdte.***	***Mayor***	***Capitán***
	máximo	***valor***				
Acción de Armas(Terrorismo, Narcotráfico, Orden Interno, Orden Público y Seguridad Ciudadana)	*01*	*05*	*5*	*5*	*5*	*5*
Representación de la PNP enel país o en el extranjero	*01*	*04*	*4*	*4*	*4*	*4*
Esfuerzo intelectual	*01*	*02*	*2*	*2*	*2*	*2*
Esfuerzo físico (atletacalificado)	*01*	*0.5*	*0.5*	*0.5*	*0.5*	*0.5*
Felicitación administrativa	*03*	*0.5*	*1.5*	*1.5*	*1.5*	*1.5*
Sub Total			*13*	*13*	*13*	*13*

(*) Los puntajes son acumulables entre sí a través de la carrera policial.

7. Rendimiento profesional o técnico

Se obtiene del promedio aritmético centesimal de las notas anuales de desempeño profesional correspondiente a todos los años anteriores al año del proceso de ascenso. El puntaje máximo en este elemento de evaluación es de cien (100) puntos.

ANEXO 3

FACTOR DISCIPLINA PARA OFICIALES DE ARMAS Y SERVICIOS

Puntajes de descuento por deméritos.

Curso / puntos	***Puntaje de descuento (*DEMÉRITO)***		
	Del 1eral 5to Año	***Del 6to al8vo Año***	***Del 9noa más***
Sentencia Judicial condenatoria efectiva.	*30*	*20*	*10*

Pase a la situación de disponibilidad por medida disciplinaria o sentencia judicial condenatoria.	*30*	*20*	*10*
Sentencia Judicial condenatoria, condicional o suspendida.	*10*	*5*	*2*
Haber sido separado por deficiente rendimiento académico o por medida disciplinaria en cursos autorizados por la Comandancia General de la Policía Nacional del Perú en escuelas o centros de estudio de la Policía Nacional del Perú, Fuerzas Armadas y otros de nivel análogo en el país o en el extranjero.	*10*	*4*	*2*

Postergación en el ascenso por medida disciplinaria. (Porcadaaño).	*8*	*4*	-
Arresto de Rigor – faltas graves (por cada día)	*5*	*3*	*0.25*
Arresto de Simple – (por cada día)	*0.50*	*0.25*	-
Amonestación (por cada sanción)	*0.10*	-	-

(*) Tiempo trascurrido desde que se impuso el demérito.

3.4. Proyecto de Ley Nº 3336/2022-CR

En la exposición de motivos en la parte pertinente sobre la problemática a resolver precisa que, tiene por objetivo garantizar el derecho a la no discriminación a los efectivos de la Policía Nacional del Perú que ingresaron a la institución en calidad deoficial médico asimilado con una especialidad propia, limitándose el ascenso señalado en el artículo 44 del Decreto Legislativo 1149.

Precisa que, busca reivindicar los derechos conculcados de los Médicos Mayores de la Sanidad PNP, así como el respeto a sus proyectos de vida, y legislar otorgando elascenso automático al Grado de Comandante SPNP, por haberse frustrado su participación en los ascensos, habilitándolos además, en forma excepcional para postular al subsiguiente grado inmediato superior, a partir del proceso de ascensos del año 2022, por lo que debe actuarse de manera análoga a la justicia impartida a otros profesionales de la salud de la institución policial.

Refiere que, el Congreso de la República en anteriores legislaturas ha analizado la problemática integral del personal de la Sanidad de la PNP, por lo cual debatió y aprobó varios proyectos que luego fueron promulgadas como leyes de la república, con los cuales se reivindicó derechos a las enfermeras formadas en las Escuelas dela PNP, pero habían sido incorporadas al fuero civil sin capacidad de ascensos o de los beneficios de los que deben gozar en razón de pertenecer a las fuerzas policiales.

Resalta que, de forma parecida también los tecnólogos médicos, laboratoristas clínicos, obstetras, y otros profesionales de la salud merecieron leyes de carácter justiciero a quienes también en razón del perjuicio a sus proyectos de vida se les otorgó el ascenso automático de manera compensatoria.

Menciona finalmente que, la razón que asiste al personal médico de la Sanidad de

laPNP, se ve reforzada por el heroico papel cumplido durante esta emergencia sanitaria, donde incluso familiares y amigos del personal perdieron la vida durante la pandemia del CO VID 19, por lo que hoy claman justicia y depositan sus esperanzasen el Poder Legislativo. Solo exigen igualdad ante la ley y el respeto pleno a sus Proyectos de Vida.

El texto legal se detalla a continuación:

LEY QUE MODIFICA EL ARTÍCULO 44 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1149 LEY DE LACARRERA Y SITUACIÓN DEL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

Artículo 1. Objeto de la Ley

La presente ley tiene por objeto garantizar el derecho a la no discriminación a los efectivos dela Policía Nacional del Perú que ingresaron a la institución en calidad de oficial médico asimilado con una especialidad propia, limitándose el ascenso señalado en el artículo 44 del Decreto Legislativo 1149.

Artículo 2. Modifica el artículo 44° del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú

Se modifica el artículo 44° numeral 4 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, modificado por la Primera DisposiciónComplementaria Modificatoria del Decreto Legislativo 1230, el mismo queda redactado con elsiguiente texto:

"Artículo 44.- Tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso

Los Oficiales y Suboficiales deben tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en sus respectivos grados y contar con un tiempo mínimo de años de servicios reales y efectivoscomo oficial, considerados al 31 de diciembre del año del proceso, conforme a las escalas siguientes:

4) Oficiales de Servicios deberán contar como mínimo con los siguientes años de servicioscomo Oficial para postular al grado inmediato superior.

Mayor : 6 años Comandante : 12 años
Coronel :18 años

Se exceptúa su aplicación la exigencia de los años de servicio como oficial para el personal médico asimilado y a quienes ingresaron con una especialidad propia, para lo cual solo es aplicable la exigencia de la permanencia en el grado a que se refiere el inciso 3."

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES

PRIMERA. Reglamentación

El Ministerio del Interior reglamenta la presente Ley en el término de los treinta (30) díascalendarios contados a partir de su entrada en vigencia.

La falta de reglamentación de alguna de las disposiciones de la presente ley no esimpedimento para su aplicación y exigencia.

SEGUNDA. Ascenso por única vez

Excepcionalmente y por única vez se autoriza el ascenso de los Mayores de la Policía Nacionaldel Perú (PNP), al grado inmediato superior de Comandantes de la Policía Nacional del Perú(PNP), a los Oficiales de Servicios de las promociones

2009 I, 2009 II y 2014, profesionales médicos que ingresaron como oficial médico asimilado con especialidad propia y quienes fueron discriminados para obtener un ascenso por el impedimento del numeral 4) del artículo44° del Decreto Legislativo N 1149", Ley de la Carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, modificado por la Primera Disposición Complementaria Modificatoria del Decreto Legislativo N° 1230. Quedando habilitados, además, en forma excepcional para postular al subsiguiente grado inmediato superior, a partir del proceso de ascensos de oficialesdel año 2022.

TERCERA Derogación

Se deroga las normas que se opongan a la presente ley

3.5. Proyecto de Ley N° 3519/2022-CR

En la exposición de motivos en la parte pertinente sobre la problemática a resolver precisa que, la inseguridad ciudadana es un problema que afecta todos los sectores de la sociedad y que su incremento perjudica en la calidad de vida de nuestro país. En estos últimos años, la medidas tomadas contra la inseguridad no han sido suficiente y así lo muestra las cifras de diferentes encuestadoras que mide el nivel de seguridad.

También señala que, en el trabajo desarrollado por el observatorio "Lima como Vamos entre el 04 y 12 de octubre del año 2022, realizado en lima metropolitana y Callao, lapoblación en un 76.5% señalo que el principal problema que afecta la calidad de vidaes la inseguridad ciudadana

Ahora, uno de los factores predominantes que determinan en la inseguridad ciudadana es la desproporción y disminución del personal policial, debido a que para este año van a pasar a retiro de tres mil (3,000), efectivos, los mismos que proyectados en los próximos cuatro (4) años se proyecta a doce mil (12,000) efectivos fuera del servicio activo, esto debido, a que el Decreto Legislativo 1149, en sus artículos 44, 84 y 86, establecen causales del pase a retiro por el tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso del personal de Oficiales y Sub Oficiales de los policías de armas y de servicios y el límite de edad en el grado.

Precisa que, esta normativa está generando una desproporción en los diferentes niveles en razón de su categorías, jerarquías y grados, que no se desarrollan en forma ascendente y proporcional dentro de la carrera del personal policial, formando desniveles, desigualdad y desorden en la estructura piramidal que hasta la fecha no se ha organizado creando un desequilibrio e inestabilidad interna de la institución, máxime que esta situación se condice con lo señalado en el artículo 85 del Decreto legislativo 1149, que establece que "El personal pasa a la situación de retiro al cumplir cuarenta (40) años de tiempo de servicios reales y efectivos.".

Cabe señalar que el presente proyecto es impulsado por Angélica Roció Castro Mori, CASM-309, abogada y en representación de cinco mil ciudadanos entre integrantes

de JJVV, familiares de oficiales y Sub oficiales policías que fueron pasados al retiro arbitrariamente.

En la actualidad, la Policía Nacional del Perú cuenta con 133,741 efectivos policiales conforme al cuadro siguiente:

Personal policial	Cantidad
Oficiales de armas	6,800
Oficiales de servicios	2,875
Suboficiales de armas	121,447
Suboficiales de servicios	2,619
Total	133,741

Fuente: Base de datos DEPSICO-DIVSICPAL-DIRREHUM-PNP (06MAY2022)

Precisa que, de los cuales hay 6,800 oficiales de armas que forman parte de un 5,80% aprox. y 121,447 sub oficiales de armas que representan el 90 %, y 5,494 oficiales y sub oficiales de servicios que representan el 4.12%.

Afirmando que, esta cantidad de efectivos resulta insuficiente para cubrir las 1,450 unidades policiales entre comisarías y DEPINCRIS, sumando las Direcciones, Regiones, Macro regiones y Divisiones policiales, proyectadas con el plan MS30, tomando en cuenta el crecimiento demográfico de nuestro Perú con una población aprox. de 33 millones 996 mil habitantes, por lo que es necesario contribuir al incremento sustantivo de efectivos, mas no la disminución infundada, con la finalidad de mejorar y brindar un mejor servicio a la comunidad.

También refiere que, puede advertirse que cada año pasan de la situación de actividad a la situación de retiro, por diferentes causales alrededor de 3,000 efectivos policiales, mas no se incrementan proporcionalmente la cantidad de efectivos que se incorporan al servicio policial, creando un déficit, que año a año va mermando la capacidad numérica de la PNP, afectando la pirámide de eficiencia.

Resalta que, ahora para mejorar la calidad del servicio efectivo en la lucha contra la inseguridad ciudadana, crimen organizado, etc., se requiere de los más importante que es el recurso humano, sin embargo, este recurso se ve disminuido con los pases al retiro por límite de edad en el grado, en los grados de Oficiales de mando medio en el grado de Mayores, Capitanes y Tenientes, así como los Sub Oficiales de 1ra, técnicos de 3, 2, y primera.

Precisa que, nada se resuelve con retirar a los efectivos que tienen más años. La verdadera solución es no retirar al personal por causales, más bien se tiene que

redistribuir al personal policial, capacitando y no disminuyendo la capacidad numérica por la causal de límite en la edad en el grado.

Menciona que, en el caso de los Sub Oficiales de armas y servicios, conforme se advierte en la actualidad las edades se han incrementado en cada grado, mas no hasido proporcional hasta cubrir el tiempo máximo de los 40 años determinados por la ley.

Con relación al nuevo estado que generara la propuesta establece lo siguiente:

La propuesta dada con el nuevo proyecto de Ley que modifica el pase a retiro del personal de la Policía Nacional del Perú por Límite de edad, obedece a una necesidad dada en los cuadros de organización de la Institución y la del propio personal policial que la integra se han visto afectados a lo largo de los años, a través de los diferentes procesos de selección y ascensos para alcanzar el grado inmediato superior y que les permita desarrollarse profesionalmente en igualdad de condiciones, siendo esto una de las salidas que plantea el nuevo proyecto de Ley donde se establece una antigüedad razonable en cada grado, que va a permitir contar con cuadros bien organizados en razón de sus categorías, jerarquías y grados y lo que es más, permitirá a la institución contar con mayor personal policial en la parte operativa y para el servicio en las calles entre sus cuadros más jóvenes, toda vez que se plantea que estos efectivos de reciente egreso cumplan un tiempo determinado ascendente en el servicio operativo para postular al grado inmediato, por otro lado evitara los atropellos entre promociones con lo cual se le dará un sitial a la antigüedad permitiendo se mantenga el respeto y la disciplina, con ello la ciudadanía gana efectivos más capacitados y con una experiencia que le permita asumir cargos en condiciones más optimas, agregado a ello es que este proyecto al proponer tiempo de servicio en cada grado, también lo contrapesa al proponer ampliar los años para pasar al retiro por límite de edad.

Finalmente señala que, es de agregar que con esta propuesta no solo se permite una mejor organización en los cuadros de la Institución, sino que se permite a aquellos efectivos que se vieron vulnerados en sus oportunidades de seguir creciendo profesionalmente, poder acceder a este desarrollo personal y profesional en igualdad de condiciones.

El texto legal se detalla a continuación:

LEY QUE MODIFICA EL DECRETO LEGISLATIVO 1149, LEY DE LA CARRERA Y SITUACION DEL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTODEL PERSONAL PNP Y MEJORAR LA CALIDAD DE RESPUESTA AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD.

Artículo 1. Objeto de la Ley

La presente ley tiene por objeto modificar los numerales 2 y 3 del artículo 44 y artículos 84 y 86 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del

Personal de la Policía Nacional del Perú, y su reglamento, ampliando el tiempo mínimo de servicios y el límite de edad en el grado, para mejorar, aumentar y distribuir proporcionalmente las condiciones y capacidades operativas del personal policial en las diferentes zonas a nivel nacional, bajo el enfoque del policía comunitario.

Artículo 2. Finalidad

La finalidad de la ley es fortalecer la Policía Nacional del Perú, con un orden social justo y equitativo, incrementando la capacidad operativa y/o administrativa de todo el personal de armas y servicios de la Policía Nacional del Perú, a fin de enfrentar la crisis de inseguridad ciudadana que vive el país.

Artículo 3. Modificación del numeral 2 y 3 del artículo 44 y artículos 84 y 86 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú

Se modifica el numeral 2 y 3 del artículo 44 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú.

"Articulo 44.- Tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso Los Oficiales y Suboficiales deben tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en su respectivos grados y contar con un tiempo mínimo de años de servicios efectivos y reales como oficial, considerados en el ascenso al 31 de diciembre del año del proceso, prospectivamente distribuidos hasta acumular los 36 años reales y efectivos, conforme a las escalas siguientes:(...)

2) Oficiales de Armas deberán contar, como mínimo, con los siguientes años de servicios como Oficial para postular al grado inmediato superior:

- *Para Teniente : **8** años*
- *Para Capitán : **13** años*
- *Para Mayor : **18** años*
- *Para Comandante : **23** años*
- *Para Coronel : **28** años*
- *Para General : **32** años*
- *Para Teniente General : **36** años*

Para postular al grado de General y Teniente General, es requisita tener una carrera policial ininterrumpida. Se exceptúa de este requisito a quienes pasaron a la situación de disponibilidad a su solicitud y de forma inconstitucional y arbitraria.

(...)

6) Suboficiales de Armas y Servicios deberán contar, como mínimo, con los siguientes años de servicios como Suboficial para postular al grado Inmediato superior:

- *Sub oficial de segunda : **8** años*
- *Suboficial de primera : **13** años*
- *Suboficial Técnico de Tercera : **18** años*
- *Sub Oficial Técnico de Segunda: **22** años*
- *Suboficial Técnico de Primera : **26** años*
- *Suboficial Brigadier : **30** años*
- *Suboficial Superior : **34** años*

Articulo 84.-Límite de edad en el grado

El personal de la Policía Nacional del Perú pasará a la situación de retiro por límite de edaden el grado en atención a la edad máxima establecida en el presente artículo:

Oficial de Armas	***Años***
Teniente General	*68 años*
General	*66 años*
Coronel	*64 años*
Comandante	*62 años*
Mayor	*60 años*
Capitán	*58 años*
Teniente	*56 años*
Alférez	*54 años*

Oficial de Servicios	***Años***
General	*64 años*
Coronel	*63 años*
Comandante	*62 años*
Mayor	*58 años*
Capitán	*55 años*

Articulo 86.- Renovación de cuadros por proceso regular

La renovación de cuadros por proceso regular se aplica en base a criterios técnicos como los requerimientos de efectivos de la Policía Nacional del Perú, al número de vacantes asignados parael proceso de ascenso, al número de efectivos fijados anualmente por el Poder Ejecutivo que aseguren la estructura piramidal de la organización, evaluación de la carrera y su prospectiva de desarrollo, y no constituye sanción administrativa.

Consta de dos fases:

1.- Selección:

Serán considerados en el proceso regular de renovación de cuadros los Oficiales generales de armasy de servicios, oficiales superiores de armas y de servicios, y sub oficiales de armas y de servicios que cuenten como mínimo con ***30 años*** *de servicios reales y efectivos y que al 31 de diciembre delaño del proceso cumplan las condiciones siguientes:*

a) Para Tenientes Generales contar con mínimo de 1(un) año permanencia en el grado.
b) Para Generales contar con mínimo de 2 (dos) años de permanencia en el grado.
c) Para Oficiales Superiores contar un mínimo de 4 (cuatro) años de permanencia en el grado
d) Para sub Oficiales contar como mínimo de 4 (cuatro) años de permanencia en el grado(...)

Artículo. 4 Modificación del artículo 88 del Decreto Supremo N° 016-2013-IN Reglamento delDecreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y situación del Personal de la PNP.

Se modifica el artículo 88 del Decreto Supremo 016-2013-IN. Reglamento del Decreto Legislativo1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú.

"Articulo 88.-Pase al retiro por la causal de Renovación de cuadros Conforme lo previsto en el numeral 26 del Artículo 3 de la Ley, la renovación de cuadros es el proceso mediante el cual se reajusta el número de efectivos en la institución a través de la invitación de pase a la situación de retiro a Oficiales Generales, Oficiales Superiores y Sub Oficiales, a propuesta del consejo de Calificación respectivo. Consta de dos fases: Selección y aplicación.

1.- Selección: Para ser considerado en el proceso de renovación, en la modalidad ordinaria, los Oficiales Generales, Oficiales Superiores y Suboficiales deben contar con un mínimo de 30 añosde servicios reales y efectivos, y al 31 de diciembre del año del proceso, cumplir las condicionessiguientes:

a) Para el Grado de Teniente Generales contar con un mínimo de un (1) año de permanencia en elgrado.
b) Para el Grado de Generales contar con un mínimo de dos (2) años de permanencia en el grado.
c) Para los Grados de Coroneles. Comandantes, y Mayores contar con un mínimo de cuatro (4) añosde permanencia en el grado.
(4) Para los Grados de Suboficial Superior, Suboficial Brigadier, Sub Oficial Técnico de primera, SubOficial Técnico de Segunda y Sub Oficial Técnico de Tercera, contar con un mínimo de cuatro años de permanencia en el grado.(...)"

3.6. Proyecto de Ley Nº 3544/2022-CR

En la exposición de motivos, en la parte pertinente a la problemática a resolver precisa que, se pretende dar oportunidad de recategorizar o cambiar de categoría a los suboficiales de armas de la Policía Nacional del Perú mediante la recategorización o cambio de categoría, ya que son profesionales titulados y colegiados, que desean ser oficiales de servicios de la Policía Nacional del Perú; también de uniformizar los años de servicios en cada grado de los suboficiales de armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú, y a su vez alcanzar los niveles de ascenso que merecen antes depasar a retiro o haber cumplido sus años de servicios prestados al Estado, posibilitarles lograr ascenso con igualdad de oportunidades sin discriminación de ningún tipo; así como también la correcta y/o adecuada calificación en el factor académico según las tablas del Anexo I del Decreto Legislativo 1149.

Afirma que, adicionalmente, considera oportuno promover el incremento de la edad

permanencia en el cargo y el límite de edad para pase a retiro, con la finalidad de beneficiar a la ciudadanía que necesita de la experiencia y profesionalismo de los suboficiales de armas y de servicios y que actualmente se ven forzados a dejar sus cargos por haber alcanzado el límite de edad en los mismos y no haber logrado ascender, entre otras circunstancias por las pocas vacantes que se ofrecen para los concursos de ascensos.

Sobre la Recategorización o cambio de categoría de suboficiales de armas hacia oficiales de servicio

Refuerza la teoría que, la Policía Nacional del Perú requiere contar entre sus filas con profesionales altamente calificados, que tengan mística y vocación de servicio, que además se encuentren adecuadamente adaptados a la vida y servicio policial; por ello es de gran importancia incentivar al personal en servicio activo que tenga en su haber Título Profesional, postulen a la recategorización, hasta copar las vacantes o plazas disponibles, con mayor razón si consideramos que estos ya no tendrían que realizar el periodo de adaptación policial (03 meses), lo cual constituye un ahorro para el Estado y lo podemos apreciar en el siguiente cuadro:

Personal	Seguro de Salud Policial	Seguro de Salud Familiar	Aporte del Estado	Adaptación a la vida institucional	Requerimiento de instructores	Experiencia
Profesional Asimilado	Lo adquiere cuando se asimila	Lo adquiere cuando se asimila (padres, esposa e hijos)	Más de S/. 350.00 mensuales	Necesita del curso de adaptación por un periodo de 3 meses (Art. 19 Ley de la Carrera Policial)	Por el periodo de 3 meses	Lo adquiere en la institución
Suboficial de Armas profesional recategorizado con el grado de Oficial de Servicios	Ya lo tienes	Ya lo tienes	Establecido según grado	Ya adaptados a la vida institucional	No requiere	Con experiencia profesional enla institución

También señala, que es importante considerar que desde el año 2016, hasta la fecha no se ha convocado a proceso de asimilación de profesionales de todas las carreras profesionales, con excepción de personal de salud (años 2019, 2020 y 2022 aproximadamente) y no habido recategorización de profesionales a la Institución policial desde el año 1995, ocasionándose injustificadamente un déficit de personal profesional capacitado y perdiéndonos como país, la oportunidad de aprovechar que muchos de ellos lo hicieron gracias al esfuerzo propio, sin costo para el Estado. Se trata de aquellos suboficiales que han obtenido su título profesional y actualmente realizan labores profesionales, demostrando eficiencia y eficacia en las diferentes unidades de la institución policial; por ello resulta necesario reconocer su verdadero aporte a la Policía Nacional del Perú y brindarles la oportunidad de acceder al reconocimiento que su verdadera situación laboral amerita, con lo cual resulta

importante permitirles acceder a la recategorización o el cambio de categoría de suboficiales de armas a oficiales de servicios de la Policía Nacional del Perú.

El año 2002, la Comisión Especial de la Reestructuración de la Policía Nacional del Perú, aprobó mediante Resolución Suprema 0200-2002-IN de fecha 22 de marzo del 2002, un informe que en sus recomendaciones señala la necesidad de resolver la problemática en la recategorización de la Policía Nacional del Perú, incidiendo en la importancia de redefinir las condiciones y requisitos que regulan el procedimiento de la recategorización de los suboficiales, especialistas y empleados civiles, haciendo viable su ejecución. El criterio general será de facilitar el acceso a las jerarquías de oficiales o suboficiales policías, según sea el caso, incluyendo mecanismos que superen las actuales barreras de la edad y número de vacantes asignadas para tal cometido. Además, dicho Informe señala que, a pesar de existir la disposición legal correspondiente para permitir el acceso del personal subalterno a la categoría de oficiales, los requisitos y las formalidades requeridas para su ejecución, hacen complicado se logren los resultados deseados, situación que generaría muchas expectativas y frustraciones al no concretarse estas disposiciones.

En ese sentido el año 2007, la Dirección General de la Policial Nacional del Perú emite una Resolución Directoral 384-2007-DIRGEN, donde contiene la Opinión 01-2007-DIRREHUM PNP/COM, recomendándose nombrar una comisión especial para evaluar la situación del personal Subalterno(Suboficiales PNP) que ostentan títulos profesionales, con la finalidad de poder superar el grave problema institucional por eldéficit de Oficiales de servicios, indicando así mismo que se podría gestionar mediante Iniciativa Legislativa la RECATEGORIZACION O CAMBIO DE CATEGORIAcomo Oficiales de servicios con experiencia en el servicio policial, a todos los Suboficiales Armas PNP.

Asimismo, debemos mencionar que existe normatividad que han permitido reconocer derechos considerando los criterios de formación profesional y laboral, como por ejemplo el Decreto Supremo 010-2005-IN, a efectos de regularizar la situación laboral de los profesionales en Laboratorio Clínico y Enfermería, incorporándolos excepcionalmente y por única vez a la Categoría de Oficiales de Servicios en el grado de Teniente Policía Nacional del Perú, integrantes de las promociones 1995, 1996 y 1998 que egresaron luego de haber cursado cinco (5) años de estudios en el Centrode Formación Profesional de la sanidad de la Policía Nacional del Perú.

Por otro lado, tenemos como antecedente la aprobación de la Ley 30488, Ley que incorpora la sexta disposición complementaria transitoria al Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, que permitió incorporar a los profesional civiles, nombrados y contratados músicos de la Policía Nacional del Perú, en el grado de Suboficial de Tercera, con efectividad en el grado de la jerarquía de suboficiales, en la categoría de Suboficiales de servicios de la Policía.

El texto legal se detalla a continuación:

LEY QUE MODIFICA DIVERSOS ARTÍCULO DEL DECRETO LEGISLATIVO 1149 "LEYDE LA CARRERA Y SITUACION DEL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERU".

Artículo 1. Objeto de la ley

La presente Ley tiene por objeto incorporar el artículo 19-A, sobre la Recategorización o Cambio de Categoría de los suboficiales de armas de la Policía Nacional del Perú con título universitario a Oficiales de servicios de la Policía Nacional del Perú; el literal 5 y 6 del artículo44 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la Carrera y Situación del personal de la Policía Nacional del Perú, respecto al tiempo de y requisitos para el ascenso de los Suboficiales PNP:y a su vez modificar los factores de evaluación para el ascenso de la PNP, la tabla de Anexos I-Factor Formación Académica, 3) Para Suboficiales de armas, Grado Académico y Título Universitario, con la finalidad de resolver la problemática, que genera a los aspirantes al ascenso y progresión en la carrera.

Asimismo, se propone modificar los artículos 45, 84, 85 y la Sexta disposición complementariatransitoria de la misma norma legal, a efectos de dar una alternativa de solución a la problemática suscitada a los oficiales que por causas ajenas a su voluntad, no han podido cumplir con el mandato original del citado decreto legislativo sobre años de servicios en provincias fuera de Lima y Callao, incrementar el límite de edad en el cargo y años de servicio,para los suboficiales de armas y de servicios que puedan aún desempeñarse en el cargo lo hagan y finalmente, resolver la omisión ocurrida respecto al reconocimiento de años de servicios a los suboficiales incorporados a la Policía Nacional del Perú, por mandato de la Ley30488.

Artículo 2. Incorpórese el Articulo 19-A en el Decreto Legislativo 1149 Ley de la Carreray Situación del Personal de la PNP.

Incorpórese el Articulo 19-A al Decreto legislativo 1149 Ley de la Carrera y Situación del Personal de la PNP, referente a la Recategorización o Cambio de categoría de suboficiales de armas a Oficiales de servicios de la Policía Nacional del Perú del Decreto Legislativo 1149Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, conforme al siguiente texto:

Artículo 19-A.- Recategorización o Cambio de Categoría.

La Recategorización o Cambio de categoría de suboficiales de armas de la Policía Nacional del Perú, con título profesional registrado en la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU y colegiado, en las especialidades que la institución policial requiera, permite acceder a la Categoría de Oficial de Servicios, en los grados que rigen paralos profesionales que se asimilan y se efectuara de conformidad con lo establecido en el reglamento correspondiente: Los suboficiales de armas de la Policía Nacional del Perú, de acuerdo a las vacantes declaradas y previo examen o evaluación, podrán postular a la recategorización, siempre y cuando cumplan con los requisitos siguientes:

a) Poseer título profesional debidamente inscrito en los colegios profesionales

del país.

b) *Edad no mayor de 45 años computados al 31 de diciembre del año del proceso de admisión.*
c) *Tiempo de servicios mínimo de diez (10) años interrumpidos, reales y efectivos de servicio. De los cuales cinco (05) años en unidades operativas,*
d) *No estar ni haber estado sometido a proceso administrativo o de investigación disciplinario y/o judicial, penales, ni registrar sentencia judicial condenatoria.*
e) *No registrar sanciones por faltas graves o muy graves, de rigor o separación del cargo, acreditado con la debida constancia de la unidad de personal correspondiente.*
f) *Estar física y psicológicamente apto, así como aprobar los exámenes médico y conocimientos y ocupar Vacante en el Cuadro de Merito.*
g) *No podrán postular los suboficiales de la Policía Nacional del Perú - SO PNP, que hayan desaprobado en más de 03 oportunidades los exámenes de ascenso al grado inmediato superior como suboficial de la Policía Nacional del Perú.*
h) *Otros que se señalen para el correcto proceso de admisión y recategorización, por meritocracia, debiendo todos, aprobar el examen o evaluación correspondiente para que así logren solo los más indicados la debida recategorización o cambio de categoría, habiendo presentando para ello, una correcta foja de servicios como suboficiales de la Policía Nacional del Perú – SO PNP.*

Articulo 3.- Modificase el literal 5 y 6 del artículo 44 del Decreto Legislativo 1149 Ley dela carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

Modificase el literal 5 y 6 del artículo 44 de la Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, conforme al texto siguiente:

Artículo 44°. - Tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso

Los Oficiales y Suboficiales deben tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en sus respectivos grados y contar con un tiempo mínimo de años de servicios reales y efectivos, considerados al 31 de diciembre del año del proceso, conforme a las escalas siguientes:

(...)

5) *Suboficiales de armas y de Servicios deberán cumplir en el grado con los siguientes añosde servicios:*

Suboficial de Tercera	*: 4 años*
Suboficial de Segunda	*: 4 años*
Suboficial de Primera	*: 4 años*
Suboficial Técnico de Tercera	*: 3 años*
Suboficial Técnico de Segunda	*: 3 años*
Suboficial Técnico de Primera	*: 3 años*
Suboficial Brigadier	*: 3 años*

6) *Suboficiales de armas y de Servicios deberán contar, como mínimo, con los siguientes años de servicios como suboficiales para postular al grado*

inmediato superior

Para Suboficial de Segunda : 4 años
Para Suboficial de Primera : 8 años
Para Suboficial Técnico de Tercera : 12 años
Para Suboficial Técnico de Segunda : 15 años
Para Suboficial Técnico de primera : 18 años
Para Suboficial Brigadier : 21 años
Para Suboficial Superior : 24 años

Articulo 4.- Modificase la Tabla del "Anexo I" FACTOR FORMACION ACADEMICA.- 3) PARA SUBOFICALES DE ARMAS.- 3.a. Cursos de Capacitación y de Especialización; así como también Incorpórese el inciso 3.b. Grado Académico y Título Universitario, delDecreto Legislativo 1149 Ley de la Carrera y Situación del personal de la Policía Nacional del Perú, modificado mediante Decretos Legislativos 1230 y 1242.

Modificar la Tabla del "Anexo I" - FACTOR FORMACION ACADEMICA. 3) PARA SUBOFICALES DE ARMAS. Conforme al siguiente detalle:

Artículo 52°. - Factores de evaluación de los oficiales y suboficiales

(...)

2) Factores Formación Académica y Experiencia para el Servicio Policial: alcanzan la puntuación de acuerdo a las tablas de los Anexos I y II, respectivamente que forman parte delpresente Decreto Legislativo. La suma de ambos factores alcanza 100 puntos.

(...)

"ANEXO I"

3.a. Cursos de Capacitación y de Especialización;

PUNTUACION PARAASCENDER A	***SUBOFICIALBRIGADIER***	***TECNICOS Y SUBOFICIALES***
Por curso de Capacitación (1 en elgrado) 5 puntos cada uno.	*15*	*10*
Por curso de Especialización (máximo 1 en jerarquía)	*X*	*10*
Sub total	***15***	***20***

3.b. Grado Académico y Título Universitario

PUNTUACION PARAASCENDER A	***SUBOFICIAL BRIGADIER***	***TECNICOS Y SUBOFICIALES***
Bachiller (máximo 1)	*5*	*5*
Título (máximo 1)	*10*	*15*
Sub total	***15***	***20***

Artículo 5.- Suspéndase la vigencia del artículo 45 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

Suspéndase por el plazo de 5 años la entrada en vigencia del artículo 45 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional, por única vez y por el plazo máximo de 5 años, al no haberse verificado el cumplimiento por parte de laPolicía Nacional del Perú, de la adopción de las medidas pertinentes para que todos los oficiales puedan acceder a la prestación de servicios en provincias, fuera de Lima y Callao, según lo requerido para el grado que le pudiere corresponder ascender.

Articulo 6.-Modificase el artículo 84 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

Artículo 84.- Límite de edad en el grado

El personal de la Policía Nacional del Perú pasará a la situación de retiro por límite de edaden el grado, en atención a la edad máxima establecida en el presente artículo:

(...)

Suboficial Superior	*66*
Suboficial Brigadier	*64*
Suboficial Técnico de Primera	*62*
Suboficial Técnico de Segundo	*61*
Suboficial Técnico de Tercera	*60*
Suboficial de Primera	*59*
Suboficial de Segunda	*58*
Suboficial de Tercera	*57*

Artículo 6.- Modificase el artículo 85 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

El personal pasa a la situación de retiro al cumplir cuarenta y dos (42) años de tiempo de servicios reales y efectivos.

Artículo 7.- Modificase la Sexta disposición complementaria transitoria del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

Sexta. *Incorporase por única vez al personal civil nombrado y contratado, de la especialidad de músicos de la Policía Nacional del Perú, en el grado de suboficial de tercera con efectividaden el grado, de la jerarquía de suboficiales, en la categoría de suboficiales de servicio.* ***Reconociéndosele el tiempo de servicios prestado a efectos de acumularlo a su nueva categoría y disponiéndose la transferencia de sus aportes efectuados a la Oficina de Normalización Previsional - ONP o a alguna Administradora de Fondos de Pensiones - AFP a la Caja de Pensiones Militar Policial, en un plazo no***

mayor a 30 días.

La solicitud para la incorporación establecida en el párrafo anterior, debe ser presentada a la Policía Nacional del Perú por el personal civil nombrado o contratado, de la especialidad de músico, dentro de los 45 días calendario de vigencia de la presente disposición complementaria.

DISPOSICION COMPLEMENTARIA FINAL

PRIMERA.-Vigencia

La presente Ley entra en vigencia al día siguiente de su publicación.

SEGUNDA.- Reglamentación

El Poder Ejecutivo mediante decreto supremo dictara las normas reglamentarias y complementarias correspondientes, en un plazo no mayor a sesenta (60) días.

3.7. Proyecto de Ley N° 3590/2022-CR

En la exposición de motivos en la parte pertinente sobre la problemática a resolver precisa que, los ascensos en la Policía Nacional del Perú, específicamente sobre los artículo 50 y 51 del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación Policial del personal de la Policía Nacional del Perú, relacionado a los requisitos exigibles a los efectivos policiales oficiales y suboficiales de dicha institución, advirtiendo dos asuntos: que los requisitos para poder ascender, encuentra un límite en cuanto al grado y novel jerárquico del oficial o suboficial que postula al grado inmediato superior; y en segundo lugar, que no considera como un requisito indispensable, que el postulante cuente con una salud física y mental además de un estado físico adecuado que le permite el desarrollo de sus funciones y el cumplimiento de las responsabilidades que la Constitución y la ley les encarga.

En esa línea consideran necesario ampliar los requisitos, sin distinción de grado o nivel jerárquico.

Afirma que, es imprescindible comprender estos dos requisitos como factores de evaluación y otorgarle un coeficiente, de modo tal que se meritúe el requisito al momento de calificación para el ascenso al grado inmediato superior del oficial o suboficial que pretende ascender.

El texto legal se detalla a continuación:

PROYECTO DE LEY QUE MODIFICA LOS ARTÍCULOS 50 Y 51 DEL DECRETO LEGISLATIVON° 1149, LEY DE LA CARRERA Y SITUACIÓN DEL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERÚ, REFERIDO A LOS REQUISITOS PARA ASCENSOS AL GRADO SUPERIOR.

Artículo 1. Objeto de la Ley

El objeto de la presente ley es ampliar los requisitos que se exigen en la Policía Nacional del Perú para los ascensos al grado inmediato superior, independientemente del nivel y grado de los oficialesy suboficiales que aspiren a

ascender, considerándolos como factores de evaluación.

Artículo 2. Finalidad

La finalidad de esta ley es incorporar dos requisitos a los ya existentes en la norma, para ascensos de Oficiales y Suboficiales de la Policía Nacional del Perú, con el propósito de considerar, también como factores de evaluación, la salud física y mental así como el estado físico de los aspirantes al ascenso al grado inmediato superior, sin distinción de grado o nivel jerárquico, a efectos de contar con efectivos policiales en óptimas condiciones de salud y físicas para un mejor desempeño de las funciones y responsabilidades que exige la Ley Orgánica de la Policía Nacional.

Articulo 3.- Modificación

Modificase los artículos 50 y 51 del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, los mismos que quedan redactados con los siguientes textos:

"Artículo 50°- Requisitos para el ascenso hasta los grados de Oficiales y Suboficial Superior. Son declarados aptos los ***Oficiales Generales*** *y Suboficiales de Armas y de Servicios, que reúnan los requisitos siguientes:*

1) *Tener un promedio no menor de sesenta y cinco (65) puntos en el factor rendimiento profesionalo técnico, correspondiente al grado que ostenta.*
2) ***Encontrarse con pleno estado de salud física y mental****, debiendo encontrarse físicamente apto conforme al examen médico anual de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú.*

Artículo 51°.- Factores de evaluación y sus coeficientes.

Son factores de evaluación de ***Oficiales Generales*** *y Suboficiales* ***Superiores*** *de Armas y de Servicios los siguientes:*

1) *Rendimiento profesional o técnico: Coeficiente dos (2)*
2) *Formación académica: Coeficiente dos (2)*
3) *Experiencia para el servicio policial: Coeficiente dos (1)*
4) ***Encontrarse con pleno estado de salud física y mental*** *y físicamente apto conforme al examenmédico anual de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú.* ***(2).***
5) *Moral y disciplina: Coeficiente tres (2) 6) Antigüedad: Coeficiente uno (1)*

La nota final de los factores, se obtiene de la suma de los puntajes multiplicados por su coeficientecorrespondiente y dividido entre diez (10).

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL

Única. - Vigencia

La presente Ley entra en vigencia a los 60 días de su publicación en el diario Oficial El Peruano parasu correcta adecuación.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA DEROGATORIA

Única. - Norma derogatoria

Deróguese toda norma que se oponga a la presente ley.

3.8. Proyecto de Ley N° 3699/2022-CR

En la exposición de motivos en la parte pertinente sobre la problemática a resolver

precisa que, la Constitución Política señala por medio del artículo 166 que la finalidad fundamental de la Policía Nacional del Perú (en adelante PNP) es mantener y restablecer el ordeninterno, y garantizar el cumplimiento de las leyes y la seguridad del patrimonio públicoy privado. El artículo 178, por su parte, establece que las leyes y reglamentos respectivos determinan la organización, las funciones, las especialidades, la preparación y el empleo de la PNP.

Menciona que el Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, por medio del numeral 4 del artículo 5 establece como derecho del personal policial el ascenso, de acuerdo a la Ley de Carrera y de Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú.

Establece que, la norma que regula la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, con el propósito de garantizar el desarrollo personal, profesional ytécnico de sus integrantes, para el cumplimiento de los objetivos institucionales al servicio de la sociedad, es el Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú (en adelante Ley de la Carrera de la PNP). Artículo 45.

Señala que, no obstante, el artículo en referencia ha generado perjuicios en su aplicación debido a que en la actualidad existe personal altamente especializado en las diferentes actividades y funciones propias de la PNP, y que durante el tiempo de servicios prestados por estos efectivos policiales (Oficiales Superiores y Oficiales Subalternos); el Comando Institucional ha dispuesto asignarle empleo y cargo dentro de sus respectivas direcciones, unidades y divisiones disponiendo que durante estos periodos de la carrera policial realicen comisiones de servicio, (desplazamiento temporal y geográfico del efectivo policial fuera o dentro del territorio nacional, sea cual fuere su categoría, jerarquía o grado, autorizada con resolución administrativa opor el Jefe de Unidad"), fuera de las regiones de Lima y Callao a las distintas bases, destacamentos y puestos de avanzada de la PNP a nivel nacional, en zonas declaradas en emergencia, de difícil acceso, convulsionadas socialmente, sin servicios básicos exponiendo la vida e integridad en la lucha contra el terrorismo, el tráfico ilícito de Drogas y en apoyo a la población ante la ocurrencia de desastres naturales a nivel nacional en cumplimiento de las órdenes y disposiciones del Comando Institucional; que, sin embargo, no son computables como tiempo de servicios a efectos de poder acceder a un ascenso, lo cual se constituye en una situación injusta, cuando más si se tiene presente que el personal policial no elige el lugar donde se le asignará el cargo a desempeñar, en ese sentido, la administraciónpolicial forma una Comisión de Cambios que se encarga de asignar y formalizar los cargos que son efectuados de acuerdo a la categoría, jerarquía, grado y especialidad, en la que tiene en cuenta los antecedentes académicos institucionales y funcionales las mismas que son presentadas al Comando Institucional quienes luego de aprobarlo lo elevan al Ministerio del Interior que dispone su ejecución.

También hace referencia sobre el órgano responsable del planeamiento, organización, dirección, supervisión y control de la carrera del personal policial, resaltando que el marco legal es la Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú Ley No. 1149 en su Artículo 10.- Del órgano responsable La Dirección Ejecutiva de Personal es el órgano responsable del planeamiento, organización, dirección, supervisión y control de la carrera del personal de la Policía Nacional del Perú; así como el Decreto Supremo N" 016-2013-IN, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo No.1149, La Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú en su Artículo 5. Órgano Responsable *"De conformidad con lo establecido en el Artículo 10 de la Ley, la Dirección Ejecutiva de Personal de la Policía Nacional del Perú, es el órgano rector de la carrera policial a nivel nacional; establece normas y directivas de cumplimiento obligatorio. Para la administración de la carrera policial se emplea los siguientes instrumentos de gestión: Cuadro de organización; Cuadro de personal y Clasificador de cargos."*

Señala que con fecha 04 de abril de 2022, la Comandancia General de la Policía Nacional, aprobó la Directiva No.03-2022-CG-DIREHUM-B mediante la RCG No. 070-2022-CG-SECEJEDIREHUM, que estableció los lineamientos para la ejecución del proceso de ascenso por concurso de Oficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú, del año 2022- Promoción 2023. La referida directiva, estableció en el punto 6.9, sobre la etapa de declaratoria de aptitud, lo siguiente:

6.9. ETAPA DE DECLARATORIA DE APTITUD

6.9.1 Para ser declarado APTO, los 00AA y OOSS deben de cumplir con los siguientes requisitos:

6.9.1.1.1 OFICIALES DE ARMAS(...)

Los Oficiales de Armas deben tener periodos mínimos acumulados de servicios en regiones fuera de Lima y Callao, para ser considerados aptos **para postular al grado inmediato superior, de conformidad a lo establecido en el Art. 45° del DL 1149 Ley de la Carrera y Situación del Personal Policial.",** (énfasis agregado)

Así también, se establece como anexo, las causales de inaptitud:

Anexo 8 CAUSALES DE INAPTITUD Y PROCEDIMIENTO PARA PRESENTAR SOLICITUDES DE RECLAMO POR INAPTITUD. A. CAUSALES DE INAPTITUD CAUSAL 17: No contar con el tiempo mínimo acumulado de servicios reales y efectivos prestados fuera de Lima y el Callao.

Asimismo establece que con fecha 15 de agosto de 2022, la Resolución de la Comandancia General N°2902022-CG PNP/JUNTA REVISORA, declaró INAPTOS aOficiales PNP, para el proceso de ascenso 2022-2023, aplicándoles la CAUSAL 17 **"NO CONTAR CON TIEMPO LABORADO EN PROVINCIA FUERA DE LIMA Y CALLAO",** habiendo trasladado la responsabilidad que tiene la Dirección de

Recursos Humanos en la **ASIGNACION DE CARGO**, hacia los administrados que por su condición de institución jerarquizada no les queda más que cumplir las órdenes de su Comando, más aún cuando estos cambios de colocación se sustentan en la **NECESIDAD DEL SERVICIO** que tiene su Institución para contar con sus servicios **ESPECIALIZADOS** en determinadas Unidades y Direcciones de la PNP.

Finalmente señalan que es por todos estos considerandos que, mediante el presente proyecto de ley planteamos la modificación del artículo 45 del DL 1149, Ley de la Carrera del Personal de la Policía Nacional del Perú, proponiendo que se consideren como servicios reales y efectivos, las acciones de desplazamiento de cargos como asignación, reasignación, destaque y/o comisión de servicio.

Y refieren que es necesario tener presente que comprende las acciones de desplazamiento de cargos, conforme al artículo 32 del DL 1149, Ley de la Carrera del Personal de la Policía Nacional del Perú:

Artículo 32.- Acciones de desplazamiento de cargos. Son acciones administrativas relacionadas con el desplazamiento de/personal, las siguientes:

1. Asignación: Cuando el personal es destinado a un cargo en función a la categoría, jerarquía y grado. La asignación se efectúa por un periodo establecido en el presente reglamento.
2. Reasignación: Cuando se efectúa el cambio de cargo del personal, funcional o geográficamente, durante su período de asignación, considerando las causales establecidas en el presente reglamento, orientada al cumplimiento eficaz de la misión institucional.
3. Destaque: Es el desplazamiento funcional o geográfico de un cargo a otro, a solicitud del interesado o por necesidad del servicio. Es de carácter temporal, prorrogable hasta noventa (90) días. El cumplimiento y retorno de los efectivos es de responsabilidad de los Directores Ejecutivos, Directores, Jefes de Región, y Frentes Policiales donde se encuentra a disposición, a través de las Oficinas de Administración.
4. Comisión de servicio: Es el desplazamiento temporal y geográfico del efectivo policial fuera o dentro del territorio nacional, sea cual fuere su categoría, jerarquía o grado, autorizada con resolución administrativa o por el Jefe de Unidad, según corresponda, la cual no puede ser mayor de veintinueve (29) días. Excepcionalmente, podrá ser renovada, por el mismo periodo en as casos de operaciones de maniobra en el interior del país, para lo cual el Jefe de Unidad deberá fundamentarla con aprobación del Director Nacional de Operaciones Policiales.

Afirmando que, de acuerdo a nuestra propuesta legislativa, todas estas modalidades de acciones de desplazamiento podrían considerarse para el cómputo de tiempos reales y efectivos para el ascenso del personal policial.
El texto legal se detalla a continuación:

LEY QUE MODIFICA EL ARTÍCULO 45 DE LA LEY DE LA CARRERA Y SITUACIÓN DELPERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERÚ APROBADO

Artículo 1.- Objeto de la ley

La presente Ley tiene por objeto modificar el artículo 45 del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, con la finalidad de precisar los periodos mínimos acumulados de servicios reales y efectivos prestado en regiones fuera de Lima yCallao, en los procesos de ascensos.

Artículo 2- Modificación del artículo 45 del Decreto Legislativo N° 1149

Modifíquese el artículo 45 del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personalde la Policía Nacional del Perú, bajo el tenor siguiente:

"Artículo 45.- Tiempo mínimo de servicios prestados en regiones fuera de Lima y Callao, parael ascenso

Los Oficiales de Armas deben tener periodos mínimos acumulados de servicios reales y efectivos prestados en regiones fuera de Lima y Callao para ser considerados aptos para postular al grado inmediato superior, conforme a la escala siguiente:

-A Teniente 1 año
-A Capitán 2 años
- A Mayor 3 años
-A Comandante 4 años
-A Coronel 5 años

La acumulación de estos periodos mínimos de servicios reales y efectivos prestados en regiones fuera de Lima y Callao, pueden realizarse mediante acciones de desplazamiento de cargos como asignación, reasignación, destaque y/o comisión de servicio.

El Alférez en su tercer año como Oficial, debe ser asignado obligatoriamente a prestar servicios en regiones fuera de Lima y Callao. El cumplimiento de esta disposición es de responsabilidad de la Dirección Ejecutiva de Personal de la Policía Nacional del Perú.

Artículo 3.- Adecuación de la ley

El Poder Ejecutivo adecúa, bajo responsabilidad, el reglamento del Decreto Legislativo N° 1149 y otras normas conexas en cuanto corresponda, a mérito de lo aprobado por la presente ley, en un plazo no mayor de treinta (30) días calendario, contados a partir de su publicación en el diario oficialEl Peruano.

3.9. Proyecto de Ley Nº 3818/2022-CR

En la exposición de motivos en la parte pertinente sobre la problemática a resolver precisa que, el artículo 168, primer párrafo, de la Constitución Política, señala que "*Las leyes y los reglamentos respectivos determinan la organización, las funciones, las especialidades, la preparación y el empleo; y norman la disciplina de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional.*"; *y, el artículo 172, segundo párrafo in limine, precisa que "Los ascensos se confieren de conformidad con la ley. (...).*"; en este sentido, los artículos 3, incisos 2) y 6), y42, primer párrafo, del Decreto Legislativo

1149, Ley de la Carrera y Situación del Personalde la PNP, definen el ascenso en la Policía Nacional como aquella promoción del personalen situación de actividad, al grado inmediato superior en consideración a sus capacidades, conocimientos, habilidades y aptitudes, que tiene por finalidad garantizar su línea de carrerapolicial, como resultado objetivo del proceso de evaluación de sus méritos y deméritos registrados durante su tiempo de servicios.

También refiere que, de acuerdo con el puntaje que hayan obtenido en sus exámenes, se inscribe a los candidatos en orden decreciente en el cuadro de méritos de ascensos, en función al puntaje alcanzado en su respectivo grado, siempre que hayan aprobado los exámenes y no hayan sido excluidos por razones disciplinarias, este procedimiento prevalece el principio de meritocracia, por el cual, los ascensos en la carrera se fundamentan en los méritos y en las capacidades personales, profesionales y técnicas [artículo 4, inciso 3), del Decreto Legislativo 1149).

El ascenso se concede única y exclusivamente en las formas que establece el Decreto Legislativo 1149. Esta norma con rango de ley ofrece tres tipos de ascensos, una que es otorgado por el Presidente de la República, lo cual confiere al personal de más alto grado de la institución, otra que se realiza por concurso (procedimiento regular) y, finalmente, aquel que se realiza por excepción, ya sea a título póstumo o por acción distinguida (procedimiento excepcional).

Entre otros establece que, en su planteamiento de su propuesta con relación a las condiciones que señala el artículo 49 del Decreto Legislativo 1149, para poder ascender algrado de General PNP exige, (...) 1) Para los Coroneles de Armas haber aprobado el Programa de Alto Mando del Instituto de Altos Estudios Policiales o equivalente del Centrode Altos Estudios Nacionales o de los institutos de las Fuerzas Armadas o del extranjero, siempre que estén autorizados mediante resolución de la Dirección General de la Policía Nacional del Perú (subrayado es nuestro) en ese sentido refiere que al exigir a los Coroneles de Armas la "autorización" para realizar maestrías en el CAEN-EPG-sin estar regulado el procedimiento de su otorgamiento- para luego ser reconocidas como condiciónpara el ascenso al grado de General de Armas, no sólo se contraviene principios y derechos constitucionales, sino, también, se contraviene la política institucional policial de los "Lineamientos de Formación, Capacitación, Especialización y Perfeccionamiento de la Policía Nacional de Perú", aprobados por Resolución Ministerial Nº 116-2019-IN-para ser aplicados por el Ministerio del Interior (MININTER) y la PNP, con la finalidad de diseñar, formular, conducir, coordinar, regular, supervisar y evaluar todas las acciones vinculadas a la formación, capacitación, especialización y perfeccionamiento del personal policial en atención a las necesidades institucionales, la demanda ciudadana y sus obligaciones constitucionales y legales-, y el "Perfil del Policía Peruano", aprobado por Resolución Ministerial Nº 0590- 2021-IN10 -el cual cumple la función de orientar el ejercicio profesionalpolicial bajo el enfoque de policía comunitaria, por tanto, deberá

ser aplicado por la EscuelaNacional de Formación Profesional Policial (ENFPP) y la Dirección de Recursos Humanos(DIRREHUM) de la PNP, en el marco de sus competencias y conforme a la normativa vigente; asimismo, su radio de acción más inmediato apela al sistema educativo y a la función policial, haciendo un procesamiento de las principales recomendaciones de políticavinculadas con los procesos actuales de modernización de la educación policial y de gestiónde la carrera policial, basadas en un concepto central: el sistema educativo y la carrera policial están estrechamente ligados, tanto así, que son indispensables el uno del otro, para generar un cambio real y positivo en la PNP.

Por lo que considera que, al exigir la mencionada "autorización" -sin tener amparo legal suotorgamiento- a los Coroneles de Armas que al amparo de sus derechos constitucionales al libre desarrollo de la personalidad, a la educación, a la promoción o ascenso en el empleo, al proyecto de vida y a la libertad personal[11]- realizaron sus maestrías en el CAEN-EPG sin irrogarles gastos al Estado (PNP); y, al permitir que a otros de igual grado que realizaron el PAMOID con recursos del Estado y a tiempo completo, se les reconozca dichacondición académica para ascender al grado de General de Armas -sin estar reconocido este "estudio de posgrado" por el sistema educativo policial (Decreto Legislativo N° 1318),ni por la Ley Universitaria y la SUNEDU, se vulnera el principio-derecho a la igualdad y no consagrado en el artículo 2, inciso 2., de la Constitución Política; y, en el ámbito laboral enespecífico, se contraviene el artículo 26°, inciso 1., de la Carta Magna, que consagra "la igualdad de oportunidades sin discriminación", como uno de los principios que regulan la relación laboral, concordante con el artículo 1° de la Declaración Universal de los DerechosHumanos, que, exige que los tratamientos diferenciados estén plenamente justificados de modo objetivo y razonable, más aún cuando los responsables de realizarlo lo efectúen en el ejercicio de la función pública.

Por lo que afirma que, resulta ostensible que, en el presente caso materia de análisis, estamos ante una evidente ausencia de elementos objetivos que permitan evaluar la diferenciación y la necesidad de no considerar las maestrías del CAEN-EPG-con mención en Defensa Nacional-, realizadas por Coroneles con sus propios recursos, como condiciónpara el ascenso al grado de General de Armas; y no de otros Coroneles que, estando en lamisma situación-con "autorización" para realizar maestrías en el CAEN-EPG-, o, en peor situación con seudo posgrado denominado PAMOID, a tiempo completo, irrogando gastos al Estado-, mantienen su posibilidad de acceder al grado de General de Armas.

Considerando que, la Administración -de la cual forma parte el sector Interior y la Policía Nacional-y, por lo tanto, los órganos que la componen, no sólo deben ser justos, sino, quedeben de actuar conforme a derecho (surgiendo así el principio de legalidad). La ley es el fundamento de toda y cualquier acción administrativa, no es sólo un límite de la acción administrativa, es también su fundamento; en este sentido, al particular le está permitido hacer todo aquello que la ley no prohíbe; en cambio, la autoridad administrativa sólo puedehacer lo que la ley le autoriza (cuándo

y cómo autoriza)[12]. Toda la actuación de la Administración está subordinada al cumplimiento de la ley, la prosecución de los interesespúblicos es en obediencia de la ley, la obediencia a la ley implica la obediencia a la Constitución, al derecho internacional, a los principios generales del derecho, reglamentos, derechos resultantes de los contratos y actos administrativos; a esto se llama BLOQUE LEGAL, de donde se extraen las modalidades del principio de legalidad: La primera modalidad de este principio es la preferencia de la ley, que consiste en que ningún acto decategoría inferior a la ley, puede contrariarla so pena de ilegalidad; es la necesidad de quela Administración cumpla siempre la ley. La segunda modalidad es la reserva de la ley, queconsiste en que ningún acto de categoría inferior a la ley puede ser practicado sin fundamento en la ley (la Administración no puede actuar sin cobertura legal).

Además, resalta que el Decreto Legislativo N° 1149, tiene como propósito establecer un único marco normativo sobre la carrera del personal de la PNP, para garantizar su ingreso, permanencia, progresión y término, con sistemas de evaluación imparcial, transparente, objetivo y capacitación continua, con el fin de revalorar la función policial para la prestaciónde servicios policiales de calidad.

Finalmente considera la viabilidad de su propuesta y señala que por todas las razones expuestas, sólo se debe requerir la autorización de la CG PNP a los Coroneles que irrogangastos al Estado para realizar el PAMOID; exonerando de dicha autorización a los Coroneles que realizaron sus maestrías en el CAEN con sus recursos propios.

El texto legal se detalla a continuación:

LEY QUE MODIFICA EL ARTÍCULO 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1149, LEY DE LACARRERA Y SITUACIÓN DEL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL PERÚ

Artículo 1.- Objeto de la Ley

La presente Ley tiene por objeto modificar el inciso 1) del artículo 49 del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional de Perú, en lo referente alas maestrías del Centro de Altos Estudios Nacionales.

Artículo 2.- Modificación del artículo 49 del Decreto Legislativo N° 1149

Modifíquese el inciso 1) del artículo 49° del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera ySituación del Personal de la Policía Nacional del Perú, en los términos siguientes:

Artículo 49.- Condiciones para ascender a General

Para ascender a General se requiere cumplir las condiciones siguientes:

1) Para los Coroneles de Armas haber aprobado, por concurso con beca integral o sin concurso con costo asumido por el interesado, el Programa de Alto Mando del Instituto deAltos Estudios Policiales o equivalentes del Centro de Altos Estudios Nacionales o de losinstitutos de las Fuerzas Armadas o del extranjero. Para los Coroneles de Armas que culminen satisfactoriamente el Programa de

Posgradoen el Centro de Altos Estudios Nacionales (CAEN), par concurso a sin concurso, será equivalente al Programa de Alto Mando de Orden Interno y desarrollo Nacional (PAMOID), teniendo las mismas prerrogativas; debiendo presentar su Solicitud y Constancia de Egreso ante la Escuela de Posgrado de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial (ENFPP) y la Dirección de Recursos Humanos (DIRREHUM).

3.10. Proyecto de Ley Nº 4038/2022-CR

En la exposición de motivos en la parte pertinente sobre la problemática a resolver precisa que, existen diversas propuestas legislativas orientadas en modificar el Decreto Legislativo 1149 Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú entre las cuales está la propuesta de una nueva Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú.

Señala que, debe precisar que la Policía Nacional del Perú (PNP), es una institución del Estado que depende orgánicamente del Ministerio del Interior y está compuesta por más de 144,000 efectivos policiales en diferentes categorías, jerarquías y grados.

Resalta que, desde una óptica constitucional el artículo 166 de la Constitución Política del Perú establece que:

"La Policía Nacional tiene por finalidad fundamental garantizar, mantener y restablecer el orden interno. Presta protección y ayuda a las personas y a la comunidad. Garantiza el cumplimiento de las leyes y la seguridad del patrimonio público y del privado. Previene, investiga y combate la delincuencia. Vigila y controla las fronteras."

Precisa que, según lo expresado por Gonzalo Couselo citado por Percy Castillo Torres, las instituciones policiales constituyen un mecanismo que coopera en la tarea de consolidar la democracia, es decir, que son agentes promotores y facilitadores del fortalecimiento de la misma.[1]

Reseña que, la creación de la Policía Nacional surge con la dación de la ley de Reforma Constitucional N° 24949, a partir de la cual se unifican las tres ex fuerzas policiales: La Guardia Civil; encargada del orden y seguridad pública, la Policía de Investigaciones: quien se encargaba de todo lo relativo a la investigación, y la Guardia Republicana; a la que se le encomendó la seguridad del Estado. Esta fusión dio origen a las fuerzas policiales del Perú, indicándose que esta única institución se haría cargo de las tres fuerzas policiales existentes hasta ese momento.

[1] Percy Castillo Torres, La Constitución Comentada, Tomo IV, Cuarta Edición, Octubre, 2022, Gaceta Jurídica S.A., p. 157.

Con la publicación de la Ley N° 27238 "Ley de la Policía Nacional del Perú", y su reglamento se consolidó su unión; además de definirse su finalidad, naturaleza, funciones y la organización de la Policía Nacional.[2]

En ese sentido según lo establecido por el Tribunal Constitucional en el Exp. N° 002-2004-AI/TC:
"Estas finalidades asignadas a la Policía Nacional del Perú directamente por la Constitución, definen nuestro modelo de Policía en el marco de nuestro Estado Social y Democrático de Derecho. Dichas finalidades resumen las dos funciones básicas de la Policía; por un lado, la preventiva y, por otro, la de investigación del delito bajo la dirección de los órganos jurisdiccionales competentes. Por la primera, conforme a la Constitución, la Policía debe: a) garantizar, mantener y restablecer el orden interno, b) garantizar el cumplimiento de las leyes y la seguridad del patrimonio público y del privado, c) vigilar y controlar las fronteras, y d) prestar protección y ayuda a las personas y a la comunidad. Por la segunda, la Policía investiga y combate la delincuencia" (...)

Afirma que, el cumplimiento de las finalidades descritas en el artículo 166.° de la Constitución debe efectuarse con estricta sujeción, garantía y respeto a los derechos humanos, obligación que se deriva del artículo 44.° de la Constitución, toda vez que la Policía Nacional, como entidad del Estado, también debe garantizar la plena vigencia de los derechos humanos."[3]

Refiere que, es necesario destacar lo señalado por el Supremo Tribunal Constitucional en el Exp. N° 1821-2004-AA/TC:

"El artículo 166° de la Constitución Política vigente establece que la Policía Nacional tiene por finalidad fundamental garantizar, mantener y restablecer el orden interno, así como prestar protección y ayuda a las personas y a la comunidad. Para cumplir dicha finalidad, requiere contar con personal de conducta intachable y honorable en los actos propios de la función que desempeña, y más aún cuando se encuentran en servicio, y que permita garantizar, entre otros, el cumplimiento de las leyes y la prevención, investigación y combate de la delincuencia."[4]

Como podemos apreciar, para que la Policía Nacional logre la consecución de sus fines es necesario contar con personal de conducta intachable y honorable en los actos propios de la función que desempeña; no obstante, durante los últimos procesos de ascenso para Generales, hemos sido testigos de actos de corrupción que fueron informados por diversos medios de comunicación, los mismos que han sido recopilados en su fundamentación publicaciones del Comercio y RPP Noticias,

Como se ha podido apreciar, cada determinado periodo de tiempo los miembros de

[2] Op cit. 157
[3] https://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2005/00022-2004-AI.pdf
[4] https://tc.gob.pe/jurisprudencia/2004/01821-2004-AA.html

la Policía Nacional del Perú, postulan para ascender al grado inmediato superior para lo cual deben reunir una serie de requisitos. Durante el proceso de ascensos al grado jerárquico de general de la Policía Nacional del Perú desarrollado en el año 2021 se conoció la existencia de diversas irregularidades inicialmente administrativas y luego penales, para favorecer a un número aún no determinado de coroneles de la Policía Nacional que postularon al grado jerárquico de general; irregularidades que fueron materia de investigación, inicialmente por la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra las Drogas del Congreso de la República, y posteriormente por la Fiscalía de la Nación por los delitos de organización criminal, tráfico de influencias, cohecho activo y cohecho pasivo; que ha llevado a la detención, por mandato judicial, al teniente general de la Policía Nacional que comandó la Institución policial en aquella fecha, así como a varios Generales que fueron ascendidos irregularmente en dicho proceso.

Durante los 34 años de existencia de la Policía Nacional, los ascensos al grado jerárquico de general fueron regulados a través de una Directiva, la cual era modificada año a año, por voluntad del comandante general de turno, con el propósito de direccionar el proceso, no existiendo a la fecha una Ley que regule los procesos de ascenso de los oficiales de la Policía Nacional del Perú. Una de las modificaciones más resaltantes fue el aumento del puntaje que se otorgaba por entrevista personal, en el año 2018 se calificaba con 10 puntos como máximo por este concepto, el 2019 fue elevado a 20 puntos, el 2020 se elevó a 30 puntos, y en el año 2021 fue elevado a 50 puntos, con lo cual se habría manejado totalmente dicho proceso.

Al respecto, el Informe Defensoría N° 142[5], Fortalecimiento de la Policía Nacional del Perú: Cinco áreas de atención urgente de abril del 2009 estableció en sus conclusiones sobre la política de ascensos lo siguiente:
Política de ascensos De acuerdo con la jurisprudencia del Tribunal Constitucional, el ascenso o la promoción en el empleo en igualdad de condiciones es un derecho fundamental que reconocen tanto el Sistema Universal de Protección de los Derechos Humanos, como la Constitución Política del Perú. Asimismo, este derecho se vincula con una actividad previa –la capacitación o formación profesional– y una garantía de igualdad y de no discriminación para el resto de los trabajadores.

Para un adecuado proceso de ascensos en el ámbito policial es necesario adoptar las siguientes medidas:

Proceso de ascenso para oficiales
Mejorar las condiciones de evaluación para el ascenso, en tanto que, en la encuesta realizada a 521 miembros de la Policía Nacional, el 73.5% ha señalado que la evaluación anual del desempeño o rendimiento profesional del personal, válida para los procesos de ascenso, nombramiento en el cargo e incluso para la permanencia

5 https://www.corteidh.or.cr/tablas/26648.pdf

en la institución, no es adecuada. Asimismo, el 77.9% del personal encuestado señala que "el favoritismo" es el principal factor que influye en los ascensos al interior de la Policía Nacional.

Uniformizar los factores que se consideran en la evaluación para el ascenso, en la medida en que existen diferencias en las fases y factores que se contemplan en el Reglamento de Ascensos para los Oficiales y la Directiva Nº 01-18-2008-DIRGEN/ DIRREHUM-PNP, norma que establece el procedimiento administrativo que garantice la correcta ejecución del proceso de selección para el ascenso de los Oficiales de la Policía Nacional.

Privilegiar la capacidad y el mérito del personal policial, además de su antigüedad en el grado, debido a que se estaría asignando una excesiva importancia al criterio de antigüedad. Así, por ejemplo, a pesar de existir dos cuadros de méritos (uno de antigüedad y otro de alta nota), la experiencia y/o el tiempo de servicios aparecen en ambos cuadros como un importante criterio de evaluación. Además, en el nuevo Reglamento de Ascensos se contempla un puntaje de hasta treinta (30) puntos por tiempo de servicios (antigüedad) y sólo un puntaje de tres (03) puntos para los servicios prestados en zonas de emergencia.

Generar mayores mecanismos de transparencia en los procesos de ascenso de oficiales, pues no existen criterios ni reglas precisas para la elección de los miembros de las Juntas de Selección que evaluarán al personal policial.

Precisa que, se puede colegir que la presente iniciativa legislativa, busca normar, con igualdad de derechos y oportunidades, los ascensos en la Policía Nacional del Perú, a fin de garantizar el libre desarrollo profesional y la línea de carrera de los oficiales de policía, mediante un minucioso proceso técnico de ascensos, cerrando con ello una brecha existente desde la creación de la institución.

Dicho proceso técnico de ascensos se fundamenta en los principios rectores de meritocracia, objetividad, igualdad, imparcialidad, transparencia, publicidad, legalidad, justicia y probidad.

Afirma que, propone un correcto, meritorio y objetivo proceso para ascender al grado inmediato superior, en reemplazo de las Directivas sobre ascensos al grado de general que año a año son materia de modificación en beneficio de unos y en perjuicio de otros, por lo que su trámite y evaluación son de suma necesidad, para que la Policía Nacional pueda contar entre sus filas en los próximos años, con oficiales profesionales que obtuvieron sus ascensos en base a sus méritos y objetividad. Más aún cuando, de conformidad con el Informe Defensoría N° 142 [6], se ha establecido que, la lucha contra la corrupción es un compromiso de índole moral y, a la vez, constituye una obligación internacional asumida por el Estado

6 https://www.corteidh.or.cr/tablas/26648.pdf

peruano mediante la suscripción de diferentes convenios internacionales que prevén el fortalecimiento de su liderazgo en políticas de su prevención y represión, lo que incluye su cooperación con otros Estados, a fin de que los esfuerzos para prevenir, detectar, investigar y sancionar los actos de corrupción en el ejercicio de las funciones públicas sean eficientes y efectivos.

Finalmente señala que, el enfoque en la lucha contra la corrupción no debe restringirse a modernizar y/o simplificar los procedimientos al interior de las instituciones públicas, sino que debe analizar sus medios y/o causas, así como sus efectos, principalmente, la afectación de los derechos de las personas. Consecuentemente su grado de aprobación es alto.

El texto legal se detalla a continuación:

LEY QUE REGULA EL PROCESO DE ASCENSO DE LOS OFICIALES DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO ÚNICO

OBJETO Y FINALIDAD DE LA LEY

Artículo 1. Objeto de la ley

La presente ley tiene por objeto regular con igualdad de derechos y oportunidades, los ascensos de los oficiales de la Policía Nacional del Perú.

Artículo 2. Finalidad de la ley

La presente Ley tiene por finalidad garantizar el libre desarrollo profesional, la línea de carrera y el proceso técnico de ascenso de los oficiales de la Policía Nacional del Perú.

Artículo 3. Alcances de la ley

Las disposiciones de la presente ley alcanzan a los oficiales de la Policía Nacional del Perú.

TÍTULO II

PRINCIPIOS

CAPÍTULO ÚNICO

PRINCIPIOS RECTORES

Artículo 4. Principios

Los ascensos de los oficiales de la Policía Nacional del Perú se sustentan en los siguientes principios rectores:

a. Meritocracia

Es la valoración institucional de los méritos obtenidos por el oficial durante la carrera policial en función de sus capacidades profesionales y personales.

b. Objetividad

Cualidad para formular juicios de valor atendiendo a los hechos y la lógica de la carrera del oficial de policía.

c. Igualdad

Los oficiales postulantes al ascenso tienen la misma naturaleza de derechos y

oportunidades. No existe práctica alguna de discriminación, privilegios o preferencias.

d. Imparcialidad

Es la ausencia de inclinación en favor o en contra de un oficial postulante al grado inmediato superior durante las evaluaciones.

e. Transparencia

El desarrollo del proceso técnico de ascenso debe ser transparente y se garantiza con la publicidad de los resultados parciales y finales.

f. Publicidad

Es la difusión de la información respecto de los resultados parciales y finales del proceso de ascenso.

g. Legalidad

El proceso de ascenso está constituido sobre actos legales sustentados en la Constitución Política del Perú y las demás normas legales vigentes.

h. Justicia

Es el principio moral que inclina a obrar y juzgar respetando la verdad y otorgando lo que le corresponde a cada oficial postulante, el grado inmediato superior.

i. Probidad

Está constituido por la moralidad, integridad y honradez en las acciones de la institución policial, de los examinadores y de los postulantes al grado inmediato superior.

Artículo 5. Aplicación de otros principios

La observancia de los principios rectores no impide la aplicación de otros principios favorables para el desarrollo del proceso técnico de ascenso.

TÍTULO III
EL PROCESO TÉCNICO DE ASCENSO
CAPÍTULO I
REGLAS GENERALES DEL ASCENSO

Artículo 6. Del Ascenso

El ascenso es la promoción del oficial de la Policía Nacional de Perú en situación de actividad, al grado inmediato superior, como resultado de un proceso técnico meritocrático, objetivo, imparcial, transparente, público, legal y probo; respecto de la evaluación y calificación de los conocimientos, capacidades, habilidades, destrezas, formación académica, méritos, aptitud psicosomática, física y disciplinaria, registrados a lo largo de la carrera del oficial de policía; que tienen por finalidad garantizar su proyecto de vida profesional y laboral.

Artículo 7. Ascensos por proceso técnico

Los ascensos serán otorgados luego de concluido el proceso técnico normado en la presente ley. No se otorgan ascensos por acción distinguida a los oficiales de la Policía Nacional del Perú.

Artículo 8. Ascenso póstumo

El Presidente de la República, previo informe presentado por el Ministro de Interior y el Comandante General de la Policía Nacional, podrá disponer el ascenso póstumo del oficial de policía que fallece en cumplimiento del deber.

Artículo 9. Nulidad de ascensos

Son nulos los ascensos, grados o méritos otorgados a los oficiales de la Policía Nacional del Perú, por proceso distinto a los considerados en la presente Ley.

CAPÍTULO II
FACTORES DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DURANTE EL PROCESO TÉCNICO DE ASCENSO

Artículo 10. Evaluaciones

Los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior se sujetarán durante el proceso técnico de ascenso, a las siguientes evaluaciones:

a. Evaluación del conocimiento
b. Evaluación del rendimiento profesional
c. Evaluación de la trayectoria profesional
d. Evaluación de la destreza en tiro policial
e. Evaluación de la formación académica
f. Evaluación de los méritos obtenidos en la carrera
g. Evaluación de aptitud psicosomática
h. Evaluación de aptitud física
i. Evaluación de la aptitud disciplinaria

Artículo 11. Calificaciones

Las evaluaciones a las que se sujetarán los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior son calificadas de la siguiente manera:

	Factores	*Calificación*	*Coeficiente*	*Total*
	Evaluación del conocimiento	*0 a 100*	*2*	*200*
	Evaluación del rendimiento profesional	*0 a 100*	*1*	*100*
	Evaluación de la trayectoria profesional	*0 a 100*	*1*	*100*
	Evaluación de la destreza en tiro policial	*0 a 100*	*1*	*100*
	Evaluación de la formación académica	*0 a 100*	*2*	*200*
	Evaluación de los méritos	*0 a 100*	*1*	*100*
	Evaluación de la aptitud física	*0 a 100*	*1*	*100*
	Evaluación de la aptitud disciplinaria	*0 a 100*	*1*	*100*
	TOTAL		*10*	*1000*

Artículo 12. Nota final del postulante

La nota final de cada oficial de policía postulante al grato inmediato superior se obtendrá de la división del puntaje total obtenido por el postulante entre diez, que es la sumatoria de los coeficientes determinados para la evaluación y calificación.

Artículo 13. Evaluación y calificación de carácter eliminatorio

Las evaluaciones de aptitud física, destreza en tiro policial, conocimientos y aptitud disciplinaria, son de carácter eliminatorio. La nota mínima aprobatoria en dichas pruebas es de cincuenta y cinco (55) puntos.

Artículo 14. Evaluación de la aptitud psicosomática

La evaluación de la aptitud psicosomática concluye en la calificación de apto o inapto; no es calificada con puntaje. El oficial de policía postulante al grado inmediato superior que resulte apto continuará en el proceso técnico de ascenso, el

inapto será eliminado del proceso.

CAPÍTULO III
ETAPAS DEL PROCESO TÉCNICO DE ASCENSO

Artículo 15. Etapas del proceso técnico de ascenso

El proceso técnico de ascenso consta de tres etapas:

Primera etapa

a. *Evaluación psicosomática*

Segunda etapa

a. *Evaluación y calificación del rendimiento profesional*
b. *Evaluación y calificación de la trayectoria profesional*
c. *Evaluación y calificación de la formación académica*
d. *Evaluación y calificación de los méritos obtenidos en la carrera*
e. *Evaluación y calificación de la aptitud disciplinaria*

Tercera etapa

a. *Evaluación y calificación de la destreza en tiro policial*
b. *Evaluación y calificación de la aptitud física*
c. *Evaluación y calificación del conocimiento*

Artículo 16. Primera etapa

La primera etapa del proceso técnico de ascenso comprende la evaluación del factor aptitud psicosomática del oficial de policía postulante al grado inmediato superior, la que está a cargo del personal médico de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional y se realiza durante los tres primeros meses del año.

Al término de la evaluación, la dirección a cargo remitirá a la Dirección de Recursos Humanos y a la Junta de Aptitud, los listados correspondientes de cada grado que se encuentren aptos e inaptos; así como la relación de los oficiales que no se presentaron a rendir la prueba de aptitud psicosomática.

Artículo 17. Segunda etapa

La segunda etapa comprende la evaluación y calificación de los siguientes factores: rendimiento profesional, trayectoria profesional, formación académica, méritos obtenidos en la carrera policial y la aptitud disciplinaria. Está a cargo de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional y se realiza durante el segundo trimestre del año del proceso técnico de ascenso. Consiste en otorgar al postulante en cada factor de evaluación, el puntaje que le corresponde de conformidad a la información ingresada y registrada por el postulante a lo largo de la carrera policial, en la Unidad de Sistematización de Información de la Carrera Policial y Administración de Legajos de la Dirección de Recursos Humanos.

Al término de la evaluación y calificación, la Dirección a cargo remitirá a la Junta Supervisora, por cada grado, los listados correspondientes de los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior, con los puntajes respectivos obtenidos en cada uno de los factores de evaluación de esta segunda etapa.

Artículo 18. Tercera etapa

La tercera etapa comprende la evaluación y calificación de los siguientes factores: destreza en tiro policial, aptitud física y del conocimiento. Está a cargo de personal profesional maestros armeros, educación física, doctores y magísteres respectivamente de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial de la

Policía Nacional y se realiza durante el tercer trimestre del año del proceso técnico de ascenso.

Al término de la evaluación y calificación, la Dirección a cargo remitirá a la Junta Supervisora los listados correspondientes de los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior, con los puntajes respectivos obtenidos en cada uno de los factores de evaluación de esta tercera etapa.

CAPÍTULO IV
TRANSPARENCIA DEL PROCESO TÉCNICO DE ASCENSOS

Artículo 19. Filmación y registro en audio y video

Las evaluaciones y calificaciones de la destreza en tiro policial, aptitud física y conocimientos, que rindan los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior son filmadas y registradas en audio y video a fin de ser examinadas posteriormente, en caso de quejas, reclamos o controles de las autoridades competentes.

Artículo 20. Publicación de resultados de las evaluaciones con sus respectivas calificaciones

Las Direcciones de Sanidad, Recursos Humanos y Escuela Nacional de Formación Profesional Policial, al término de las evaluaciones y calificaciones de los factores que les corresponde, publicarán en el portal web institucional, los resultados a los que fueron sometidos los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior. También publicarán los listados de los postulantes que no se presentaron a rendir sus exámenes.

CAPÍTULO V
CUADRO DE MÉRITO

Artículo 21. Del cuadro de mérito de ascensos

El cuadro de mérito es el documento en el cual se inscribe a los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior en orden decreciente en función del puntaje alcanzado en su respectivo grado, luego de las respectivas evaluaciones y calificaciones. Su formulación está a cargo de la Junta Supervisora.

Artículo 22. Calificación a escala centesimal

Los factores de evaluación son calificados de cero a cien puntos, con sus correspondientes décimos, centésimos y milésimos.

Artículo 23. No inscripción en el cuadro de mérito

Los postulantes que son eliminados por no alcanzar nota aprobatoria en los factores de evaluación y calificación correspondientes, no serán inscritos en el cuadro de mérito.

Artículo 24. De la formulación de los cuadros de méritos

Los cuadros de mérito por cada grado, son formulados por la Junta Supervisora con los puntajes obtenidos por cada oficial de policía postulante al grado inmediato superior de acuerdo a los factores de aptitud, evaluación y calificación, aprobación y no eliminación. Los cuadros de mérito son remitidos a la Dirección de Recursos Humanos para su registro y elevación al Comandante General y proyección de las resoluciones correspondientes.

TITULO IV
REQUISITOS PARA POSTULAR AL ASCENSO

CAPÍTULO I
SITUACIÓN JURÍDICA DEL POSTULANTE

Artículo 25. Encontrarse en situación de actividad

Para postular al grado inmediato superior, el oficial de policía tiene que encontrarse en situación de actividad y en cuadros desde antes del 1 de enero.

Artículo 26. Retorno de la disponibilidad

El personal que se encuentra en situación de disponibilidad recobra su aptitud para el proceso técnico de ascensos, si vuelve a la situación de actividad antes del 1 de enero.

Artículo 27. Retorno de un mandato de detención

El personal que se encuentra con mandato de detención y es reincorporado al servicio activo, recobra su aptitud para el proceso técnico de ascensos, si se reincorpora antes del 1 de enero.

Artículo 28. Personal con mandato de detención

El personal que tiene mandato de detención durante el proceso técnico de ascenso es eliminado del concurso.

Artículo 29. Personal que en el año del proceso cumple 40 años de servicio

El oficial de policía que durante el año del proceso de ascenso cumple cuarenta años de servicios reales y efectivos en la institución, no participa del proceso.

Artículo 30. Personal que incurre en causal de inaptitud

El oficial de policía postulante al grado inmediato superior que, durante el proceso de ascenso, incurre en cualquier otra causal de inaptitud, es excluido del mismo.

CAPÍTULO II
TIEMPO DE SERVICIOS EN EL GRADO

Artículo 31. Tiempo de servicios en el grado

Los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior deben de tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en sus respectivos grados, computados al 31 de diciembre del año de proceso, de conformidad a los siguientes cuadros:

Oficiales de armas	
Para postular al grado de teniente	*4 años en el grado de alférez*
Para postular al grado de capitán	*4 años en el grado de teniente*
Para postular al grado de mayor	*4 años en el grado de capitán*
Para postular al grado de comandante	*6 años en el grado de mayor*
Para postular al grado de coronel	*6 años en el grado de comandante*
Para postular al grado de general	*6 años en el grado de coronel*
Para postular al grado de teniente general	*5 años en el grado de general*

Oficiales de servicio que se asimilaron con el grado de teniente	
Para postular al grado de capitán	*6 años en el grado de teniente*
Para postular al grado de mayor	*4 años en el grado de capitán*
Para postular al grado de comandante	*6 años en el grado de mayor*
Para postular al grado de coronel	*6 años en el grado de comandante*
Para postular al grado de general	*6 años en el grado de coronel*

CAPÍTULO III

TIEMPO DE SERVICIOS

Artículo 32. Tiempo de servicio mínimo en la carrera policial

Los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior deben de tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en la carrera policial, computados al 31 de diciembre del año de proceso, de conformidad con los siguientes cuadros:

Oficiales de armas	
Para postular al grado de teniente	*4 años en la carrera policial*
Para postular al grado de capitán	*8 años en la carrera policial*
Para postular al grado de mayor	*12 años en la carrera policial*
Para postular al grado de comandante	*18 años en la carrera policial*
Para postular al grado de coronel	*24 años en la carrera policial*
Para postular al grado de general	*30 años en la carrera policial*
Para postular al grado de teniente general	*35 años en la carrera policial*

Oficiales de servicio que se asimilaron con el grado de capitán	
Para postular al grado de mayor	*8 años en la carrera policial*
Para postular a grado de comandante	*15 años en la carrera policial*
Para postular al grado de coronel	*22 años en la carrera policial*
Para postular al grado de general	*28 años en la carrera policial*

Oficiales de servicio que se asimilaron con el grado de teniente	
Para postular al grado de capitán	*6 años en la carrera policial*
Para postular al grado de mayor	*10 años en la carrera policial*
Para postular al grado de comandante	*16 años en la carrera policial*
Para postular al grado de coronel	*22 años en la carrera policial*
Para postular al grado de general	*28 años en la carrera policial*

Artículo 33. Tiempo de servicio de general y teniente general

Los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior de general y teniente general deben de tener los años de servicio correspondientes, de manera ininterrumpida. A excepción únicamente de quienes pasaron a la situación de disponibilidad a su solicitud.

Artículo 34. Oficiales de servicios que se asimilaron con el grado de mayor

Los oficiales de servicios que se asimilaron con el grado de mayor, por razón de especialidad, deberán tener un tiempo mínimo de veintidós (22) años de servicios reales y efectivos para postular a un ascenso al grado de coronel, y un tiempo mínimo de veintiocho (28) años de servicios para postular a un ascenso al grado de general.

Artículo 35. Tiempo de servicios reales

El tiempo de servicios reales es el tiempo trabajado en las diferentes unidades de la institución como oficial de la Policía Nacional del Perú.

TITULO V
EL PROCESO DE ASCENSO
CAPÍTULO ÚNICO
DURACIÓN DEL PROCESO DE ASCENSO

Artículo 36. Inicio del proceso de ascensos

El proceso de ascensos de los oficiales de la Policía Nacional del Perú se inicia el primero de enero y concluye el treinta y uno de diciembre de cada año.

TÍTULO VI
DESARROLLO DEL PROCESO DE ASCENSO
CAPÍTULO I
EVALUACIÓN DE LA APTITUD PSICOSOMÁTICA

Artículo 37. Evaluación de la aptitud psicosomática

La evaluación psicosomática determina la aptitud de la salud corporal, médica, física y psicológica del oficial que postula al grado jerárquico inmediato superior, de conformidad al Reglamento General que determina la aptitud psicosomática para la permanencia en situación de actividad; con la finalidad que el oficial ascendido pueda prestar servicio en cualquier lugar del territorio nacional.

Artículo 38. Eliminación del proceso técnico de ascenso

El oficial de policía postulante al grado inmediato superior que no se presente a rendir su evaluación psicosomática en la fecha indicada, será eliminado del proceso técnico de ascenso.

Artículo 39. Requisito para la siguiente evaluación

Es requisito para pasar al siguiente factor de evaluación del proceso técnico de ascenso, ser declarado psicosomáticamente apto por la Dirección de la Sanidad de la Policía Nacional del Perú.

CAPÍTULO II
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DEL RENDIMIENTO PROFESIONAL

Artículo 40. De la evaluación del rendimiento profesional

La evaluación del rendimiento profesional se realiza en base al desempeño y experiencia laboral que ha tenido el oficial postulante al grado inmediato superior durante la carrera policial, el cual es calificado y registrado anualmente en las hojas anuales de apreciación y calificación del oficial de policía, desde el inicio de la carrera policial.

Artículo 41. De la calificación del rendimiento profesional

La calificación del rendimiento profesional es de cero a cien puntos, con sus decimos, centésimos y milésimos resultantes. Se obtiene de la sumatoria y promedio de las notas contenidas en las hojas anuales de apreciación y calificación de cada oficial de policía postulante al grado inmediato superior desde el inicio de su carrera policial hasta el año anterior al proceso de ascensos.

CAPÍTULO III
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL

Artículo 42. Evaluación de la trayectoria profesional

La trayectoria profesional es la realización de la carrera policial dentro del tiempo mínimo de servicios requerido para el ascenso al grado inmediato superior. El oficial de policía que elabora su proyecto de vida a través de una excelente trayectoria profesional, tiene asegurado sus ascensos hasta el grado de Teniente General y la posibilidad comandar la institución.

La trayectoria profesional podrá ser excelente, buena, regular o con poca proyección, otorgándose un puntaje a estas cuatro categorías.

La trayectoria profesional permite que la promoción avance en conjunto hasta llegar a comandar la institución policial.

Artículo 43. Calificación por trayectoria profesional

El oficial de policía postulante al grado inmediato superior que se presenta al ascenso con el tiempo mínimo de servicios señalados en la presente Ley, tendrá la calificación de cien puntos por tener una excelente trayectoria profesional. El oficial que llega un año más tarde del tiempo mínimo requerido tendrá una calificación de 70 puntos por tener una buena trayectoria profesional. El oficial que llega dos años más tarde de dicho tiempo mínimo requerido tendrá una calificación de 40 puntos por tener una regular trayectoria profesional; y, el oficial que llegue tres años más tarde del tiempo mínimo requerido tendrá una calificación de 10 puntos por tener poca perspectiva en su trayectoria profesional. El oficial que llegue después de tres años o más calificará con cero en trayectoria profesional.

Calificación Grados	100 puntos	70 puntos	40 puntos	10 puntos	0 puntos
Alférez	4 años	5 años	6 años	7 años	8 años
Teniente	8 años	9 años	10 años	11 años	12 años
Capitán	12 años	13 años	14 años	15 años	16 años
Mayor	18 años	19 años	20 años	21 años	22 años
Comandante	24 años	25 años	26 años	27 años	28 años
Coronel	30 años	31 años	32 años	33 años	34 años
General	35 años	36 años	37 años	38 años	39 años

CAPÍTULO IV
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA

Artículo 44. Evaluación de los cursos de capacitación y especialización

Se evalúan y califican para el ascenso al grado inmediato superior los cursos institucionales de capacitación y de especialización realizados por el oficial de policía durante su carrera policial, por demostrar una constante preparación para la función que le corresponde desempeñar en su rol policial frente a la sociedad. Para la calificación con puntaje se tomará en cuenta el haber realizado un curso de capacitación y uno de especialización en cada grado jerárquico, desde el grado de alférez hasta el grado de mayor inclusive, de conformidad con el cuadro de evaluación y calificación.

Artículo 45. Evaluación de los diplomados en los grados jerárquicos

Son evaluados y calificados con puntaje para el ascenso a grado inmediato superior, los diplomados institucionales realizados por el oficial de policía en cada grado jerárquico, hecho que demuestra su constante superación en la carrera policial. Se calificará con puntaje para ascender al grado inmediato superior, el haber realizado el Curso Básico de Tenientes, el diplomado de Administrador Ejecutivo Policial realizado en el grado de capitán y el diplomado de Oficial de Estado Mayor realizado en el grado de mayor, de conformidad con el cuadro de evaluación y calificación.

Artículo 46. Evaluación de la licenciatura o título de la carrera policial

El oficial de policía al egresar de la Escuela de Oficiales de la Policía Nacional obtiene automáticamente su grado académico de bachiller; sin embargo, es deber del oficial de policía gestionar su licenciatura o título profesional, el cual le otorgará un puntaje para postular al grado inmediato superior de conformidad con el cuadro de evaluación y calificación.

Artículo 47. Evaluación de las maestrías y doctorados policiales.

La realización de una maestría y doctorado institucionales, es sinónimo de superación personal del oficial de policía en búsqueda de alcanzar grados académicos en su proyecto de vida profesional, lo que le permite hacer gestión institucional y estudios de la realidad policial. Se califica con puntaje la maestría realizada en la institución policial con el grado de comandante y el doctorado realizado con el grado de coronel de conformidad con el cuadro de evaluación y calificación.

Artículo 48. Resultado de la evaluación de los estudios policiales realizados.

La calificación de la evaluación de los estudios policiales realizados es de cero a cien puntos. No existe nota desaprobatoria. Cada postulante tendrá un determinado puntaje de conformidad a los estudios institucionales que haya realizado de manera voluntaria durante su carrera policial. La nota de la evaluación de los estudios policiales realizados, se obtiene de la sumatoria de los puntajes obtenidos sobre dichos estudios de conformidad con el cuadro de evaluación y calificación de la formación académica que a continuación se presenta:

Cuadro de evaluación y calificación de la formación académica

	Alfz.	Tnte.	Cap.	May.	Cdte.	Crnl.
Licenciatura o Título PNP	44	28	16	13	13	11
Un curso de capacitación en el grado de alférez	9	4	3	1	1	1
Un curso de capacitación en el grado de teniente	-	6	3	1	1	1
Un curso de capacitación en el grado de capitán	-	-	6	1	1	1
Un curso de capacitación en el grado de mayor	-	-	-	3	1	1
Un curso de especialización en el grado de alférez	17	5	3	3	3	3
Un curso de especialización en el grado de teniente	-	7	3	3	3	3
Un curso de especialización en el grado de capitán	-	-	6	4	3	3
Un curso de especialización en el grado de mayor	-	-	-	5	3	3
Un diplomado en el grado de alférez	30	20	10	6	5	4
Un diplomado en el grado de teniente	-	30	20	10	6	5
Un diplomado en el grado de capitán	-	-	30	20	10	6
Un diplomado en el grado de mayor	-	-	-	30	20	10
Una maestría en el grado de comandante	-	-	-	-	30	20
Un doctorado en el grado de coronel	-	-	-	-	-	30
TOTAL	100	100	100	100	100	100

CAPÍTULO V
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LOS MÉRITOS

Artículo 49. Evaluación de los méritos durante la carrera policial

Se evalúan los méritos intelectuales obtenidos por el oficial de policía durante la carrera policial. Tienen puntaje los postulantes al grado inmediato superior que ocuparon el primer quinto en el cuadro de mérito de egreso de la escuela de formación como oficial, primer quinto en el curso básico de tenientes, primer quinto en los diplomados realizados en los grados de capitán y mayor; así como el primer quinto de la maestría y doctorado institucionales o dictados por encargo de la Policía Nacional del Perú.

Artículo 50. Resultado de la evaluación de los méritos institucionales.

La calificación de los méritos institucionales es de cero a cien puntos. No existe nota desaprobatoria. Cada postulante tendrá un determinado puntaje de conformidad con

los méritos intelectuales que haya logrado obtener durante su carrera policial.

Cuadro de puntajes por primeros quintos de egreso

	Alfz.	Tnte.	Cap.	May.	Cdte.	Crnl.
Primer quinto escuela de formación	60	50	40	30	20	10
Primer quinto en Diplomado como alférez	40	20	15	10	5	5
Primer quinto en diplomado como teniente		30	20	15	10	10
Primer quinto en diplomado como capitán			25	20	15	15
Primer quinto en Diplomado como mayor				25	20	20
Primer quinto en maestría como comandante					30	20
Primer quinto en doctorado como coronel						20
TOTAL	100	100	100	100	100	100

CAPÍTULO VI
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LA APTITUD DISCIPLINARIA

Artículo 51. Evaluación de la aptitud disciplinaria

La evaluación de la aptitud disciplinaria comprende los antecedentes de conducta del oficial postulante al grado inmediato superior, desde su egreso como oficial hasta el año anterior al proceso.

Artículo 52. Calificación de la aptitud disciplinaria

La calificación de la aptitud disciplinaria se obtiene a través del promedio de la sumatoria de las notas anuales de disciplina que le fueron impuestas al oficial de policía postulante al grado inmediato superior durante los años de servicio policial. La calificación de la evaluación de la aptitud disciplinaria es de cero a cien puntos. Aprueban la evaluación de la aptitud disciplinaria los oficiales que obtienen calificación mayor o igual a los 55 puntos.

Artículo 53. Eliminación del proceso técnico de ascensos

Los oficiales que no tengan nota aprobatoria en la evaluación de la aptitud disciplinaria serán eliminados del proceso.

Artículo 54. Pérdida de la aptitud disciplinaria

El personal que habiendo sido declarado con aptitud disciplinaria y calificado con nota aprobatoria, pierde esta condición al incurrir en infracción grave o muy grave, falta o delito o aquellas que deriven de escándalo público difundido por medios de comunicación social debidamente acreditado, quedando eliminado del proceso de ascenso.

CAPÍTULO VII
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LA DESTREZA EN TIRO POLICIAL

Artículo 55. Evaluación de la destreza en tiro policial

La evaluación de tiro policial permite conocer la habilidad y destreza del oficial de policía para hacer uso de su arma de fuego. Comprende un total de 10 disparos con pistola hacia una silueta humana ubicada a 15 metros de distancia del tirador. Se llevarán a cabo en las sedes que determine la institución policial.

Artículo 56. Calificación de la destreza en tiro policial.

La calificación de la evaluación de la destreza en tiro policial es de cero a cien puntos. Aprueba la evaluación de tiro policial el oficial de policía que obtiene

calificación mayor o igual a los 55 puntos. El oficial que obtiene puntaje menor o que no se presente a rendir su evaluación de tiro será eliminado del proceso.

CAPÍTULO VIII
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LA APTITUD FÍSICA

Artículo 57. Evaluación de la aptitud física

La evaluación de la aptitud física determina la condición física motora del oficial de policía para prestar servicios en cualquier parte del territorio nacional, comprende carrera sobre 1200 metros planos y natación en 50 metros. Ambas pruebas son de carácter eliminatorio. Se lleva a cabo en las sedes que determine la institución policial.

Artículo 58. Evaluación de la aptitud física del personal en estado de gestación

El oficial de policía femenino, que postula al grado inmediato superior encontrándose en estado de gestación, es exonerado de la evaluación de la aptitud física, siempre y cuando exista riesgo para su salud o la del concebido, previa remisión del informe correspondiente expedido por la Dirección de la sanidad policial.

Artículo 59. Calificación de la aptitud física

La calificación para la evaluación de la aptitud física es de cero a cien puntos. Aprueba la evaluación de la aptitud física el oficial de policía que obtiene calificación mayor o igual a los 55 puntos. La nota de la evaluación de la aptitud física del oficial de policía se obtiene del promedio de las notas aprobatorias de carrera y natación.

Artículo 60. Eliminación del proceso técnico de ascenso

El oficial que no rinda su evaluación física será eliminado del proceso.

CAPÍTULO IX
EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DEL CONOCIMIENTO

Artículo 61. Evaluación del conocimiento

La evaluación del conocimiento determina las capacidades adquiridos por el oficial de policía postulante al grado inmediato superior, comprende un examen escrito sobre diversos temas relacionados con la función policial, tales como Constitución Política del Perú, Derechos Humanos, Código Penal, Leyes penales especiales, entre otros.

Artículo 62. Calificación de la evaluación del conocimiento

La calificación de la evaluación del conocimiento es de cero a cien puntos. Aprueban la evaluación de conocimiento los oficiales que obtienen calificación mayor o igual a los 55 puntos. La obtención de una nota menor es causal de eliminación del proceso de ascenso. La evaluación del conocimiento tiene coeficiente dos.

Artículo 63. Eliminación del proceso técnico de ascensos

Los oficiales que no rindan la evaluación de conocimiento serán eliminados del proceso.

TITULO VII
JUNTAS DEL PROCESO TÉCNICO DE ASCENSO

CAPÍTULO I
FUNCIONES REQUISITOS Y COMPOSICIÓN DE LAS JUNTAS

Artículo 64. Funciones de las juntas

Las juntas conducen y supervisan el proceso técnico de ascenso. Ejercen sus funciones desde el día siguiente de su designación por la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional a través de la Resolución Directoral correspondiente.

Artículo 65. Requisitos para integrar las juntas

Los requisitos que deben de cumplir los oficiales para integrar las diferentes juntas son:

a. *Encontrarse en situación de actividad*
b. *Encontrarse desempeñando cargo y empleo en el país.*
c. *No ser candidato para el ascenso*

Artículo 66. Composición de las juntas

La Dirección de Recursos Humanos se encargará de formalizar su designación.

CAPÍTULO II
TIPOS DE JUNTA

Artículo 67. Tipos de juntas

a. *La junta de declaratoria de aptitud*
b. *La junta supervisora del proceso técnico de ascenso*

CAPÍTULO III
JUNTA DE DECLARATORIA DE APTITUD

Artículo 68. Funciones de la junta de declaratoria de aptitud

La junta declaratoria de aptitud recibe de la división de sistematización de información de la carrera policial y administración de legajos de la dirección de recursos humanos de la Policía Nacional, las relaciones nominales de los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior que se encuentran aptos y procede a su verificación y publicación.

Artículo 69. Oficiales de policía declarados inaptos

Los oficiales de policía postulantes al grado inmediato superior que fueron declarados inaptos por diferentes causales podrán presentar recurso de reconsideración ante la junta declaratoria de aptitud, adjuntando la documentación que acredite su aptitud de conformidad con el trámite establecido en el artículo 78 de la presente ley.

Artículo 70. Competencia de la junta declaratoria de aptitud.

La junta declaratoria de aptitud tiene competencia para declarar la inaptitud del postulante hasta el mismo día de la formulación de los cuadros de mérito, procediendo a su exclusión del proceso.

CAPTÍTULO IV
JUNTA SUPERVISORA DEL PROCESO TÉCNICO DE ASCENSO

Artículo 71. Funciones de la junta supervisora del proceso técnico de ascenso

La junta supervisora tiene por funciones supervisar el proceso técnico de ascenso. Resuelve en segunda instancia y en definitiva los recursos interpuestos contra lo resuelto por la junta de declaratoria de aptitud, mediante acta y remisión de la

respectiva resolución.

La junta supervisora del proceso técnico de ascenso recibe de las direcciones de sanidad policial, recursos humanos y de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial, los listados de los postulantes al grado inmediato superior y formula los cuadros de mérito de cada grado.

TÍTULO IX
INFORMACIÓN DE LA CARRERA POLICIAL
CAPÍTULO ÚNICO
SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA CARRERA POLICIAL

Artículo 72. Sistematización de la información por la Dirección de recursos humanos

La Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional, se encarga de sistematizar la información de la carrera del oficial desde su ingreso a la institución, etapa de formación, efectividad, hasta la fecha de su pase a retiro. Dicha data es extraída y sistematizada de la documentación que obra en el legajo personal físico del oficial de policía postulante al grado inmediato superior y contiene la información de sus antecedentes académicos, laborales, profesionales, disciplinarios, calificación anual, fecha de ingreso a la institución, tiempo de servicios, entre otros. Es deber de cada oficial, verificar la información sistematizada con la información ingresada. En caso que no exista conformidad solicitará su actualización presentando la documentación correspondiente.

Artículo 73. Entrega de información a las juntas

La Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú entregará la información registrada en sus sistemas informáticos con los puntajes correspondientes, a las juntas declaratoria de aptitud y a la junta supervisora que le sean requeridas.

TÍTULO X
RECURSOS IMPUGNATORIOS
CAPÍTULO I
RECURSO DE RECONSIDERACIÓN

Artículo 74. Recurso de reconsideración

El oficial de policía, postulante al proceso técnico de ascensos, que haya sido declarado inapto por la junta de aptitud, podrá interponer recurso de reconsideración en el plazo máximo de 15 días hábiles, mediante recurso dirigido a la junta de aptitud, quien en un plazo de cinco días hábiles emitirá su resolución, formulando las actas correspondientes. No hay suspensión del proceso técnico de ascensos.

CAPÍTULO II
RECURSO DE APELACIÓN

Artículo 75. Recurso de apelación

El oficial de policía, postulante el proceso técnico de ascensos, cuyo recurso de reconsideración haya sido denegado, podrá interponer recurso de apelación contra la decisión adoptada en el plazo de 15 días hábiles, mediante solicitud dirigida a la junta supervisora, quien en un plazo máximo de cinco días hábiles emitirá su resolución, con lo que queda agotada la vía administrativa.

TÍTULO XI
VACANTES
CAPÍTULO I
DETERMINACION APROBACIÓN COBERTURA DE VACANTES

Artículo 76. Determinación de las vacantes

Las vacantes son determinadas de conformidad al cuadro orgánico de oficiales aprobado para el cumplimiento de las funciones institucionales del año siguiente al del proceso técnico de ascenso.

Artículo 77. Aprobación del número de vacantes

En número de vacantes es aprobado a través de la resolución correspondiente, luego del asentimiento del Ministro de Interior ante quien se sustenta el cuadro orgánico de oficiales para el año siguiente al del proceso técnico de ascenso.

Artículo 78. Cobertura de las vacantes

Las vacantes declaradas en cada grado, son cubiertas en estricto cumplimiento del orden establecido en el cuadro de mérito respectivo.

CAPÍTULO II
OFICIALES PROMOVIDOS AL GRADO INMEDIATO SUPERIOR

Artículo 79. Oficiales promovidos

Son promovidos al grado inmediato superior, los oficiales que cubran las vacantes declaradas para cada grado de conformidad con el cuadro de méritos.

CAPÍTULO III
RESOLUCIONES DE ASCENSO

Artículo 80. Resoluciones de ascenso para oficiales

Concluido el proceso técnico de ascensos se gestionan ante el Ministerio de Interior y/o Presidencia de la República, según corresponda, a fin que se expidan las resoluciones correspondientes:

- ***a.*** *Resolución Suprema para los ascendidos a los grados de teniente general y general de la Policía Nacional del Perú.*
- ***b.*** *Resolución Ministerial para los ascendidos a los grados de coronel, comandante y mayor de la Policía Nacional del Perú.*
- ***c.*** *Resolución Directoral para los ascendidos a los grados de capitán y teniente de la Policía Nacional de Perú.*

Artículo 81. Efectividad del grado

La efectividad del grado inmediato superior rige a partir del 1 de enero del año siguiente al proceso.

Artículo 82. De la antigüedad de los oficiales promovidos

Una vez emitidas las resoluciones de ascenso correspondiente, y su entrada en vigencia, la antigüedad de los oficiales promovidos al grado inmediato superior, queda establecida de conformidad al puesto alcanzado en el cuadro de mérito final, debiendo ser anotados en dicho orden en el escalafón correspondiente de la Policía Nacional del Perú.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA MODIFICATORIA

ÚNICA. Modificación del artículo 44 de la Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú

Modifíquese el artículo 44 de la Ley de la Carrera y Situación del Personal de la

Policía Nacional del Perú en los siguientes términos:

"Artículo 44. Tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso

Los oficiales y suboficiales deben de tener el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en sus respectivos grados y contar con un tiempo mínimo de años de servicios efectivos y reales como oficial, considerados al 31 de diciembre del año del proceso, conforme a las escalas siguientes:

1) Los oficiales de armas deberán cumplir en el grado con los siguientes años de servicios:
   - *Alférez 4 años*
   - *Teniente 4 años*
   - *Capitán 4 años*
   - *Mayor 6 años*
   - *Comandante 6 años*
   - *Coronel 6 años*
   - *General 5 años*

2) Los Oficiales de armas deberán contar, como mínimo, con los siguientes años de servicios como oficial para postular al grado inmediato superior
   - *Para teniente 4 años*
   - *Para capitán 8 años*
   - *Para mayor 12 años*
   - *Para comandante 18 años*
   - *Para coronel 24 años*
   - *Para general 30 años*
   - *Para teniente general 35 años" ...*

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA DEROGATORIA

ÚNICA. Derogación

Deróguense y/o déjense sin efecto las disposiciones legales o administrativas que se opongan a la presente Ley.

IV. MARCO NORMATIVO

4.1. Marco Nacional

- ✓ Constitución Política del Perú de 1993.
- ✓ Reglamento del Congreso de la República.
- ✓ Ley N° 30220, Ley Universitaria y sus modificatorias
- ✓ Ley N° 30714, Ley que Regula el Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú y su reglamento aprobado con Resolución Suprema N° 003-2020-IN.
- ✓ Ley N° 31379, Ley que modifica los artículos 7, 8, 10, 13 y 26 del Decreto Legislativo1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, así como el artículo 86 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del personal de la Policía Nacionaldel Perú.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, reglamento y susmodificatorias.

- ✓ Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la PolicíaNacional del Perú y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 016-2013- IN y sus modificatorias.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1230, que modifica el Decreto Legislativo N° 1148, Ley de la Policía Nacional del Perú; y,
- ✓ Decreto Legislativo N° 1242, que modifica el Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1175, Ley del Régimen de Salud de la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1318, Decreto Legislativo que regula la Formación Profesional de la Policía Nacional del Perú y en sus disposiciones complementariasmodifica el Decreto Legislativo N° 1267 y su reglamento.
- ✓ Decreto Supremo N° 009-2016-DE, Reglamento General para determinar la Aptitud Psicosomática para la permanencia en Situación de Actividad del Personal de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Decreto Supremo N° 026-2017-IN, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Decreto Supremo N° 022-2017-IN, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1318, que regula la Formación Profesional de la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Decreto Supremo N° 002-2019-IN, que modifica e incorpora artículos al Reglamento del Decreto Legislativo N° 1318, Decreto Legislativo que regula la formación profesional de la Policía Nacional del Perú, aprobado por Decreto Supremo N° 022-2017-IN y modifica el Decreto Legislativo N° 016-2013-IN.
- ✓ Resolución de la Comandancia General N° 417-2021-CG/EMG, que aprueba la Directiva N° 19-2021 COMGEN-PNP/SECEJE-DIRPLAINS-DIVMDI "LineamientosAplicables para la Formulación, Aprobación o Modificación de los Dispositivos Legales y Documentos Normativos u Orientadores de la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Resolución de la Comandancia General N° 30-2022-COMGEN PNP/EMG, que aprueba la Directiva N° 2 2022-COMGEN-PNP/EMG, Lineamientos que regulan elfuncionamiento de los órganos Colegiados de naturaleza temporal de la Policía Nacional del pero
- ✓ Resolución Directoral N° 807-2015-DIRGEN/EMG que aprueba la Directiva N° 01-23-2015-DIRGEN-PNP/DIREJEPER-B, que Norma los Procedimientos que Regulan el uso de Tatuajes por el Personal de la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Resolución Directoral N° 270-2018-DIRGEN/DIRCOAS-PNP que aprueba la Directiva N° 01-15-2018-DIRGEN PNP/DIRREHUM-PNP-B Normas y Procedimientos que Regulan la Administración, Organización, Mantenimiento, Actualización, Custodia y Gestión del Acervo Documentario del Legajo del Personalde la Policía Nacional del Perú.
- ✓ Sentencia del Tribunal Constitucional N° 533, que declara fundada la demanda deconflicto competencial, entre otros aspectos.

V. ANÁLISIS DE LA PROPUESTA LEGISLATIVA

5.1. Análisis Normativo

La Constitución Política del Perú, en su artículo 167 establece que el Presidente de la República es el Jefe Supremo de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional.

En el artículo 172 señala que el número de efectivos de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional se fija anualmente por el Poder Ejecutivo. Los recursos correspondientes son aprobados en la Ley de Presupuesto.

Los ascensos se confieren de conformidad con la ley. El Presidente de la República otorga los ascensos de los generales y almirantes de las Fuerzas Armadas y de los generales de la Policía Nacional, según propuesta del instituto correspondiente.

El Decreto Legislativo N° 1266 Ley de Organización y Funciones del Ministerio del Interior, establece en el artículo 3 el alcance del Sector Interior comprende al Ministeriodel Interior, la Policía Nacional del Perú, a los Organismos Públicos y Fondo de Aseguramiento adscrito a él.

En el Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú, establece en el numeral 4 del artículo 5, que es derecho del personal policial el Ascenso, de acuerdo a laLey de Carrera y de Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú;

En ese sentido el Decreto Legislativo N° 1149, Ley la Carrera y Situación del Personalde la Policía Nacional del Perú, establece en el artículo 26 del citado Decreto Legislativo que "*El ingreso, carrera y término de la función policial, así como las categorías, jerarquías y grados, se regulan por la Ley de Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú*".

Asimismo, en el Capítulo VII contempla a los Ascensos, cuya finalidad la define en el artículo 42, señalando que el ascenso tiene por finalidad que la Policía Nacional del Perú promueva al personal policial al grado inmediato superior en consideración a suscapacidades, conocimientos, habilidades y aptitudes, así como por la evaluación objetiva de sus méritos y deméritos. Se concede única y exclusivamente en las formasque establece el presente decreto legislativo. Son nulos los ascensos, grados o méritos otorgados al personal policial por autoridad distinta a las consideradas en la presente Ley.

También establece que el artículo 43 precisa las Clases de ascensos, definiendo que se clasifican de la siguiente manera: 1) Por selección: El Presidente de la República otorga los ascensos a Oficiales Generales, a propuesta del Director General, por intermedio del Ministro del Interior, previo informe de preselección de

la Corporación de Oficiales Generales, observando las etapas y procedimientos de evaluación de méritos y deméritos. Ascienden al grado de Teniente General los Generales de Armas,y al grado de General los Coroneles de Armas y los Coroneles de Servicios abogadosy médicos, estos últimos conforme al Reglamento del presente Decreto Legislativo. 2)Por concurso: A los Oficiales de Armas y de Servicios hasta el grado de Coronel y los Suboficiales de Armas y de Servicios hasta el grado de Suboficial Superior. 3) Por excepción: El personal de la Policía Nacional del Perú podrá ascender a póstumamente, al grado inmediato superior, en acción de armas por hechos que van más allá del cumplimiento del deber. El grado es otorgado por resolución suprema tratándose de ascenso a oficial general, y por resolución ministerial para los demás grados.

Las Directivas N° 03-2022-CG-PNP/DIRREHUM-B aprobada con Resolución de la Comandancia General N° 070-2022-CG PNP/EMG-PNP del 04 de abril de 2022 y Directiva N° 13-2022-CG-PNP/DIRREHUM-PNP-A aprobada con Resolución de la Comandancia General N° 337-2022-CG-PNP/EMG-PNP de 14 de setiembre de 2022,regulan lineamientos para la ejecución del proceso de ascenso por concurso de oficiales de armas y de servicios de la PNP año 2022 – Promoción 2023 y lineamientospara la ejecución del proceso de ascenso por selección al grado de General de Armas y de Servicios abogados y médicos de la PNP del año 2022-promoción 2023 respectivamente. Y la Directivas N° 006-2022-CG-PNP/DIRREHUM-B aprobada con Resolución de la Comandancia General N° 143-2022-CG PNP/EMG del 08 de mayo de 2022 queregulan lineamientos para la ejecución del proceso de ascenso por concurso de Suboficiales de armas y de servicios de la PNP del 2022 – Promoción 2023.

5.2. Análisis de las opiniones recibidas

5.2.1. Proyecto de Ley Nº 1530/2021-CR

- ✓A través del Oficio N° 000351-2022-MINDEF-DM del 04 de mayo de 2022, el **Ministerio de Defensa** suscrito por el Ministro del sector, emite opinión del Proyectode Ley 1530/2021-CR, adjuntando el Informe Legal N° D00549-2022-MINDEF/SG-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, en el cual concluye que no corresponde por competencia por ser del ámbito del sector interior.

- ✓A través del Oficio N° 523- 2022-EF-10.1 del 06 de mayo de 2022, el **Ministerio de Economía y Finanzas** suscrito por el ministro del sector, adjuntando el informe:
  - Informe N° 0162-2022-EF/42.03, elaborado por la Directora de la Oficina de Asuntos Jurídicos Hacendarios - Oficina de Asesoría Jurídica el cual concluye que, no corresponde emitir pronunciamiento porque no contiene materia de competencia del Ministerio de Economía y Finanzas.

✓A través del Oficio N° 716-2022-DP/PADdel 24 de octubre de 2022, la **Defensoría del Pueblo,** suscrito por el Defensor Adjunto, el cual señala que, dado que los ascensos del personal inciden directamente en la institucionalidad de la Policía, resulta necesario evaluar las opiniones técnicas que puedan emitir tanto el Ministerio del Interior como la Policía Nacional del Perú. No considera oportuno emitir pronunciamiento sobre la propuesta contenida en el presente proyecto de ley.

5.2.2. Proyecto de Ley Nº 3201/2022-CR

✓A través del Oficio N° D002800-2022-PCM-SG del 21 de octubre de 2022, **la Presidencia del Consejo de Ministro** suscrito por el Secretario General, emite opiniónde l Proyecto de Ley 3201/2022-CR, adjuntando el:

- Informe D001549-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cual concluye que: Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitir opinión acerca del Proyecto de Ley N° 3201/2022-CR, y que al contener materias que se encuentran dentro del ámbito de las competencias del Ministerio del Interior, mediante el Oficio N° D009020-2022-PCM-SC, se trasladó a dicho Ministerio el pedido de opinión formulado por la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas del Congreso de la República, precisando que la opinión que se emita sea remitida directamente a la referida Comisión Congresal.

✓A través del Oficio Nº 01004-2022-MINDEF del 04 de noviembre de 2022, el **Ministerio de Defensa** suscrito por el ministro del sector, emite opinión del Proyectode Ley 3201/2022-CR, en el cual señala que trasladó el documento a la Secretaría General del sector Interior por encontrarse en el ámbito de sus funciones y competencias de dicho sector.

✓A través del Oficio N° 0093-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023, la **Defensoría del Pueblo** suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto, emite opinión del Proyecto de Ley 3201/2022-CR, en el cual señala que considera que, por la naturaleza de la propuesta normativa, es necesario que las principales opiniones técnicas y jurídicas al respecto recaigan en los organismos competentes y rectores al respecto, como resultan ser el Ministerio del Interior y la Comandancia General de la Policía Nacional.

Finalmente, refiere que insiste en que es necesario seguir impulsando políticas públicas destinadas al fortalecimiento y modernización de nuestra Policía Nacional, a efecto de mejorar los estándares de la calidad de sus servicios en favor de la ciudadanía. Para ello, resulta de vital importancia un marco normativo que fomente el desarrollo personal, profesional y técnico de sus miembros (meritocráticamente), como es el procedimiento de

ascensos.

Por ello opina en sentido favorable sobre la iniciativa legislativa contenida en la presente propuesta, previo análisis y pronunciamiento de las instituciones antes mencionadas.

5.2.3. Proyecto de Ley Nº 3259/2022-CR

✓A través del Oficio N° D002886-2022-PCM-SG del 02 de noviembre de 2022, **la Presidencia del Consejo de Ministro** suscrito por el Secretario General, emite opiniónde l Proyecto de Ley 3259/2022-CR, adjuntando el:

- Informe D001582-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cual concluye que:

  Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitir opinión acerca del Proyecto de Ley N° 3259/2022-CR.

  Finalmente señala que al contener el Proyecto de Ley N° 3259/2022-CR materiasque se encuentran dentro del ámbito de las competencias del Ministerio del Interior y del Ministerio de Economía y Finanzas, mediante el Oficio Múltiple N° D001982-2022-PCM-SC se trasladó a dichos Ministerios el pedido de opinión formulado por la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas del Congreso de la República, precisandoque las opiniones que se emitan sean remitidas directamente a la referida Comisión Congresal.

✓A través del Oficio N°1821/2022-EF/10.1 del 17 de noviembre de 2022, el **Ministerio de Economía y Finanzas** suscrito por el ministro del sector, adjuntando elinforme:

- Informe N° 0892-2022-EF/42.02, elaborado por la Directora de la Oficina de Asuntos Jurídicos, económicos y Administrativos, el cual concluye que:

  No resulta competente para emitir opinión sobre el Proyecto de Ley N° 3259/2022-CR, que propone la Ley que regula y establece el proceso de ascensos de los oficiales de la Policía Nacional del Perú.

✓A través del Oficio Nº 01104-2022-MINDEF del 24 de noviembre de 2022, el **Ministerio de Defensa** suscrito por el ministro del sector, quien emite opinión del Proyecto de Ley N° 3259/2022-CR, en el cual señala que trasladó el documento a la Secretaría General del sector Interior por encontrarse en el ámbito de sus funciones ycompetencias de dicho sector.

✓A través del Oficio N° 0096-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023 **la Defensoría del Pueblo**, suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto, quien emite opinión del Proyecto de Ley N° 3259/2022-CR, en el cual señala que

considera que, por la naturaleza de la propuesta normativa, es necesario que las principales opiniones técnicas y jurídicas al respecto recaigan en los organismos competentes y rectores al respecto, como resultan ser el Ministerio del Interior y la propia Policía Nacional del Perú.

5.2.4. Proyecto de Ley Nº 3336/2022-CR

✓A través del Oficio N° D002892-2022-PCM-SG del 02 de noviembre de 2022, **la Presidencia del Consejo de Ministro** suscrito por el Secretario General, emite opiniónde l Proyecto de Ley N° 3336/2022-CR, adjuntando el:

- Informe D001598-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cualconcluye que:

  Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitiropinión acerca del Proyecto de Ley N° 3336/2022-CR.

  Finalmente señala que al contener el Proyecto de Ley N° 3336/2022-CR materiasque se encuentran dentro del ámbito de las competencias del Ministerio del Interior y del Ministerio de Economía y Finanzas, mediante el Oficio Múltiple N° °D002009-2022-PCM-SC se trasladó a dichos Ministerios el pedido de opinión formulado por la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas del Congreso de la República, precisandoque las opiniones que se emitan sean remitidas directamente a la referida Comisión Congresal.

✓ A través la Carta N° Legui 322-2022/CPMP-GG la **Caja de Pensiones Militar Policial** ha emitido opinión del Proyecto de Ley N° 3336/2022-CR, adjuntando el:

- Informe N° 384 -2022/CPMP-GP, elaborado por la Gerencia de Pensiones, el cual concluye que:

  - El régimen previsional del Decreto Ley N° 19846 fue cerrado mediante el Decreto Legislativo N° 1133, por insolvente y no admite incorporaciones ni reincorporaciones.
  - El Departamento de Recaudación y Recuperaciones de la Gerencia de Pensiones envía a la Gerencia de Riesgos y Desarrollo un archivo Excel con 132,315 registros perteneciente al personal aportante de la Policía Nacional del Perú, al régimen previsional del Decreto Ley N° 19846 y al Decreto Legislativo N° 1133.
  - La ampliación de límite de edad en el grado, generaría un mayor aporte al fondoprevisional del régimen previsional del Decreto Ley N° 19846, para los grados involucrados en el proyecto de ley.
  - El Proyecto no tendría impacto en las reservas técnicas del régimen

previsional del Decreto Legislativo N° 1133, considerando que no existe personal en actividad que cumplan con las condiciones descritas en el Proyecto de Ley N° 3336-2022-CR.

- El impacto del Proyecto de Ley N° 3336-2022-CR en las reservas de fondo de primas de la población de aportantes afecto de la PNP del régimen previsional del Decreto Ley N° 19846 se estima en S/. 10'282.992.
- Del análisis de la información remitida por la Gerencia de Riesgos y Desarrollo de la Caja de Pensiones Militar Policial, esta Gerencia señala que de aprobarse el Proyecto de Ley Nº 3336-2022-CR su impacto sería negativo, al incrementarsela constitución de reservas técnicas del Régimen previsional Decreto Ley N°19846, producto de nuevas obligaciones previsionales, cuya financiación tendría que ser evaluada por el Tesoro Público.
- La opinión técnica respecto al Proyecto de Ley Nº 3336/2022-CR es **desfavorable**, sin perjuicio de ello, consideramos pertinente se solicite opinión alMinisterio de Economía y Finanzas.

✓A través del Oficio Nº 01066-2022-MINDEF del 18 de noviembre de 2022, el **Ministerio de Defensa** suscrito por el Ministro del sector, emite opinión del Proyectode Ley 3336/2022-CR, en el cual señala que trasladó el documento a la Secretaría General del sector Interior por encontrarse en el ámbito de sus funciones y competencias de dicho sector.

✓A través del Oficio N° 0094-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023, la **Defensoría del Pueblo** suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto, emite opinión del Proyecto de Ley 3336/2022-CR, la Defensoría del Pueblo desarrollada en el Informe Defensorial N° 142, titulado "Fortalecimiento de la Policía Nacional del Perú: Cinco Áreas de Atención Urgente"1, y formularon recomendaciones dirigidas tanto al sector Interior, sobre la política de ascensos, sobre la política de ascensos, como unificar y uniformizar las normas que regulan el procedimiento de ascensos, mejorar las condiciones de evaluación para el ascenso y, sobre la modificación de los factores de evaluación del personal policial, poniendo mayor énfasis en la capacidad y el mérito, y no sólo en la antigüedad, como criterios predominantes para determinar el ascenso, entre otros.
Por ello, señala que, dada la naturaleza del propósito de fondo del Proyecto de Ley N° 3336/2022-CR y entendiendo que el proceso de ascensos incide directamente en la institucionalidad de la policía; resulta necesario considerar primordialmente las opiniones técnicas que puedan emitir al respecto instituciones rectoras sobre la materia, como resulta ser el Ministerio del Interior y la Policía Nacional del Perú.

5.2.5. Proyecto de Ley Nº 3519/2022-CR

✓ A través del Oficio Nº D003213-2022-PCM-SG del 01 de diciembre de 2022, la **Presidencia del Consejo de Ministros** suscrito por el Secretario General, emite opiniónde l Proyecto de Ley 3519/2022-CR, adjuntando el:

- Informe N° D001766-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cual concluye que:

  Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitiropinión acerca del Proyecto de Ley N° 3519/2022-CR, "Proyecto de Ley que modifica el Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional para el fortalecimiento del personal PNP y mejorar la calidad derespuesta al servicio de la comunidad"

  También concluyen que por estará dentro del ámbito de las competencias del Ministerio del Interior, mediante el Oficio N° D010064-2022-PCM-SC, se trasladó a dicho Ministerio el pedido de opinión.

✓ A través del Oficio N° 0100-2023-DP/PAD del 15 de febrero de 2023, la **Defensoría del Pueblo** suscrita por el Defensor del Pueblo Adjunto, emite opinión del Proyecto de Ley 3519/2022-CR, en el cual señala entre otros que, si bien la renovación de cuadros es una atribución exclusiva y excluyente del Poder Ejecutivo, debe precisarse también que tal potestad no es ilimitada y se encuentra bajo control constitucional. En efecto, conforme a lo señalado por el Tribunal Constitucional (STC Nº 00002-2018-PCC/TC y STC N° 090-2004-AA/TC), el ejercicio de esta prerrogativa debe encontrarse adecuadamente motivada, observando los principios de razonabilidad y proporcionalidad, el interés público y siempre respetando los derechos constitucionales, entre los que destacan el derecho al debido proceso y a la igualdad ante la ley.

Finalmente señala que, resulta de vital importancia contar con un marco normativo que fomente el desarrollo personal, profesional y técnico de los miembros de dicha institución, como es el procedimiento de ascensos.

Ahora bien, teniendo en cuenta la naturaleza de la propuesta normativa, nuestra institución considera que las principales opiniones técnico-jurídicas sobre su viabilidad, deberían recaer esencialmente en instituciones rectoras sobre la materia, conforme a sus respectivos ámbitos de competencias

5.2.6. Proyecto de Ley Nº 3544/2022-CR

✓ A través del Oficio Nº D003343-2022-PCM-SG del 15 de diciembre de 2022, la **Presidencia del Consejo de Ministros** suscrito por el Secretario General, emite opiniónde l Proyecto de Ley 3544/2022-CR, adjuntando el:

- Informe N° D001855-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cual concluye que:

  Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitiropinión acerca del Proyecto de Ley N° 3544/2022-CR, "Proyecto de Ley que modifica diversos artículos del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú".
  También concluyen que por estará dentro del ámbito de las competencias del Ministerio del Interior, y del Ministerio de Economía y Finanzas, mediante el Oficio Múltiple N° D002396-2022-PCM-SC se trasladó a dichos Ministerios el pedido de opinión formulado.

✓A través del Oficio N° 00040-2023-MINDEF-DM del 09 de enero de 2023 el **Ministerio de Defensa,** emite opinión del Proyecto de Ley N° 3544/2022-CR, en el cual señala que trasladó el documento al sector Interior por encontrarse el mismo en el ámbito de sus funciones y competencias de dicho sector.

✓A través del Oficio N° 0134-2023-DP/PAD del 09 de marzo de 2023, la **Defensoría del Pueblo**, emite opinión del Proyecto de Ley N° 3544/2022-CR, en el cual señala que Como se podrá ver al final de este informe1 , se formularon recomendaciones dirigidas al sector Interior y a la Dirección General de la PNP (hoy Comandancia General de la Policía) sobre la política de ascensos, como unificar y uniformizar las normas que regulan el procedimiento de ascensos; mejorar las condiciones de evaluación para el ascenso; y, modificar los factores de evaluación del personal policial, poniendo mayor énfasis en la capacidad y el mérito, y no sólo en la antigüedad, como criterios predominantes para determinar el ascenso, entre otros. Ahora bien, por la naturaleza misma de la materia de la propuesta normativa que incide directamente en la institucionalidad de la Policía Nacional, resulta necesario evaluar las opiniones técnicas jurídicas que al respecto puedan emitir tanto el Ministerio del Interior como la propia Comandancia General de la Policía Nacional del Perú.

5.2.7. Proyecto de Ley N° 3590/2022-CR

✓A través del Oficio N° D003345-2022-PCM-SG del 15 de diciembre de 2022, la **Presidencia del Consejo de Ministros** suscrito por el Secretario General, emite opiniónde l Proyecto de Ley N° 3590/2022-CR, adjuntando el:

- Informe N° D001847-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cual concluye que:
  Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitir opinión acerca del Proyecto de Ley N° 3590/2022-CR, "*Proyecto de Ley que modifica los artículos 50 y 51 del Decreto*

Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, referido a los requisitos para ascensos al grado superior" 4.2 Al contener el Proyecto de Ley N° 3590/2022-CR materias que se encuentran dentro del ámbito de las competencias del Ministerio del Interior, mediante el Oficio N° D010471-2022-PCM-SC, se trasladó a dicho Ministerio el pedido de opinión formulado".

5.2.8. Proyecto de Ley Nº 3699/2022-CR

✓A través del Oficio N° 00039-2023-MINDEF-DM del 09 de enero de 2023, **el Ministerio de Defensa,** suscrito por el ministro del Sector, emite opinión del Proyecto de Ley 3699/2022-CR, en el cual señala que trasladó el documento a la Secretaría General del sector Interior por encontrarse en el ámbito de sus funciones y competencias de dicho sector.

5.2.9. Proyecto de Ley Nº 3818/2022-CR

✓A través del Oficio D000048-2023-PCM-SG, del 06 de enero de 2023, la **Presidencia del Consejo de Ministros** suscrito por el Secretario General, emite opinión del Proyecto de Ley 3818/2022-CR, adjuntando el:

- Informe N° D000048-2023-PCM-SG del 06 de enero de 2023, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cual concluye que:
  Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitiropinión acerca del Proyecto de Ley N° 3818/2022-CR, "Proyecto de Ley que modifica diversos artículos del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú".
  También concluyen que por estará dentro del ámbito de las competencias del Ministerio del Interior, mediante el Oficio N° D000077-2023-PCM-SC se trasladó a dicho Ministerio el pedido de opinión formulado.

5.2.10. Proyecto de Ley Nº 4038/2022-CR

✓A través del Oficio Nº D000428-2023-PCM-SG del 09 de febrero de 2023, la **Presidencia del Consejo de Ministros** suscrito por el Secretario General, emite opiniónde l Proyecto de Ley 4038/2022-CR, adjuntando el:

- Informe N° D000194-2022-PCM-OGAJ, elaborado por el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el cual concluye que:
  Por competencia, no corresponde a la Presidencia del Consejo de Ministros emitir opinión acerca del Proyecto de Ley N° 4038/2022-CR, "Proyecto de Ley que modifica diversos artículos del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú".
  También concluyen que por estará dentro del ámbito de las

competencias del Ministerio del Interior, y del Ministerio de Economía y Finanzas, mediante el Oficio N° D000885-2023-PCM-SC se trasladó a dichos Ministerios el pedido de opinión formulado.

- ✓ A través del Oficio N° 00837-2023-MINDEF/SG del 27 de febrero de 2023 el **Ministerio de Defensa,** emite opinión del Proyecto de Ley 4038/2022-CR, en el cual señala que trasladó el documento al sector Interior por encontrarse el mismo en el ámbito de sus funciones y competencias de dicho sector.

5.3. Análisis técnico

Las iniciativas legislativas materia del presente dictamen proponen regular el proceso de ascenso del personal de la Policía Nacional, estableciendo los principios, etapas, requisitos, aptitudes y los procedimientos para la organización, ejecución, control y evaluación de los procesos de ascensos, así como las competencias de las juntas correspondientes, cuya finalidad es garantizar una línea de carrera profesional por especialidades.

Es de conocimiento público que, cada año la Policía Nacional del Perú dicta lineamientos que regulan los procesos de ascensos para los oficiales y suboficiales de armas y de servicios, lineamientos que cuentan con una vigencia hasta el 31 de diciembre del año del proceso de ascenso, conforme a las disposiciones del alto mando de la institución.

La normatividad vigente, la que esta materializada, entre otros dispositivos legales, en los artículos 41 al 59 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú referidos a los procesos de ascenso, requiere de una regulación especial y específica, dentro del marco legal y los estándares que garanticen una línea de carrera profesional que se sustente en un sistema de calificación y evaluación, en estricta observancia de los principios rectores, del ordenamiento constitucional y legal.

Cabe resaltar que, pese a que la Quinta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo 016-2013-IN del 18 de noviembre de 2013, Reglamento del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú, dispuso que la Dirección General de la Policía Nacional del Perú presentará al Ministerio del Interior dentro de cuarenta y cinco (45) días el proyecto del Reglamento de Ascenso para el Personal de la Policía Nacional del Perú, hasta la fecha no se ha dado cumplimiento con dicha disposición legal, existiendo la necesidad de regularlo y evitar procesos defectuosos, irregulares y con altos índices de cuestionamientos púbicos.

Por lo tanto, es de imperiosa necesidad regular el marco normativo que garantice los procesos de ascensos para el personal de la Policía Nacional del Perú, en el marco legal que contempla un sistema de evaluación por especialidades, donde

prime los principios de igualdad, imparcialidad, meritocracia, objetividad, transparencia y legalidad, considerando sus capacidades, conocimientos habilidades y aptitudes, en estricta observancia del ordenamiento constitucional y marco normativo vigente, que permita disminuir el margen subjetivo o discrecional que por muchos años ha sido cuestionado por fuertes indicios de irregularidades en el desarrollo de dichos procesos.

Como aspectos relevantes de la propuesta legislativa debemos resaltar lo siguiente:

- **Garantiza la línea de carrera policial**

  La iniciativa busca garantizar la línea de carrera profesional del policía, sustentada en el sistema de evaluación de los aspectos y factores de aptitud profesional, moral y disciplina, y para el caso de los Oficiales Generales de una apreciación de la corporación de Generales y la apreciación de la Junta Selectora, todos con un determinado valor porcentual; asimismo, se considera que sea por especialidades, basado por principios de igualdad, imparcialidad, meritocracia, objetividad, transparencia y legalidad. Considera en los elementos y subfactores de evaluación, las capacidades, conocimientos habilidades y aptitudes, en estricta observancia del ordenamiento constitucional y marco normativo vigente, que permita reducir al máximo el margen subjetivo o discrecional que por muchos años ha sido cuestionado por fuertes indicios de irregularidades en el desarrollo de dichos procesos en los últimos años.

- **Garantiza transparencia y objetividad**
  En la propuesta legislativa se garantiza que todo el proceso de ascenso del personal de la Policía Nacional del Perú, cuente con la publicidad obligatoria del resultado de todas las etapas del proceso de ascenso, las mismas que están obligadas a ser grabadas y registradas en vídeos, y permanecer en un repositorio virtual que forma parte de la custodia de Recursos Humanos para los fines pertinentes.

  Asimismo, el proceso de ascenso es objetivo en todo el desarrollo del proceso, al considerar los conceptos de formación profesional como principales factores de evaluación, lo que genera seguridad en el proceso, mostrando con ello la realidad académica, los servicios prestados, la disciplina, el potencial de servicio a futuro del efectivo policial de cada uno de los candidatos al proceso de ascenso.

  Se consideran en la evaluación y calificación, aquellos elementos de los subfactores de evaluación en los cuales todos los oficiales tengan igualdad de oportunidades de cumplir y acceder a aquello que signifique un mérito o incremento de puntajes, teniendo en cuenta que por la propia naturaleza del trabajo el personal policial desarrolla sus actividades en diferentes regiones del

país y estas circunstancia por sus propias particularidades deben ser valoradas, sin que ello sea una práctica discriminativa, que vulnera el numeral 2 del Artículo 2º de la Constitución Política del Perú, debiendo la propia administración de personal tener una distribución ordenada y equitativa de los efectivos policiales dentro del plan de carrera policial.

- **Protege derechos del candidato**
  Cautela los derechos del candidato al reconocer explícitamente la posibilidad de interponer la revisión de los resultados obtenidos en las pruebas de aptitudes; previéndose que las solicitudes de apelación ante la Junta Revisora sean debidamente resueltas, garantizando la objetividad del proceso de ascenso.

- **Sobre la acumulación de años de servicio real y efectivo fuera de Lima y Callao en el marco de la función policial**
  En la propuesta legislativa, no se considera motivo de inaptitud el tiempo fuera de la región Lima y Callao, en el proceso de ascenso, toda vez que dichos desplazamientos del personal policiales son administrados por la institución policial y no es responsabilidad del candidato.

  Asimismo, los cambios de colocación del personal PNP a regiones fuera de Lima y Callao, es responsabilidad única de la Dirección de Recursos Humanos de la PNP, conforme lo señala los Artículos N° 10, 28, 30 y 37, del Decreto Legislativo N° 1149. Aunado al hecho que en la normatividad anterior referida a la materia, no señala que el personal Policial a ser asignado, reasignado, destacado o de comisión del servicio a nivel nacional, no se le considera como un cambio de colocación; ésta problemática se presentaba continuadamente con el personal policial de la especialidad de investigación criminal que venía siendo ratificado en las mismas unidades especializadas por el Comando Institucional de acuerdo a los cambios generales y necesidades del servicio, perjudicándolos al considerarlos inaptos por no tener dicho requisito.

El texto propuesto es una acumulación de 10 proyectos de Ley presentados a ésta comisión: proyectos de Ley 1530/2021-CR, 3201/2022-CR, 3259/2022-CR, 3336/2022-CR, 3519/2022-CR, 3544/2022-CR, 3590/2022-CR, 3699/2022-CR, 3818/2022-CR, y 4038/2022-CR; consta de 06 títulos, 11 capítulos, 49 artículos, 03 Disposiciones Complementarias Finales y 01 Disposición Complementaria Derogatoria.

Es una sola propuesta que incluye a Oficiales y Suboficiales, modificando el artículo 41 y derogando desde el artículo 42 al artículo 59 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

Esta propuesta normativa, se caracteriza por priorizar en los procesos de ascensos la transparencia, publicidad de los resultados en todas las etapas, igualdad de

condiciones y meritocracia.

En su **Título preliminar** considera los principios rectores, destacando y priorizando en los procesos de ascensos los principios de transparencia, publicidad de los resultados en todas las etapas, igualdad de condiciones y meritocracia.

En el **Título I,** se considera las Disposiciones Generales, contemplando el objeto, la finalidad y el alcance de la norma propuesta, la misma que considera establecer el procedimiento, los principios, etapas, requisitos, aptitudes para materializar la organización, ejecución, control y evaluación de los procesos de ascensos que garantice una línea de carrera profesional sustentada en un sistema de evaluación de manera meritocrática, en consideración a sus capacidades, conocimientos, habilidades, desempeño profesional y aptitudes; a fin de promover a los oficiales y suboficiales más calificados al grado inmediato superior en la Policía Nacional del Perú.

En el **Título II** contempla el Ascenso, sus etapas y modalidades; el proceso comprende 9 etapas y 2 modalidades de ascenso, el de concurso y el póstumo, se está eliminado el ascenso por acción distinguida, toda vez que, por la naturaleza y en cumplimiento de la función constitucional de los efectivos policiales, esta acción distinguida es merecedora a felicitaciones, según corresponda previa evaluación del consejo respectivo.

También dentro del título segundo, tenemos los requisitos, el tiempo mínimo de servicios reales y efectivos, y situaciones especiales relacionados a la aptitud para el proceso de ascenso, resaltando en lo que respecta a la reincorporación a la situación de actividad por mandato judicial, sólo se considera cuando la sentencia que lo dispone está consentida y/o ejecutoria, porque produce el efecto jurídico de cosa juzgada, eliminando considerar en proceso al candidato que se encuentra con medida cautelar, toda vez que la misma es temporal, provisional, preventiva y susceptible de ser modificada cuando el proceso principal sea declarado infundado.

Se consideran los requisitos necesarios para las aptitudes que son: aptitud profesional, física, moral y disciplina, destreza técnica para el tiro y la psicosomática.

En lo relacionado al tiempo de servicios, se ha modificado el tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso, en lo que respecta a Oficiales de armas se incrementa un (01) año adicional en el grado de coronel y 01 año adicional en el grado de general; para suboficiales de armas se ha incrementado 01 año desde el grado de Suboficial Técnico de 3ra hasta Suboficial Brigadier, considerando que la carrera policial es de 40 años de servicios, conforme al artículo 85 del Decreto Legislativo 1149; corrigiendo con ello dicha falencia.

En el **Título III** contempla las juntas evaluadora, selectora y revisora, su clasificación, y actuación en los procesos de ascenso, las mismas que tienen una

vigencia anual, estableciendo criterios para ejercerlos en el cumplimiento de sus funciones, a fin de garantizar un efectivo y eficaz desenvolvimiento en los resultados de los procesos.

Las juntas cumplen una función primordial en los procesos de ascensos y resuelven también los recursos impugnatorios o cuestionamientos que se presenten en las etapas del proceso de ascenso.

El **Título IV** recoge los factores y subfactores de evaluación, así como los valores porcentuales a considerar en los procesos de ascensos.

Respecto a la evaluación de los factores aptitud física y destreza técnica para el tiro, estos son de carácter eliminatorio.

Para la evaluación del Factor Profesional se considera los antecedentes profesionales, con los elementos: formación académica (cursos impartidos por las escuelas), Experiencia para el servicio policial y desarrollo personal profesional o técnico (servicios prestados en diferentes zonas, condecoraciones y rendimiento profesional) y Potencial Profesional, este último elemento ha sido incorporado y evalúa anualmente aspectos personales del desempeño del efectivo policial, referidas a sus competencias y capacidades, valorando aspectos en relación a la proyección del efectivo en la carrera policial.

Cabe resaltar que el elemento potencial profesional o técnico se determina aplicando la siguiente fórmula:

Nota Potencial Ponderado (npp) = [m(a1+a2+a3+a4+a5)+n(b1+b2+b3+b4+b5)+ p (c1+c2+c3...) + q..] ...°/. [m(a)+n(b)+p(c)+q(d)+....]

Dónde:

a1. a2. b3.... = Notas de potencial obtenidas durante todos los años en el grado actual.

b1. b2. b3..... = Notas de potencial obtenidas durante todos los años en el grado anterior.

c1. c2. c3 .... = N o t a s de potencial obtenidas durante todos los años en cada grado hasta el grado Alférez.

m. n. p. q....= Factores de ponderación según tabla indicada.

a. b. c. d.... = Número de años en cada grado hasta el grado de Alférez.

EJEMPLO: Caso de un Oficial del grado del capitán para el Proceso de ascenso al grado de mayor, las notas de potencial, siguientes:

Grado	Coef	1ª Not	2ª Not	3ª Not	4ª Not	5ª Not	6ª Not	Años
Capitán	1.0	94.300	94.900	94.200	94.700	96.000	96.000	6
Tte	0.9	95.600	92.200	94.000	95.000	97.000		5
Alf.	0.8	94.700	94.400	91.100	94.900	94.000		5

Donde:
Coeficientes por grados: m (Cap)= 1.0; n (Tte)=0.9; p (Alfz)=0.8
Cantidad de Notas en cada grado: a (cap.)=6 años, b (Tte.)=5 años, c (Alf.)=5 años.

APLICANDO LA FORMULA

npp = [1.0(94.300+94.900+94.200+94.700+96.000+96.000) +
0.9(95.600+92.200+94.000+95.000+97.000) +
0.8(94.700+94.400+91.100+94.900+94.00)] /
[1.0(6) + 0.9(5) + 0.8(5]

$$npp = \frac{570.100 + 426.420 + 375.280}{14.5} =$$

Nota de Potencial Profesional = $\frac{1,371.800}{14.5.}$ = **94.606**

En el Subfactor Formación Académica, se adiciona puntaje por los cursos obligatorios en los grados, a pesar que son por concurso, los mismos que son brindados por la Institución para oficiales y suboficiales de armas; también se considera incrementos de puntaje al termino de los cursos, este se da en forma decreciente por quinto de ubicación, correspondiéndole el de mayor puntaje a los que terminen en el primer quinto, manteniendo algunos a lo largo de su carrera policial.

En el subfactor experiencia para el servicio policial y desempeño personal profesional o técnico, no se considera incrementos por el tiempo de servicios prestados fuera de la región Lima y Callao, en razón que la responsabilidad de dichos cambios, es de la Institución, mas no del administrado, esto generaba una distorsión y provocaba que muchos, particularmente los Oficiales, eran declarados inaptos para el proceso de ascensos, a pesar de tener los años requeridos, con esta modificación, permite al candidato estar en igualdad de condiciones para el proceso de ascenso. Adicionalmente, mencionar en este aspecto, que recibirán incrementos por servicios prestados en zonas de frontera, altura y selva.

En este subfactor, también, se está restituyendo los incrementos por los servicios en unidades operativas, administrativas, zonas de emergencia y se incrementa los subfactores altura, frontera y selva, por las características geográficas, condiciones de vida, particularidades de cada una de ellas, que repercuten en la educación de sus hijos, calidad de vida, y entorno social distinto al de las grandes ciudades, lo que no fue posible considerar para el último ascenso promoción 2023.

Para determinar la nota de los factores de Aptitud Profesional y Moral y Disciplina, se aplica el valor porcentual de 80 % para el primero y 20 % para el aspecto disciplinario.

En lo referente a la Calificación final, se reduce al mínimo la discrecionalidad y subjetividad, que se venía dando años anteriores, la misma que variaba entre 30% a 50%, lo que generaba que se rompa la meritocracia de una carrera de más de 30 años y venía generando cuestionamientos, como es de conocimiento público. En esta oportunidad, la actuación de la Junta Selectora, asigna el 2%, valoración necesaria de la junta únicamente a los oficiales generales, toda vez que el ser humano al ser vulnerable, impredecible por naturaleza puede existir factores o situaciones que no se han materializado en los legajos personales, pero son de conocimiento público.

Se precisa que para oficiales generales se considera una nota de la corporación de generales con el valor de 1% y de la junta Selectora de 2% la que se promedia con los Antecedentes Profesionales y moral y disciplina con un valor del 97% que abarca la meritocracia obtenida a lo largo de su carrera policial, no considerando en la propuesta normativa la muy cuestionada entrevista personal, considerada innecesaria porque cada uno de los candidatos ha sido evaluado académicamente a la largo de su carrera y en el desempeño profesional o técnico en sus distintas unidades operativas como administrativas. Para los demás grados es 100 % de los antecedentes Profesionales y moral y disciplina.

Algunos aspectos específicos, deben ser regulados en el respectivo reglamento.

Finalmente, en este título se considera la obligatoriedad de registrar cada una de las evaluaciones y pruebas que determinan la aptitud física, como los exámenes de conocimiento, y las pruebas de destreza técnica para el tiro, sean filmadas y grabadas en audios y vídeos, garantizando la veracidad en todas las etapas de los procesos de ascenso, para efectos de los acciones de control correspondientes.

En el **Título V**, se considera las vacantes, presentación de cuadros de mérito de ascensos, formalización y su publicación, cabe destacar que las vacantes se declaran anualmente conforme a criterios plenamente establecidos, y dichas vacantes para oficiales y suboficiales son publicadas en el diario Oficial el Peruano y en el Sistema de Gestión Integrado de la Carrera Policial respectivamente.

En el último título se describe la presentación de los cuadros de mérito de ascensos, los mismos que se formalizan con las resoluciones conforme a las categorías, jerarquías y grados, y son publicados igualmente en el diario Oficial el Peruano y en el Sistema de Gestión Integrado de la Carrera Policial.

Resaltando que, en las disposiciones complementarias finales se considera la *vacatio legis*, porque establece la entrada en vigencia de la presente ley, a partir del procesos de ascensos del año 2024, promoción 2025.

Asimismo, en la segunda disposición se establece la transitoriedad para aplicar algunos aspectos de la norma como los subfactores potencial profesional o técnico policial, las vacantes por promociones y especialidades y el factor aptitud profesional, subfactor experiencia para el servicio policial, elementos de evaluación zonas altura, zona altura y zonza selva, se aplicaran a partir del proceso de ascenso del año 2029, promoción 2030.

Finalmente, en su tercera disposición complementaria final, se establece el periodo para que la presente ley sea reglamentada en el plazo de noventa (90) días calendario, a propuesta del ministro del Interior.

Las iniciativas legislativas acumuladas formulan las siguientes propuestas:

Proyecto de Ley 1530/2021-CR
Propone modificar los artículos 43 y 44 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, incluyendo para el ascenso al grado de General a los coroneles de servicios, lo cual no se ha acogido en el texto sustitutorio del presente documento porque no existe dentro del órgano policial la dependencia u órgano en el cual se desempeñe, pues los cargos están diseñados conforme al cuadro de organización y se asigna al personal con empleo, de acuerdo a las listas de rendimiento profesional o técnico, así como a las especialidades funcionales y antigüedad, y en ése sentido las únicas especialidades donde el cargo es para General de Servicios es la de medicina y abogacía para la Dirección de Sanidad y la Dirección de Asesoría Jurídica y Fuero Militar Policial.

Asimismo, pese a señalar el autor de dicho proyecto Pedro Martínez Talavera y el congresista Alex Paredes Gonzales, que es un acto discriminatorio el hecho de no considerar en el texto sustitutorio presente a todas las especialidades de servicios para el ascenso al grado de General de Servicios, el Tribunal Constitucional en el numeral 14 de la Sentencia 785/2021 del 10 de agosto de 2021 establece lo siguiente:

"(...) ***14.*** *Este derecho no garantiza que todos los seres humanos sean tratados de la misma forma siempre y en todos los casos. Como ha sostenido la Corte Interamericana de Derechos Humanos, puesto que "**la igualdad y la no***

discriminación se desprenden de la idea de unidad de dignidad y naturaleza de la persona, es preciso concluir que no todo tratamiento jurídico diferente es propiamente discriminatorio, porque no toda distinción de trato puede considerarse ofensiva, por sí misma, de la dignidad humana" *(Opinión Consultiva Nº 4/84). La igualdad jurídica presupone, pues, dar un trato igual a lo que es igual y desigual a lo que no lo es. De modo que se afecta a esta no solo cuando frente a situaciones sustancialmente iguales se da un trato desigual (discriminación directa, indirecta o neutral, etc.), sino también cuando frente a situaciones sustancialmente desiguales se brinda un trato igualitario (discriminación por indiferenciación)."* Resaltado es nuestro.

También propone incorporar en el artículo 44 en el tiempo mínimo de servicios al grado de General con 06 años y contar con 24 años de servicios en dicho grado. Finalmente propone disminuir en el tiempo mínimo de servicios en (01) un año para los suboficiales en todos sus grados, lo que no se acoge por sólo se considera los años en cada grado, considerando los 40 años de servicios en la carrera policial.

Cabe resaltar que con la disminución de un año de servicio en el grado, sólo se llegaría a cumplir 24 años de servicios en la carrera policial, y no se llegaría a los 40 años de servicios en la carrera.

Proyecto de Ley 3201/2022-CR

Se propone restituir la vigencia del numeral 1.c, 2c, 3c y 4c del Anexo II Factor Experiencia para el servicio policial del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú y sus modificatorias Decreto Legislativo N° 1230 y Decreto Legislativo N° 1242. Modificado por el D.U. N° 012-2020 derogado por la Ley 31379; lo que ha sido acogido en el presente documento, en el extremo de las unidades operativas, administrativas, zona de emergencia.

Adicionando en el texto sustitutorio del presente documento, las zonas de frontera, altura y selva, con la transitoriedad necesaria, a fin de una correcta aplicación de la presente norma, por la particularidad de cada una de estas zonas.

Proyecto de Ley 3259/2022-CR

Propone un articulado completo sobre la regulación del proceso de Asenso de los oficiales de la Policía Nacional del Perú, el cual ha sido acogido parcialmente, en los extremos de los principios rectores, las etapas, definiciones de conceptos básicos y factores a evaluar. Asimismo, propone dos (02) clases de juntas para dicho proceso, la de evaluación y la de selección, acogiéndolas como la junta evaluadora, selectora e incluyendo en el texto sustitutorio del presente documento la junta revisora, a fin de complementar las funciones a desempeñar en un proceso de ascenso.

En lo que respecta a los años mínimos de servicios para oficiales propone 4 años para los grados de alférez, teniente y capitán, 6 años para los grados de mayor, comandante y coronel y 5 años para el grado de teniente general; sin embargo, previas coordinaciones con el personal técnico de los actores principales como es Policía Nacional del Perú y Ministerio del Interior, se considera en el texto sustitutorio del presente documento 5 años de servicios en cada uno de los 08 grados de la carrera, lo que suma 40 años de servicios prestados durante la carrera policial, conforme a lo que establece la ley de la carrera policial.

En cuanto a las clases de ascenso, el proyecto de ley propone el ascenso por concurso y cuadro de mérito y el concurso por acción de armas, así como el ascenso en conflicto armado externo y por acción de armas en el orden interno; de lo cual se ha acogido parcialmente el ascenso por concurso y se ha mantenido el ascenso póstumo, considerando que las acciones de los efectivos policiales dada su naturaleza de enfrentamientos constantes, a fin de no desnaturalizar la carrera policial, las acciones son meritorias de felicitaciones conforme a los procedimientos establecidos en su normatividad y valorados dentro del proceso de ascenso con el porcentaje correspondiente.

Finalmente, sobre las propuestas de las disposiciones complementarias principalmente se ha acogido lo referido a la modificación del reglamento de la presente ley, toda vez que es necesario garantizar que, de existir la posibilidad de modificaciones al reglamento, éstas sean evaluadas por las juntas especializadas y acreditar con ello que sean las más adecuadas e idóneas que permitan continuidad a una carrera y eficaz aplicación en los procesos de ascenso.

Proyecto de Ley 3336/2022-CR

Se propone modificar el artículo 44 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú exceptuando la exigencia de 12 años de servicios como oficial para el personal médico asimilado y a quienes ingresan con la segundo especialidad en el grado de mayor para postular al grado inmediato superior de comandante, solo exigiéndole la permanencia de los seis (06) años en el grado, así como ajustes excepcionalmente de algunos años de promociones para el proceso de ascenso al grado inmediato superior; lo cual dejaría de ser necesario porque al haberse advertido dicha falencia, la misma se corrije considerando que para el ascenso del grado de Mayor de Servicios sólo debe de cumplir con sus seis (06) años de servicios en el grado, habilitándolo para postular al grado inmediato superior.

Proyecto de Ley 3519/2022-CR

Se propone modificar el numeral 2 y 3 del artículo 44, 84 y artículo 86 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

La propuesta a la modificación del literal 2 y 6 del artículo 44 relacionado al tiempo mínimo de servicios y requisitos para el ascenso propone incrementar los años de tiempo de servicio para los oficiales en tres (3) años adicionales desde el grado de teniente hasta el grado de teniente general, sumando un total de 36 años de servicios en la carrera policial, y no de 40 años como establece la norma; por lo que no se acoge dicha propuesta.
Asimismo, la propuesta en lo que respecta a los años de servicio de los suboficiales incrementa igualmente en tres (3) años en cada uno de los grados desde el grado de sub oficial de segunda hasta el grado de suboficial superior, sumando un total de 34 años, colisionando igualmente con los 40 años de servicio de la carrera policial.

En el extremo de la propuesta modificatoria del artículo 84 y 86 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, no se acogen, toda vez que no corresponden al articulado del proceso de ascenso, sino que ellos serían considerados en una modificación al Decreto Legislativo N° 1149 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú.

Proyecto de Ley 3544/2022-CR

Se propone en lo relacionado a los articulados del proceso de ascenso modificación de los literales 5 y 6 del artículo 44 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, en el cual propone disminuir (01) un año de servicios en el grado desde suboficial de tercera hasta el grado de suboficial brigadier y disminuye el tiempo mínimo de servicio desde el grado de suboficial de segunda un (01) años menos, en el grado de suboficial de segunda dos (02) años menos, suboficial técnico de tercera tres (03) años menos, suboficial técnico de segunda cuatro (04) años menos, suboficial técnico de primera cinco (05) años menos, suboficial brigadier seis (06) años menos y suboficial superior siete (07) años menos de lo establecido en la actualidad; considerando nuevamente los 40 años de servicios de la carrera policial, con dicha propuesta modificatoria se llegaría al grado máximo en la categoría de suboficiales a los 24 años de servicios; nuestra propuesta de texto legal propuesta considera cinco (05) años en cada uno de los grados, sumando un total de 35 años en el último grado de suboficial superior, el cual concluye sus cinco (05) años con un total de 40 años de servicios de carrera policial.

También se propone modificación al artículo 52 del mismo decreto legislativo, en el extremo del anexo I 3a Curso de Capacitación y de Especialización para suboficial Brigadier por curso de capación 1 en el grado propone 15 puntos y 10 puntos para técnicos y suboficiales y modificación y el numeral 3b y sobre el grado académico y título universitario Bachiller máximo 15 puntos para suboficial brigadier y 5 puntos para técnicos y suboficiales y Título máximo 1, 10 puntos para suboficial brigadier y 15 puntos para técnicos y suboficiales; considerando en el texto sustitutorio del

presente documento máximo dos cursos de capacitaciones y especializaciones, con incrementos correspondientes al esfuerzo de cada uno, previas mesas de trabajo con personal especializado de la Escuela de Formación Profesional de la PNP, estableciendo porcentajes como parámetros a fin de que las unidades especializadas y técnicas de la PNP puedan señalar el puntaje en el reglamento como corresponde al ser materias específicas.

Y finalmente propone la suspensión del artículo 45 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la PNP, en este extremo evaluando la realidad y problemática que genera su aplicación, en el texto sustitutorio del presente documento no ha sido considerado.

Proyecto de Ley 3590/2022-CR

Se propone modificar el artículo 50 y 51 del del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, señalando en los requisitos para ser declarados aptos para el ascenso hasta los grados de coronel y sub oficial superior, proponiendo que los requisitos sean hasta el grado de oficiales generales y modificando el literal 2) señalando que se debe encontrar con pleno estado de salud física y mental (...) igualmente propone en el artículo 51 los factores de evaluación y sus coeficientes señala que se evalúe hasta el grado de oficiales generales y suboficiales de armas y de servicios, modificando el literal 2) encontrarse con pleno estado de salud físico y mental; dicha propuesta está acogida parcialmente considerando que todos los oficiales y suboficiales de la PNP anualmente son evaluados conforme a la Ficha Médica – FEMA en la cual se evalúa todos los aspectos físicos y mentales, por lo que ya se tendría regulada parcialmente la propuesta, al considerar que ésta Ficha Médica es considerada en el proceso de ascenso para ser declarado apto en dicho proceso. Así como se ha considerado los exámenes de conocimiento para el ascenso al grado de General y Suboficial Brigadier, así como los exámenes de destreza técnica para el tiro desde el grado de suboficial de segunda hasta el grado de general.

Proyecto de Ley 3699/2022-CR

Se propone modificar el artículo 45 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, en el extremo de considerar Tiempo mínimo de servicios prestados en regiones fuera de Lima y Callao, para el ascenso la acumulación de estos períodos mínimos de servicios reales y efectivos prestados en regiones fuera de Lima y Callao, pueden realizarse mediante acciones de desplazamiento de cargos como asignación, reasignación, destaque y/o comisión de servicio; dicha propuesta no se acoge, toda vez que éstos requisitos escapaban de la responsabilidad de los candidatos, pues es de única responsabilidad de la administración de la institución, y generó cuestionamiento su aplicación, razón por la que fue retirada de la propuesta normativa, valorando el desempeño del efectivo en el lugar donde se desempeñe, unidad operativa,

administrativa, zona de emergencia, selva, altura y frontera.

Proyecto de Ley 3818/2022-CR

Se propone modificar el artículo 49 sobre las condiciones para ascender a General, proponiendo que para ascender a General se requiere cumplir que el coronel haya aprobado por concurso con beca integral o sin concurso con costo asumido por el interesado, el Programa de Alto Mando del Instituto de Altos Estudios Policiales o equivalentes del Centro de Altos Estudios Nacionales o de los institutos de las Fuerzas Armadas o del extranjero y para los Coroneles de Armas que culminen satisfactoriamente el Programa de Posgrado en el Centro de Altos Estudios Nacionales (CAEN), por concurso o sin concurso, será equivalente al Programa de Alto Mando de Orden Interno y desarrollo Nacional (PAMOID), teniendo las mismas prerrogativas; debiendo presentar su Solicitud y Constancia de Egreso ante la Escuela de Posgrado de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial (ENFPP) y la Dirección de Recursos Humanos (DIRREHUM); en éste extremo se acogió parcialmente la propuesta señalando en el artículo 31.7 de la presente ley, que los coroneles que no alcanzaron vacantes para el programa de alto mando en orden interno PAMOID o similares en el concurso convocado y realizan este programa o similar, de manera particular en el centro de altos estudios nacionales, previa autorización de la institución, obtienen sólo un incremento del 80 % del puntaje asignado al PAMOID.

Proyecto de Ley 4038/2022-CR

Se propone un articulado completo que regule el proceso de ascenso de la Policía Nacional del Perú para los oficiales.

Dicho proyecto, a diferencia de los anteriores, fue presentado con fecha 24 de enero de 2023, posterior al primer debate realizado en esta comisión, que se realizó el 9 de enero de 2023, en su novena sesión ordinaria. Esta iniciativa legislativa guardaría parcial similitud en el articulado, difiriendo en aspectos como el alcance de la propuesta que es sólo para oficiales; mientras que, nuestra propuesta es para oficiales y suboficiales, al igual que la Policía Nacional del Perú contempla en su ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú a todos sus integrantes, a fin de mantener la misma línea.

Otro aspecto que resaltar de la propuesta del proyecto de ley son las etapas, el tiempo de servicios en el grado y el tiempo de servicios mínimo en la carrera policial, a diferencia de nuestra propuesta, plantea el tiempo mínimo de 5 años en cada uno de los grados de oficiales, con lo que se alcanza los 40 años de servicios en la carrera conforme a lo señalado en el artículo 85 del Decreto Legislativo 1149 Ley de la carrera y situación del personal de la PNP; asimismo, se mantiene los 6 años en el grado de los oficiales asimilados, considerando que los mismos, conforme al reglamento de la Ley de la carrera y situación del personal de la PNP en su artículo

17 faculta al personal de la PNP y de las FFAA asimilarse hasta los 40 años de edad, los faculta a los suboficiales a poder la ley, pueden asimilarse hasta los 40 el grado, no siendo técnicamente posible acoger la propuesta de 8 años en el grado de capitán, 7 años en el de mayor y comandante y 6 años en el grado de coronel.

En lo que respecta al articulado de los factores de evaluación y calificación en el proceso técnico de ascenso propone los criterios de evaluación del conocimiento, del rendimiento profesional, de la trayectoria profesional, de la destreza en tiro policial, de la formación académica, de los méritos obtenidos en la carrera, de aptitud psicosomática, de aptitud física y de la aptitud disciplinaria; propuesta que ha sido acogida parcialmente en nuestro texto legal, en los extremos de la evaluación de los criterios de factor aptitud profesional que contempla subfactores de antecedentes profesional, subfactor de experiencia en el servicio policial, desempeño personal profesional o técnico, subfactor potencial policial, factor aptitud moral y disciplina, factor aptitud física, factor destreza técnica para el tiro y factor aptitud psicosomática, siendo la inclusión el subfactor potencial policial, el mismo que evalúa la personalidad del efectivo en todas sus competencias, capacidades, y principalmente su proyección en la carrera policial, asegurando de esta manera los mejores cuadros y una buena organización piramidal.

También desde este capítulo propone las etapas del proceso técnico de ascenso, la cual la divide en tres, sin embargo, en nuestra propuesta las etapas son ocho las etapas clara y lógicamente determinadas y que guardan relación de manera secuencial, iniciando con la determinación de candidatos, la aptitud, aprobación del cuadro orgánico, declaración de vacantes, la formulación del cuadro de aptitud y notas, el cuadro de mérito, la presentación y formalización y la publicación correspondiente.

Cabe resaltar que se acogió a nuestra propuesta legal el artículo 19 relacionado a la filmación y registro en audio y vídeo, por considerar necesario y coincidir que todo el proceso de ascenso debe estar registrado y transparentado cada una de las pruebas en las diferentes etapas del proceso, garantizando con ello un proceso de ascenso transparente y justo.

Finalidad señalamos que la propuesta del proyecto de ley, establece dos tipos de juntas, junta de declaratoria de aptitud y junta supervisora, la primera únicamente declara la aptitud del postulante hasta el mismo día de la formulación del cuadro de méritos, procediendo a su exclusión del proceso y la segunda resuelve en segunda instancia y definitiva los recursos impugnatorios, recibe de las direcciones competentes el lista de los postulantes al grado inmediato superior y formula los cuadros de mérito de cada grado; nuestra propuesta de texto legal considera las junta evaluadora, la que evalúa permanente al oficial y suboficial, declarando la aptitud e inaptitud del candidato, formulando el reporte de factores de evaluación, formulando y calificando el examen de conocimiento, administra, evalúa y consolida la nota de la corporación de generales según corresponda, finalmente formula y

presenta a la junta selectora, la nota del factor profesional y del factor moral y disciplina del candidato para el proceso de ascenso; para el caso de generales adiciona la nota de la corporación de generales, resolviendo en primera instancia, las solicitudes de reconsideración de los factores de evaluación para el proceso de ascenso, como segunda junta consideramos la junta selectora, que principalmente teniendo como base la nota formulada por la junta evaluadora, elabora los cuadros de mérito de ascenso, por categorías, jerarquías y grados resultado de la ponderación de las notas determinada por la junta evaluadora, nota de corporación de generales según sea el caso, y la calificación de la junta selectora con los valores porcentuales previstos, elaborando las actas y las presenta al comandante general de la PNP que incluyen los cuadros de mérito de ascenso de acuerdo a la especialidad, número de vacantes para oficiales generales, superiores, subalternos y suboficiales de armas y de servicios y por último la junta revisora, presidida por el Comandante General, quién en última instancia conforme al Texto Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General Ley 27444, resuelve los recursos impugnatorios del proceso de ascenso, dicha junta elabora un informe final sobre los reclamos y/o apelaciones presentadas en el proceso con la justificación técnica respectiva, garantizando con dichas juntas todos los derechos de los candidatos.

5.4. Análisis sobre la necesidad, viabilidad y oportunidad de la propuesta legislativa.

La aprobación de la iniciativa legislativa propuesta es de imperiosa necesidad, en virtud a que, en los últimos años, como es de público conocimiento, los procesos de ascenso de la Policía Nacional del Perú, se han visto seriamente cuestionados por las variaciones de las reglas en los procedimientos anuales, debido a la falta de una normatividad exclusiva y especial que los regule.

Si bien los lineamientos anuales dispuestos en directivas aprobadas por Resoluciones de la Comandancia General han demostrado que cada año estos son variables, atenta en muchos casos contra la propia carrera policial, los principios que rige a la institución policial, contribuyendo a restarle credibilidad y seriedad a los procesos de ascensos.

Por consiguiente, teniendo en consideración que la propuesta normativa es necesaria,resulta viable la regulación del proceso de ascenso para los oficiales y suboficiales de armas y de servicios de la Policía Nacional del Perú, máxime que dicha disposición debió haberse realizado con la dación del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación personal de la Policía Nacional del Perú, lo que coadyuvará a la eficacia y eficiencia de los procesos de ascenso en aras de la transparencia, igualdad y justicia,y amparados en el marco legal vigente, evitando cuestionamientos y posibles irregularidades.

Asimismo, la presente iniciativa legislativa es oportuna, puesto que es conveniente

adoptar medidas que contribuyan a mejorar los procesos de ascenso del personal de la Policía Nacional del Perú y que garanticen una verdadera línea de carrera policial, basada principalmente en la publicidad, objetividad y meritocracia.

5.5. Análisis costo/beneficio

La iniciativa legislativa no incurre en gastos adicionales para el Estado; considerando que, en concordancia con el artículo 172 de la Constitución Política del Perú, es el Poder Ejecutivo el que determina el número de efectivos de la Policía Nacional, cuyos recursos se aprueban en la ley anual de presupuesto.

Los beneficios son significativos, ya que la presente norma garantiza una línea de carrera policial, enmarcada dentro de los principios rectores de la institución policial, fortaleciendo los procesos de ascenso para obtener una mayor calidad del profesionales idóneos, cuyo desempeño profesional y técnico los ubica para ejercer a futuro una posición de liderazgo o comando de nivel técnico, intermedio o de dirección dentro de la Policía Nacional del Perú, asegurando de esta manera una organización piramidal y cuadros seleccionados a través del tiempo, en beneficio de toda la ciudadanía.

5.6. Reuniones de trabajo

Se sostuvieron diversas reuniones de trabajo con representantes de los sectores involucrados, esto es Policía Nacional del Perú y Ministerio del Interior, a través de sus diferentes oficinas y dependencias, y el equipo técnico de la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha Contra las Drogas, a fin de recoger opiniones y propuestas.

Con fecha 30 de noviembre de 2021, se realizó la primera reunión de trabajo con el personal técnico de la Policía Nacional del Perú, en las instalaciones del Congreso de la República, donde participaron representantes de la Policía Nacional del Perú, el Teniente General PNP Vicente Marcelo Álvarez Moreno Jefe del Estado Mayor General PNP, el General PNP Víctor Montoya Moreno, Director de Recursos Humanos de la PNP, el Comandante SPNP (e) Iván Enciso Medina Director (e) de la Dirección de Asesoría Jurídica de la PNP, y el Coronel PNP Mauricio Gustavo Quiroga Camacho, Asesor del Estado Mayor General PNP, quiénes presentaron su exposición sobre el texto del proyecto de ley de los procesos de ascenso de la PNP, cuyas observaciones técnicas fueron revisadas y subsanadas.

El 22 de diciembre de 2021, se realizó la segunda reunión de trabajo con los representantes de la Policía Nacional del Perú, en las instalaciones del Congreso

de la República, donde participaron el Teniente General PNP Vicente Marcelo Álvarez Moreno, Jefe del Estado Mayor General PNP, el General Víctor Montoya Moreno, Director de Recursos Humanos de la PNP, el Coronel SPNP Juan José Serrano Herrera de la Dirección de Asesoría Jurídica de la PNP, el Coronel PNP Mauricio Gustavo Quiroga Camacho, Asesor del Estado Mayor General PNP, el Coronel PNP Raúl Alberto Romaní Puma, el Coronel PNP Enrique Hugo Felipe Monroy y el Coronel PNP Raúl Silva Olivera.

El 17 de enero de 2023, a fin de continuar estudiando el tema de ascensos de la Policía Nacional, mediante el Oficio Nº 1493 - 2022-20233/CDNOIDALCD/CR se convocó de manera virtual a representantes de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial, para conocer sobre los cursos de perfeccionamiento, capacitación y especialización, sus horarios y procedimientos, así como sus alcances al personal policial; participando el Coronel PNP Carlos Chávez Castro director de la Escuela de Formación Continua de la ENFPP y el Coronel PNP Robert Torres Enríquez director de la Escuela de Posgrado de la ENFPP, quiénes absolvieron las consultas del personal técnico de la comisión.

El 24 de enero de 2023, en una mesa de trabajo con la participación del congresista Diego Bazán Calderón, presidente de la comisión, el congresista Alfredo Azurín Loayza, su equipo técnico de asesores y el asesor del Congresista Roberto Chiabra León el General de Brigada (R) EP Ricardo Seijas del Castillo; para tratar sobre aspectos de la propuesta de Ley que regula los procesos de ascenso de la PNP, en lo referente a los años de servicio en el grado y las pruebas para evaluar estos dichos procesos.

El 07 de febrero de 2023 se llevó a cabo una reunión de trabajo, en las instalaciones del Ministerio del Interior, con la participación del equipo técnico de la comisión, el Jefe de Gabinete de Asesores de la Alta Dirección del Despacho Ministerial el doctor Jaime Florencio Reyes Miranda, el Teniente General PNP Vicente Marcelo Álvarez Moreno Jefe del Estado Mayor General, el señor Mauricio Gustavo Quiroga Camacho del Equipo de Asesoramiento Especial del Estado Mayor General PNP , el Director de Recursos Humanos de la PNP, y el General SPNP Juan José Serrano Herrera Director de Asesoría Jurídica de la PNP; donde se trataron aspectos de la fórmula legal trabajada, remitiendo luego el Oficio N° 000061-2023/IN/DM con fecha 8 de febrero de 2023, del ministro del Sector, formalizando la opinión a la propuesta sobre ascenso de la Policía Nacional del Perú, mediante el Informe N° 000258-2023/IN/OGAJ, elaborado por la Directora de la Oficina General de Asesoría Jurídica.

El 30 de marzo de 2023, se llevó a cabo una nueva reunión de trabajo de los asesores de la comisión con el equipo técnico de la Policía Nacional, participando el Teniente General Carlos Chong Campana Jefe del Estado Mayor General, el General PNP Raúl Silva Olivera Director de Recursos Humanos de la PNP y el Coronel PNP Ely Vargas Roca, Jefe del Equipo Especial de Asesoramiento del

Estado Mayor General PNP; la finalidad fue continuar con la revisión de los aspectos técnicos de la fórmula legal propuesta para la Ley que regula los procesos de ascensos de la Policía Nacional del Perú.

Finalmente, el 12 de abril de 2023, en el Congreso de la República, se llevó a cabo una reunión de trabajo, invitando a todos los congresistas miembros de la comisión, para revisar la fórmula legal de la propuesta de Ley de ascensos; con la participación del congresista Diego Bazán Calderón presidente de la comisión, la congresista Tania Ramírez García vicepresidenta de la comisión, el congresista Alfredo Azurín Loayza secretario de la comisión, el congresista Roberto Chiabra León miembro titular de la comisión y autor de una de las iniciativas bajo análisis; además participaron los asesores técnicos de la comisión y de los congresistas Patricia Chirinos Venegas, Américo Gonza Castillo, Jorge Montoya Manrique, Pedro Martínez Talavera, Jeny López Morales, José Cueto Aservi y Juan Carlos Lizarzaburu Lizarzaburu; y por la Policía Nacional participaron el Teniente General Carlos Chong Campana Jefe del Estado Mayor General de la PNP, el General PNP Raúl Silva Olivera Director de Recursos Humanos de la PNP, el General SPNP Juan José Serrano Herrera Director de Asesoría Jurídica de la PNP y el Coronel PNP Ely Vargas Roca, Jefe del Equipo Especial de Asesoramiento del Estado Mayor General PNP.

La fórmula legal contenida en el presente documento cuenta con la aceptación de los representantes de la Policía Nacional del Perú; la misma que es fruto de las diversas reuniones sostenidas con el Ministerio del Interior y la Policía Nacional del Perú, así como de los debates sostenidos en las diversas sesiones de la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas.

5.7. Debate de la fórmula legal en sesiones de la comisión

La comisión sometió a debate la propuesta de Ley de ascensos de la Policía Nacional en varias sesiones. En la Novena Sesión Ordinaria realizada el 09 de enero de 2023; en la Sétima Sesión Extraordinaria realizada el 24 de enero de 2023; en la Décimo Cuarta Sesión Ordinaria realizada el 27 de marzo de 2023; y en la Décimo Quinta Sesión Ordinaria realizada el 3 de abril de 2023.

En la última sesión mencionada, a pedido del congresista Alfredo Azurín Loayza, se invitó al General de Policía Jorge Luis Angulo Tejada, comandante general de la Policía Nacional, al Teniente General PNP Carlos Chong Campana, Jefe de Estado Mayor de la Policía Nacional, al General PNP Raúl Silva Olivera, director de Recursos Humanos de la Policía Nacional, y al Coronel PNP Ely Vargas Roca Jefe del Equipo Especial de Asesoramiento del Estado Mayor General PNP; para que participaran en el debate de la Ley que regula los procesos de ascensos de la

Policía Nacional del Perú.

VI. CONCLUSIÓN

En atención a las consideraciones expuestas y de conformidad con lo establecido en el literal b) del artículo 70 del Reglamento del Congreso de la República, la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas recomienda la **APROBACIÓN** del dictamen recaído en los Proyecto de Ley Nos. 1530/2021-CR; 3201/2022-CR, 3259/2022-CR, 3336/2022-CR, 3519/2022-CR, 3544/2022-CR, 3590/2022-CR, 3699/2022-CR, 3818/2022-CR y 4038/2022-CR, que propone la Ley que regula y establece el proceso de ascenso del personal de la Policía de Policía Nacionaldel Perú, con el siguiente **TEXTO SUSTITUTORIO**:

LEY QUE REGULA LOS PROCESOS DE ASCENSOS DEL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

TÍTULO PRELIMINAR
PRINCIPIOS RECTORES

Artículo único. Principios rectores
Los principios rectores de los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú (PNP) son los siguientes:

a. **Principio de igualdad.** Los oficiales y suboficiales tienen los mismos derechos y oportunidades para los ascensos en su respectivos grados y categorías, por lo que queda proscrita toda práctica de discriminación, privilegio o preferencia.
b. **Principio de imparcialidad.** Los procesos de ascensos están exentos de interés ajeno al institucional, por lo que se llevan a cabo de manera imparcial. Las juntas evaluadora, selectora o revisora no deben tener interés en los resultados que se originen como consecuencia de los procesos de ascensos.
c. **Principio de meritocracia.** Los ascensos en la carrera policial se fundamentan en los méritos y en las capacidades personales, profesionales y técnicas del personal consignadas en la presente ley.
d. **Principio de objetividad.** La aplicación de las normas establecidas se realiza a través de factores, subfactores y elementos claramente definidos para la evaluación de las aptitudes profesionales, técnicas, disciplinarias y psicosomáticas.
e. **Principio de transparencia.** Se fundamenta en la publicación de todas las etapas de los procesos de ascensos. Los resultados se publican después de cada evaluación en la página web y mediante los canales o plataformas de comunicación de la Policía Nacional del Perú (PNP).

f. **Principio de legalidad.** Los procesos de ascensos se llevan a cabo en cumplimiento de las normas constitucionales, las disposiciones contenidas en la presente ley y otras normas legales y reglamentarias sobre la materia.

g. **Principio de integridad.** Los candidatos e integrantes de las juntas que participan en los procesos de ascensos observan las normas éticas y de conducta, demostrando en todo momento honestidad, respeto y transparencia en las interacciones personales.

TÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO ÚNICO
OBJETO, FINALIDAD Y ALCANCE DE LA LEY

Artículo 1. Objeto de la Ley
La presente ley tiene por objeto establecer los principios, etapas, requisitos, aptitudes y procedimientos para materializar la organización, ejecución, control y evaluación de los procesos de ascensos de los oficiales y suboficiales que integran la Policía Nacional del Perú (PNP), así como las competencias de las juntas correspondientes.

Artículo 2. Finalidad de la Ley
La presente ley tiene por finalidad garantizar una línea de carrera profesional al personal de la Policía Nacional del Perú sustentada en un sistema de evaluación de manera meritocrática, en consideración a sus capacidades, conocimientos, habilidades, desempeño profesional y aptitudes, en estricta observancia del ordenamiento legal vigente, así como establecer un procedimiento objetivo para cuantificar los factores de la carrera policial, para la promoción de los oficiales y suboficiales más calificados e idóneos al grado inmediato superior en la Policía Nacional del Perú (PNP).

Artículo 3. Alcance de la Ley
Están comprendidos en el alcance de la presente ley, el personal de oficiales y suboficiales de armas y de servicios que pertenecen a la Policía Nacional del Perú (PNP).

TÍTULO II
ASCENSO

CAPÍTULO I

PROCESO DE ASCENSO

Artículo 4. Ascenso
El ascenso es la promoción del oficial y suboficial en situación de actividad al grado policial inmediato superior. Es conferido en estricta observancia de los principios, requisitos, especialidades y procedimientos establecidos en la presente ley.

Artículo 5. Etapas
El proceso de ascenso comprende las etapas siguientes:

a. Determinación de candidatos.
b. Declaración de aptitud.
c. Determinación y aprobación del cuadro orgánico de cargos.
d. Determinación y declaratoria de vacantes.
e. Formulación del cuadro de aptitud y notas.
f. Evaluación de candidatos.
g. Formulación del cuadro de mérito.
h. Presentación y formalización del ascenso.
i. Publicación de las listas de ascenso.

Los procesos de ascenso son anuales. El cronograma de sus etapas para oficiales y suboficiales es aprobado y publicado anualmente. Únicamente se agrega al legajo de ascenso la información que corresponda al año anterior a la convocatoria al proceso hasta el último día hábil del mes de marzo del año del proceso.

Artículo 6. Modalidades de ascenso
Los ascensos se producen en las modalidades siguientes:

a. Ascenso por concurso
Es el proceso selectivo para cubrir las vacantes en los casos siguientes:

- Para oficiales: desde el grado de teniente hasta el grado de teniente general. Al grado de general de servicios, únicamente los oficiales de servicios abogados y médicos.
- Para suboficiales: desde el grado de suboficial de segunda hasta el grado de suboficial superior.

b. Ascenso póstumo
El oficial o suboficial de la Policía Nacional del Perú (PNP), previa calificación, asciende de manera póstuma al grado inmediato superior por acción de armas o por acto del servicio en el cumplimiento del deber. El grado es otorgado mediante resolución correspondiente.

CAPÍTULO II
REQUISITOS, TIEMPO DE SERVICIOS Y SITUACIONES ESPECIALES

RELACIONADAS A LA APTITUD PARA EL PROCESO DE ASCENSO

Artículo 7. Requisitos
Los candidatos para el proceso de ascenso cumplen y aprueban las aptitudes siguientes:

a. **Aptitud psicosomática.** Comprende la evaluación de la condición de la naturaleza física, médica, fisiológica y psicológica del oficial o suboficial necesaria para el cumplimiento de la capacidad requerida para el desarrollo de su función, de conformidad con el reglamento general vigente.
b. **Aptitud profesional.** Comprende los subfactores siguientes:
   1) Formación académica.
   2) Experiencia en el servicio policial y desempeño personal profesional o técnico.
   3) Potencial profesional o técnico policial.
c. **Aptitud disciplinaria.** Evaluación de los antecedentes disciplinarios, méritos y deméritos durante la carrera policial del candidato al ascenso.
d. **Aptitud física.** Condiciones físicas del candidato para el servicio policial, considerando las pruebas de esfuerzo físico. La evaluación se realiza teniendo en cuenta las disposiciones sobre la materia, de conformidad con las condiciones de altitud y clima del lugar donde se desarrolla el examen, así como la edad y el sexo del candidato.
e. **Aptitud en destreza técnica para el tiro.** Permite medir la habilidad del candidato al ascenso en el uso del arma de puño asignada por el Estado para el cumplimiento de sus funciones.

Artículo 8. Tiempo mínimo de servicio real y efectivo en el grado para oficiales y suboficiales de armas y de servicios
Los oficiales y suboficiales de armas y de servicios candidatos al ascenso cuentan con un tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en el grado; dicho tiempo se computa al 31 de diciembre del año en el que se postula al ascenso.
El tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en el grado es el siguiente:

a) Oficiales de armas

GRADO	TIEMPO
Alférez	5 años
Teniente	5 años
Capitán	5 años

Mayor	5 años
Comandante	5 años
Coronel	5 años
General	5 años

Para el ascenso a general de armas es requisito tener una carrera policial ininterrumpida.

b) Oficiales de servicios

GRADOS	TIEMPO
Capitán	6 años
Mayor	6 años
Comandante	6 años
Coronel	6 años

Los Oficiales de servicio de la profesión de medicina humana que tengan segunda especialidad de la profesión, se asimilan con el grado de mayor de servicios. Para el ascenso a general de servicios es requisito tener una carrera policial ininterrumpida.

c) Suboficiales de armas y de servicios

GRADOS	TIEMPO
Suboficial de tercera	5 años
Suboficial de segunda	5 años
Suboficial de primera	5 años
Suboficial técnico de tercera	5 años
Suboficial técnico de segunda	5 años
Suboficial técnico de primera	5 años
Suboficial brigadier	5 años

Artículo 9. Tiempo mínimo de servicios en la institución para oficiales de servicios

9.1. A fin de ser considerados aptos para participar en el proceso de ascenso, los oficiales de servicios cuentan con un tiempo mínimo de años de servicios reales y efectivos en la institución, considerados al 31 de diciembre del año en que se

postula al ascenso.

9.2. El tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en la Policía Nacional del Perú (PNP) es el siguiente:

PARA ASCENSO AL GRADO DE	TIEMPO MÍNIMO DE SERVICIOS
Mayor	6 años
Comandante	12 años
Coronel	18 años
General	24 años

Artículo 10. Interrupción de la participación en el proceso de ascenso

La participación temporal o definitiva del candidato en el proceso de ascenso se interrumpe en los casos siguientes:

a) **Situación de disponibilidad.** El personal policial que se encuentra en la situación de disponibilidad recobra la aptitud para el proceso de ascenso, siempre que tenga como mínimo un año en la situación de actividad al 31 de diciembre del año anterior a su postulación al ascenso, después de permanecer un período en la situación de disponibilidad.

b) **Mandato judicial de detención.** El personal policial que se encuentre con mandato judicial de detención, expedido por la autoridad judicial, por un periodo no mayor de seis meses y que se reincorpore al servicio activo, para recobrar la aptitud requiere como mínimo contar con un año en la situación de actividad al 31 de diciembre del año anterior a su postulación al ascenso.

c) **Reincorporación a la situación de actividad por mandato judicial.** Para ser declarado apto en el proceso de ascenso, debe contar con sentencia judicial consentida o ejecutoriada en el proceso principal. El mandato judicial de requerimiento debe provenir de la autoridad competente ante la institución policial y debe ser registrado en el sistema integrado de gestión de la carrera policial hasta el 31 de diciembre del año anterior a su postulación al ascenso.

d) **Personal sentenciado.** El candidato que durante el año del proceso de ascenso sea sentenciado con pena privativa de libertad efectiva o de inhabilitación para el ejercicio de la función policial por la comisión de delito doloso es declarado inapto para el proceso de ascenso.

e) **Límite de edad en el grado.** El candidato que al 31 de diciembre del año de su postulación al ascenso se encuentra comprendido en las causales de pase a la situación de retiro, por límite de edad en el grado o por límite de tiempo de servicios reales y efectivos, será excluido de dicho proceso.

f) **Inaptitud sobrevenida.** El candidato que, después de haber sido declarado apto, incurre en alguna causal de inaptitud establecida en la ley de la materia, es declarado inapto por la junta respectiva. Se le excluye del proceso de ascenso y del cuadro de mérito.

CAPÍTULO III
DECLARACIÓN Y PÉRDIDA DE LA APTITUD

Artículo 11. Declaración de aptitud

Los oficiales y suboficiales, de armas y de servicios, para ser declarados candidatos aptos para el ascenso, reúnen los requisitos siguientes:

a. Encontrarse apto conforme a la ficha de evaluación médica anual (FEMA), administrada por la Policía Nacional del Perú (PNP).
b. Encontrarse en situación de actividad en cuadros, por lo menos un año antes al de postulación al proceso de ascenso.
c. No estar sometido a juicio con detención en el año del proceso.
d. Haber cumplido el tiempo mínimo de servicios en el grado establecido en la presente ley.
e. Los candidatos que hayan retornado a la situación de actividad por mandato judicial deben contar con sentencia judicial consentida y ejecutoriada.

Artículo 12. Pérdida de aptitud

12.1. El candidato que, tras haber sido declarado apto y que durante el proceso pierda alguna de las aptitudes establecidas en el artículo 7, es declarado inapto y retirado del proceso.
12.2. La pérdida de aptitud es determinada por la junta evaluadora mediante un informe por escrito y debidamente sustentado dirigido al Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP).

Artículo 13. Recurso de reconsideración

13.1. El candidato declarado inapto o aquel que haya perdido la aptitud, conforme a lo dispuesto en los artículos 11 y 12, puede interponer un recurso de reconsideración por medio de la mesa de partes virtual en el plazo máximo de cinco días hábiles, contados desde el día siguiente a la publicación del informe de la comisión evaluadora.
13.2. El recurso debe estar dirigido a la junta evaluadora, que deberá resolver, comunicar y publicar la resolución respectiva en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial en el plazo máximo de dos días hábiles, contados desde el día siguiente a la recepción del recurso.

Artículo 14. Recurso de apelación

El candidato declarado inapto o aquel que haya perdido la aptitud y cuyo recurso de reconsideración fue denegado o desea presentar solo el recurso de apelación puede interponerlo contra la decisión adoptada en el plazo máximo de cinco días hábiles mediante solicitud dirigida a la junta revisora presidida por el comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien resuelve y notifica en el plazo máximo de dos días hábiles, tras lo cual se da por agotada la vía administrativa.

Artículo 15. Personal en estado de gestación

El personal femenino de la Policía Nacional del Perú (PNP) que participa en el proceso de ascenso que se encuentra en estado de gestación está exonerada de los exámenes físicos que pongan en riesgo su salud o la del concebido, de conformidad con el informe elaborado por la Sanidad de la Policía Nacional del Perú (PNP).

CAPÍTULO IV
LEGAJO DEL PERSONAL POLICIAL Y REPORTE DE FACTORES DE EVALUACIÓN PERSONAL

Artículo 16. Legajo del personal policial

16.1. El legajo del candidato es único y contiene toda la documentación referida a sus antecedentes profesionales, disciplinarios, judiciales, de desempeño profesional, de capacitación y de su historial personal. Este legajo está a disposición del candidato para su revisión.

16.2. La administración, custodia y confidencialidad del legajo está a cargo de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP), que asume la responsabilidad funcional y legal de su confidencialidad.

Artículo 17. Reporte de factores de evaluación personal para el proceso de ascenso

17.1. El reporte de factores de evaluación es la hoja de información principal del candidato que contiene los datos del reporte de información personal, referido a los servicios prestados, profesional o técnico, formación académica, experiencia para el servicio policial y disciplinario, ficha de evaluación médica anual, notas anuales de desempeño personal profesional o técnico, potencial profesional o técnico policial y toda aquella información necesaria para determinar el puntaje en los factores de evaluación del candidato en el proceso de ascenso; asimismo, es merituada por las juntas correspondientes. Esta información proviene del legajo del candidato, que debe estar actualizado y publicado en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial.

17.2. El oficial o suboficial candidato tiene la obligación de verificar hasta el último

día hábil del mes de marzo del año del proceso que la información y datos contenidos en su legajo, publicado en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial, esté conforme con su trayectoria policial; de no ser así, tiene el derecho de presentar a la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP) las observaciones para la corrección correspondiente, que deben estar referidas a la información contenida en su reporte de factores de evaluación personal. En última instancia resuelve la junta evaluadora.

Los actos de revisión son registrados por la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP) en el periodo establecido por el reglamento de la presente ley y concluyen antes de pasar a la siguiente etapa del proceso de ascenso.

17.3. La formulación del reporte de factores de evaluación personal para el proceso de ascenso es de responsabilidad exclusiva de la junta evaluadora y lo constituyen los cinco factores de aptitud (profesional, disciplina, física, destreza técnica para el tiro y psicosomática).

TÍTULO III
JUNTAS EVALUADORA, SELECTORA Y REVISORA

CAPÍTULO I
CLASIFICACIÓN Y PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

Artículo 18. Juntas

18.1. Las juntas son órganos constituidos por personal de la Policía Nacional del Perú (PNP) destinados a conducir y supervisar los procesos de ascensos. Tienen carácter temporal, durante el año de duración del proceso.

18.2. La designación de las juntas se realiza mediante resolución de la comandancia general. Están integradas por oficiales generales, superiores, subalternos y suboficiales de armas y de servicios, de acuerdo con la categoría y grado del proceso. Los integrantes son propuestos por la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP) y cumplen con los requisitos siguientes:

a. Desempeñar un empleo con cargo orgánico en el país.
b. No prestar servicios en el Fuero Militar Policial (FMP).
c. No ser candidato en el proceso de ascenso del año en curso.
d. No tener vínculo de consanguinidad hasta el segundo grado con los candidatos; de ser el caso, se comunica al presidente de la respectiva junta.
e. No tener sanciones disciplinarias graves o muy graves durante su carrera policial.

f. No estar incurso en proceso judicial durante el año del proceso de ascenso.

Artículo 19. Juntas de calificación

19.1. Las juntas ejercen sus funciones en las categorías, jerarquías, y grados de oficiales y suboficiales de armas y de servicios establecidas en la ley de la materia.

19.2. Las juntas de calificación son las siguientes:
a) Junta evaluadora.
b) Junta selectora.
c) Junta revisora.

Artículo 20. Procedimiento de actuación

Los miembros de las juntas califican, opinan y votan en concordancia con los artículos 22, 24 y 27. El presidente de la junta tiene voto dirimente.

CAPÍTULO II
COMPOSICIÓN Y FUNCIONES DE LAS JUNTAS

Artículo 21. Funciones de la junta evaluadora

21.1. La junta evaluadora es una sola para todos los procesos de ascensos de la Policía Nacional del Perú (PNP) y tiene como finalidad la evaluación de los oficiales y suboficiales.

21.2. La junta evaluadora cumple las funciones siguientes:
a. Supervisa y controla el sistema de evaluación del proceso de ascenso de las categorías, jerarquías y grados que postulan, y de la especialidad funcional del candidato.
b. Declara la aptitud e inaptitud del candidato.
c. Formula el reporte de factores de antecedentes profesionales y disciplinarios de los candidatos.
d. Formula, evalúa, controla y califica los exámenes de conocimientos.
e. Administra, evalúa y consolida la nota de la corporación de generales, para el caso que corresponda.
f. Formula y presenta a la junta selectora la nota del factor profesional y del factor disciplinario del candidato para el proceso de ascenso. En el caso para los candidatos a generales, adiciona la nota de la corporación de generales.
g. Resuelve, en primera instancia, las solicitudes de reconsideración de los factores de evaluación para el proceso de ascenso.

Artículo 22. Composición de la junta evaluadora

22.1. La junta evaluadora está integrada por los siguientes miembros:
   a. General PNP director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien lo preside.
   b. General PNP director de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial.
   c. Coroneles jefes de las divisiones de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP).
   d. Oficiales superiores representantes de la Dirección de Sanidad Policial.
   e. Oficiales superiores representantes de la Dirección de Asesoría Jurídica de la Policía Nacional del Perú (PNP).
   f. Suboficiales superiores y suboficiales técnicos de armas y de servicios de la Dirección de Recursos Humanos de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial y Dirección de Sanidad Policial, para evaluar la categoría de suboficiales de armas y de servicios.

22.2. El comandante general designa, mediante resolución de la comandancia general, a los integrantes de la junta evaluadora. El reglamento de la presente ley establece el número de integrantes, responsabilidades, conformación, actuación y restricciones.

Artículo 23. Funciones de las juntas selectoras

Las juntas selectoras tienen las funciones siguientes:

a. Evaluar y calificar a los candidatos al grado de general y teniente general, teniendo como base la nota formulada por la junta evaluadora.
b. Elaborar los cuadros de mérito de ascenso por categorías, jerarquías y grados, como resultado de la ponderación de las notas determinadas por la junta evaluadora; la nota de corporación de generales, según sea el caso; y la calificación de la junta selectora con los valores porcentuales previstos en el artículo 42.
c. Elaborar las actas de ascenso por categorías, jerarquías y grados respectivos.
d. Presentar al comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP) las actas que incluyen los cuadros de mérito de ascenso de acuerdo con la especialidad, número de vacantes para oficiales generales, superiores, subalternos, y suboficiales de armas y de servicios.
e. Remitir las actas de ascenso de las diferentes categorías, jerarquías y grados a la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP) para la formulación de la respectiva resolución y publicación, así como para la custodia en el repositorio físico y virtual.

Artículo 24. Composición de las juntas selectoras

24.1. Las juntas selectoras se establecen para oficiales y suboficiales de armas y de servicios. Cumplen con los requisitos establecidos en el artículo 18.

24.2. Las juntas selectoras están conformadas por los siguientes miembros:

a) Para oficiales y suboficiales de armas

1) Para el ascenso al grado de teniente general

i) El comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.

ii) Los tenientes generales designados por el comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP).

2) Para el ascenso al grado de general

i) El comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.

ii) El jefe del Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú (PNP).

iii) Tres oficiales generales de mayor antigüedad.

3) Para el ascenso a los grados de oficiales superiores

i) El jefe del Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.

ii) Tres oficiales generales designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP).

iii) Coroneles designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

iv) Comandantes designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

v) Mayores designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

4) Para el ascenso a los grados de oficiales subalternos

i) El jefe del Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.

ii) Dos oficiales generales designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP).

iii) Dos coroneles designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

iv) Dos comandantes designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

v) Cuatro Mayores designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

5) Para el ascenso de suboficiales

i) Un general de la Policía Nacional del Perú de armas designado por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.

ii) Coroneles designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.
iii) Comandantes designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.
iv) Mayores designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.
v) Suboficiales superiores y técnicos designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

b) Para oficiales y suboficiales de servicios

1) Para el ascenso al grado de general de servicios

i) El comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.
ii) El jefe del Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú (PNP).
iii) Dos oficiales generales de armas designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP).
iv) Dos oficiales generales de servicios designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), uno de la especialidad de Derecho y el otro de Medicina.

2) Para el ascenso de oficiales superiores de servicios

i) El jefe del Estado Mayor General, quien la preside.
ii) Tres generales designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP).
iii) Coroneles de armas y de servicios designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.
iv) Comandantes de armas y de servicios designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.
v) Mayores de armas y de servicios designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

3) Para el ascenso de suboficiales de servicios

i) Un general de la Policía Nacional del Perú de armas designado por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.
ii) Coroneles de armas y de servicios, designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

iii) Comandantes de armas y de servicios designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.
iv) Mayores de armas y de servicios designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.
v) Suboficiales superiores y técnicos de servicios designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP), de acuerdo con las necesidades.

c) Las juntas cuentan con oficiales que prestan asesoramiento, de conformidad con las necesidades de cada una de ellas.
d) En caso de presentarse necesidades adicionales de personal para la conformación de las juntas selectoras, el alto mando de la Policía Nacional del Perú (PNP) los designará.
e) El inspector general de la Policía Nacional del Perú (PNP) no forma parte de las juntas selectoras; este realiza las acciones de control y supervisión en todas las etapas de los procesos de ascenso.

Artículo 25. Criterios considerados para la calificación por las juntas selectoras en el proceso de ascenso

La evaluación y asignación para la calificación del oficial o suboficial declarado apto se sustenta en los criterios siguientes:

a) Proyección de la línea de carrera del oficial o suboficial candidato.
b) Orden de mérito en el cuadro de la junta evaluadora.
c) La calificación de las juntas selectoras para los oficiales generales, superiores, subalternos o suboficiales de armas o de servicios se efectúa conforme a lo establecido en el artículo 39.
d) La calificación de las juntas selectoras tiene un valor ponderado de 2 %, conforme al artículo 42.

Artículo 26. Funciones de la junta revisora

La junta revisora tiene las funciones siguientes:

a) Evalúa y resuelve en instancia final y definitiva los reclamos, pedidos o cualquier tipo de recurso interpuesto por los candidatos contra las resoluciones motivadas por los resultados de evaluación de las diferentes juntas institucionales.
b) Formula las actas y el informe final de las actividades desarrolladas en relación con los recursos de apelación interpuestos por los candidatos.

Artículo 27. Miembros de la junta revisora

La junta revisora está integrada por:

a) El comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP), quien la preside.

b) El jefe del Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú (PNP).
c) El director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP).
d) El director de Asesoría Jurídica de la Policía Nacional del Perú (PNP).
e) El jefe de la Secretaría Ejecutiva (Seceje) de la Policía Nacional del Perú (PNP).

La designación de los integrantes de esta junta se realiza mediante resolución de la comandancia general. El reglamento establece las responsabilidades, la conformación, el procedimiento de trabajo y las restricciones de dicha junta.

TÍTULO IV
FACTORES Y SUBFACTORES DE EVALUACIÓN

CAPÍTULO ÚNICO
FACTORES DE EVALUACIÓN Y VALORES PORCENTUALES

Artículo 28. Asignación de notas

Para la asignación de las notas de los factores de evaluación se emplea el sistema centesimal, de cero a cien puntos, contabilizando décimas, centésimas y milésimas, en estricta observancia de los resultados ponderados establecidos en la presente ley.

Artículo 29. Factores de evaluación y calificación de la junta evaluadora

29.1. Los factores de evaluación comprendidos en los procesos de ascenso son los siguientes:
   a. Aptitud profesional.
   b. Aptitud disciplinaria.
   c. Aptitud física.
   d. Destreza técnica para el tiro.
   e. Aptitud psicosomática.

29.2. En casos de ocurrencia de desastres naturales, emergencia sanitaria o graves alteraciones del orden interno, mediante resolución del Ministerio del Interior a solicitud de la Policía Nacional del Perú (PNP) se podrá suspender la administración o ejecución de las pruebas o exámenes que determinan la aptitud de uno o más factores de evaluación.

Artículo 30. Factor de aptitud profesional

30.1. La aptitud profesional es determinada por los antecedentes profesionales. La formula la junta evaluadora teniendo como base la información del reporte de información personal (Riper) del Sistema Integrado de la Gestión de la Carrera Policial para el proceso de ascenso del candidato. Se considera la

información generada hasta el 31 de diciembre del año anterior al proceso de ascenso, la que se pone a disposición de la junta selectora para los fines pertinentes.

30.2. La aptitud profesional comprende los subfactores siguientes:
   a) Formación académica.
   b) Experiencia en el servicio policial y desempeño personal profesional o técnico (Hoja anual de desempeño).
   c) Potencial profesional o técnico policial.

30.3. Incluye la sumatoria de los puntajes asignados a cada uno de los elementos de evaluación de los subfactores, y los que generen puntaje y sean parte del proceso.

Artículo 31. Subfactor formación académica para oficiales

El subfactor de formación académica para oficiales de armas y de servicios tiene un valor porcentual del 25 %, que contempla los antecedentes profesionales y comprende los siguientes aspectos:

a) Oficiales de armas

1) Cursos de perfeccionamiento institucional para oficiales de armas. Considera los diplomados en los grados de teniente al grado de coronel, la maestría institucional obtenida en la Escuela de Postgrado de la Policía Nacional del Perú (PNP) con el grado académico correspondiente, el Programa de Alto Mando en Orden Interno y Desarrollo Nacional (Pamoid) o sus equivalentes autorizados por la Comandancia General de la Policía Nacional del Perú (PNP) entre el personal que alcanzó vacante en el cuadro de mérito de ingreso respectivo con los puntajes que se les asigna en el anexo 1 de la presente ley. Los grados académicos que correspondan deben estar registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu).
2) Incremento de puntaje por cursos de perfeccionamiento institucional por quintos de egreso de los diplomados de perfeccionamiento del posgrado para teniente, capitán y mayor; maestría institucional y el Programa de Alto Mando en Orden Interno y Desarrollo (Pamoid). La asignación del puntaje es el siguiente:
   1.er quinto = 100 % del puntaje asignado
   2.º quinto = 80 % del puntaje asignado
   3.er quinto = 60 % del puntaje asignado
   4.º quinto = 40 % del puntaje asignado
   5.º quinto = 30 % del puntaje asignado.
3) Los incrementos obtenidos en los cursos de perfeccionamiento institucional se mantienen a lo largo de la carrera policial para postular a los diferentes

grados superiores. La cantidad de puntos asignados para los cursos de perfeccionamiento son determinados en el reglamento de la presente ley, de acuerdo con los porcentajes establecidos en el numeral 2 y los detallados en el anexo 1 de la presente ley.

4) Cursos de capacitación. Considera los cursos impartidos por la Escuela de Formación Continua de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial, así como los impartidos por las unidades especializadas, según correspondan a las categorías, jerarquías y grados. Solo se asigna puntaje a dos cursos de capacitación en el grado, los cuales se detallan en el anexo 1 de la presente ley.
5) Cursos de especialización. Considera los cursos impartidos por la Escuela de Formación Continua de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial, según correspondan a las categorías jerarquías y grados, solo se asigna puntaje a dos cursos de especialización en el grado, los mismos que se detallan en el anexo 1 de la presente ley.
6) Los cursos de perfeccionamiento institucional, capacitación y especialización se realizan de acuerdo a las especialidades funcionales.
7) Nota del examen de conocimientos. Es administrada por la junta evaluadora a los candidatos para el ascenso al grado de teniente hasta el grado de general. La nota aprobatoria es de sesenta y cinco sobre cien puntos. Los temas, asignaturas y materias, así como la metodología y procedimientos, son determinados en el reglamento de la presente ley.
   El examen de conocimientos se suspende por las causales señaladas en el artículo 29.
8) Para el ascenso al grado de general, los coroneles de armas registran en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial el diploma del Programa de Alto Mando en Orden Interno y Desarrollo (Pamoid) con el grado académico correspondiente o el equivalente del Centro de Altos Estudios Nacionales (CAEN) o de los institutos de las Fuerzas Armadas o en el extranjero, con el grado académico correspondiente, siempre que hayan alcanzado vacante en el proceso convocado y autorizado mediante resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional del Perú (PNP). Dichos cursos son convalidados por la Escuela de Posgrado de la Policía Nacional del Perú (PNP).
9) Para el ascenso al grado de teniente, el alférez de la Policía Nacional del Perú (PNP) cuenta con la licenciatura de egreso de la Escuela de Oficiales de la Policía Nacional del Perú (PNP), registrada en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria (Sunedu), la cual le asigna un puntaje de sesenta puntos.

b) Oficiales de servicios

1) Para los oficiales de servicios se consideran los elementos de evaluación siguientes:
   i) Grados académicos y segunda especialidad profesional, reconocidos por la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria (Sunedu).
   ii) Cursos de capacitación, cuyos incrementos se encuentran detallados en el anexo 1 de la presente ley.

Artículo 32. Subfactor formación académica para suboficiales

El subfactor de formación académica para suboficiales de armas y de servicios tiene un valor porcentual del 25 % de los antecedentes profesionales, y comprende lo siguiente:

a) Cursos de capacitación. Se consideran los impartidos por la Escuela de Formación Continua de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial, así como las unidades especializadas, según correspondan a las categorías jerarquías y grados. Solo se asigna puntaje a dos cursos de capacitación en el grado, los mismos que se detallan en el anexo 1 de la presente ley.
b) Cursos de especialización. Se consideran los impartidos por la Escuela de Formación Continua de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial, según correspondan a las categorías, jerarquías y grados. Solo se asigna puntaje a dos cursos de especialización en el grado, los mismos que se detallan en el anexo 1 de la presente ley.
c) Incrementos de puntaje para cursos de capacitación y especialización para los quintos de egreso. La asignación del puntaje es el siguiente:

   1.er quinto = 100 % del puntaje asignado
   2.º quinto = 80 % del puntaje asignado
   3.er quinto = 60 % del puntaje asignado
   4.º quinto = 40 % del puntaje asignado
   5.º quinto = 30% del puntaje asignado.

d) Los incrementos obtenidos en los cursos de capacitación y especialización se mantienen a lo largo de la carrera policial para postular a los diferentes grados superiores. La cantidad de puntos asignados para los cursos de capacitación y especialización son determinados en el reglamento de la presente ley, de acuerdo con los porcentajes establecidos en el literal c y los detallados en el anexo 1 de la presente ley.
e) Los cursos de capacitación y especialización se realizan de acuerdo a las especialidades funcionales.
f) Nota del examen de conocimientos. Es administrada por la junta evaluadora a los candidatos para el ascenso desde el grado de suboficial de segunda hasta

el grado de suboficial brigadier. La nota aprobatoria es de sesenta y cinco sobre cien puntos. Los temas, asignaturas y materias, así como la metodología y los procedimientos, son determinados en el reglamento de la presente ley.
El examen de conocimientos solo se suspende por las causales señaladas en el artículo 29 de la presente ley.

g) Para el ascenso de suboficiales de tercera a suboficiales de segunda de la Policía Nacional del Perú (PNP), los candidatos cuentan con el título técnico registrado en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial hasta el 31 de diciembre del año anterior al proceso de ascenso.

Artículo 33. Subfactor experiencia para el servicio policial y desempeño personal profesional o técnico para oficiales y suboficiales, de armas y de servicios

33.1. Este subfactor tiene dos componentes: la experiencia para el servicio policial, con un valor porcentual del 30 %, y el desempeño personal profesional o técnico, que tiene un valor del 35 %.

33.2. La experiencia para el servicio policial comprende los servicios prestados en unidades operativas; administrativas; en zona de emergencia donde las Fuerzas Armadas asumen el control del orden interno y actúan bajo un Comando Unificado según el artículo 4 del Decreto Legislativo 1136, Decreto Legislativo del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas; zona de altura; zona de frontera y zona de selva. Las unidades operativas o administrativas son determinadas en el reglamento de la presente ley, conforme con su normativa vigente.
La asignación del puntaje por este subfactor se obtiene al prestar servicios por un periodo mínimo de seis meses en un año y máximo de dos años en el grado. La asignación del puntaje por estos servicios es acumulativa.

33.3. La asignación de puntaje por condecoraciones por servicios meritorios tiene validez solo para postular al grado inmediato superior.

33.4. En la asignación de puntaje por felicitaciones por acción de armas y administrativas se considera un máximo de tres por acción de armas y tres administrativas en el grado.

33.5. El incremento de puntajes por los servicios prestados es determinado en el reglamento de la presente ley y se da de acuerdo con las consideraciones siguientes:

a) Para las unidades operativas y administrativas, es determinado por la Policía Nacional del Perú (PNP) conforme a sus cuadros de organización.
b) Para zona de emergencia, en aquellas zonas donde las Fuerzas Armadas tienen a cargo el control del orden interno.
c) Para las zonas de altura, de frontera y de selva, se tendrá en cuenta la altitud, la disponibilidad de vías de accesibilidad a la zona geográfica

donde se encuentra la dependencia policial, las facilidades de las comunicaciones, la disponibilidad de servicios básicos esenciales y otras variables relacionadas a la calidad de vida.

33.6. El incremento por condecoraciones y felicitaciones es establecido en el reglamento de la presente ley.

33.7. La calificación del desempeño personal profesional o técnico, con un valor porcentual del 35 %, se formaliza en la hoja anual de desempeño. Tiene por finalidad medir la capacidad de trabajo y respuesta profesional o técnica del efectivo policial en el puesto que fue asignado. La nota correspondiente al factor desempeño personal profesional o técnico del candidato apto se obtiene estableciendo el promedio de las notas anuales de desempeño profesional (hoja anual de desempeño) correspondiente a todos los años anteriores al proceso de ascenso.

Artículo 34. Subfactor potencial profesional o técnico policial para oficiales y suboficiales de armas y de servicios

34.1. Este subfactor tiene un valor porcentual del 10 % en el factor aptitud profesional.

34.2. La calificación de este subfactor es anual. Se evalúa y asigna una nota al desempeño del efectivo policial, referida a sus competencias y capacidades, valorando aspectos en relación con la proyección del efectivo en la carrera policial.

Tiene por finalidad determinar y marcar diferencias entre los efectivos idóneos, cuyo desempeño profesional y técnico los ubica para ejercer a futuro una posición de liderazgo o comando de nivel técnico, intermedio o de dirección dentro de la Policía Nacional del Perú (PNP), asegurando de esta manera una organización piramidal.

34.3. La medición del potencial profesional o técnico policial es personalizada. Se materializa mediante la calificación anual de cero a cien puntos en el respectivo formato u hoja de calificación de potencial profesional o técnico policial, la cual está a cargo de los jefes jerárquicos de la dependencia policial donde se encuentra prestando servicios.

34.4. La nota del candidato se obtiene del promedio de las notas de todos los años de servicios calificados, de acuerdo con el detalle siguiente:

ASCENSO AL GRADO DE:	FACTOR DE PONDERACIÓN DE NOTAS OBTENIDAS EN EL GRADO DE:						
	GRAL	CRL	CMDTE	MY	CAP	TTE	ALFZ
Teniente general	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4
General		1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5
Coronel			1.0	0.9	0.8	0.7	0.6

Comandante				1.0	0.9	0.8	0.7
Mayor					1.0	0.9	0.8
Capitán						1.0	0.9
Teniente							1.0

ASCENSO AL GRADO DE:	FACTOR DE PONDERACIÓN DE NOTAS OBTENIDAS EN EL GRADO DE:						
	STB	ST 1.ª	ST 2.ª	ST 3.ª	SO 3.ª	SO 2.ª	SO 3.ª
Suboficial técnico superior	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4
Suboficial técnico brigadier		1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5
Suboficial técnico 1.ª			1.0	0.9	0.8	0.7	0.6
Suboficial técnico 2.ª				1.0	0.9	0.8	0.7
Suboficial técnico 3.ª					1.0	0.9	0.8
Suboficial 1.ª						1.0	0.9
Suboficial 2.ª							1.0

34.5. El procedimiento para obtener la nota correspondiente se realiza de la siguiente manera:
   a) Las notas obtenidas en determinado grado se suman y ese subtotal es multiplicado por el coeficiente del grado según los cuadros del párrafo 34.4. Este procedimiento se repite en los grados anteriores al que se postula y las sumas totales se convierten en el dividendo.
   b) El divisor es producto de la cantidad de años en el grado multiplicado por el coeficiente de acuerdo con la tabla. Igual procedimiento se realiza en cada grado.
   c) El producto (cociente) de esta operación es la nota correspondiente al candidato.

34.6. El procedimiento, competencias, capacidades y aspectos para la evaluación del potencial profesional o técnico policial se establecen en el reglamento de la presente ley.

Artículo 35. Factor aptitud disciplinaria para oficiales y suboficiales de armas y de servicios

35.1. El factor disciplinario tiene un valor porcentual de 20 %, el cual es ponderado con el factor aptitud profesional y ambos factores determinan una nota del candidato. Esta valoración está a cargo de la junta evaluadora.

35.2. La nota de este subfactor se obtiene del promedio de las notas anuales de disciplina obtenidas en el grado con el que se presenta al proceso de

ascenso. Para el caso de los oficiales candidatos al grado de general, se considera las sanciones de todos los años de la carrera policial, conforme al anexo 2.

35.3. Anualmente, el oficial y suboficial inician con la asignación de cien puntos, que disminuye en relación directa a las sanciones que les sean impuestas en el año, de acuerdo con el régimen disciplinario, y al puntaje de descuento por deméritos para el proceso de ascenso de oficiales y suboficiales de armas y de servicios, conforme con el anexo 2 de la presente ley.

35.4. En el factor disciplinario, el candidato que obtenga menos de sesenta y cinco puntos en el promedio de la nota es declarado inapto para el proceso de ascenso de dicho año. Se aplica lo dispuesto en el anexo 2 de la presente ley.

35.5. El candidato que durante el año del proceso de ascenso se encuentre involucrado en una falta muy grave contemplada en el régimen disciplinario es suspendido en el proceso después del examen de conocimientos hasta que el órgano disciplinario adopte una decisión en instancia final. Se levanta la suspensión siempre y cuando el resultado del proceso disciplinario haya concluido y el resultado se comunique a la respectiva junta.

Artículo 36. Factor aptitud física para oficiales y suboficiales de armas y de servicios

36.1. El examen para determinar la aptitud física del candidato es de carácter eliminatorio para el proceso de ascenso. Es obligatorio para los candidatos que postulan al ascenso al grado de suboficial de segunda hasta el grado de general. La calificación es aprobado o desaprobado, según el puntaje establecido en el reglamento de la presente ley.

36.2. El candidato con impedimento físico para rendir estas pruebas de aptitud o que se encuentre en estado de gestación, previo informe médico de la dirección de sanidad de la Policía Nacional del Perú (PNP), es exonerado del examen y se le asigna la nota aprobatoria, conforme al reglamento respectivo.

36.3. Al candidato con impedimento físico por acción de armas, acto de servicio, consecuencia del servicio u ocasión de servicio, previo informe médico de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú (PNP), se le asigna la nota aprobatoria, conforme al reglamento respectivo.

36.4. Al candidato con impedimento físico por acto ajeno al servicio, previo informe médico de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú (PNP), se le asigna la nota aprobatoria, conforme al reglamento respectivo.

36.5. Para determinar la aptitud física, el reglamento de la presente ley establece las pruebas físicas, considerando lo descrito en el literal d del artículo 7, así como los procedimientos para el desarrollo y administración de estas

pruebas.

Artículo 37. Factor destreza técnica para el tiro para oficiales y suboficiales de armas y de servicios

37.1. Esta prueba es de carácter eliminatorio, es obligatoria desde el grado de suboficial de segunda hasta el grado de general y su calificación es aprobado o desaprobado según el puntaje establecido en el reglamento de la ley. El personal con impedimento físico para rendir el examen, previo informe médico de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú (PNP), es exonerado del examen.

37.2. El reglamento de la presente ley establece los aspectos técnicos referidos a la prueba, así como los procedimientos para el desarrollo y administración de los exámenes.

Artículo 38. Nota de la corporación de generales

38.1. La corporación de generales está conformada por los oficiales y tenientes generales de la Policía Nacional del Perú (PNP) en actividad que se encuentran laborando en la institución y en el país.

38.2. La corporación de generales asigna una nota a los coroneles y generales candidatos a los grados de general y teniente general, respectivamente, la que se determina de la manera siguiente:

a) La cantidad de calificaciones emitidas por los oficiales generales calificadores es igual al número de vacantes declaradas para el grado de teniente general y general, respectivamente.
b) La nota obtenida por el candidato es producto de la sumatoria de las calificaciones obtenidas por la corporación de oficiales generales entre el número de vacantes del año del proceso.
c) Para los candidatos al grado de general emiten calificación los generales y los tenientes generales en situación de actividad.
d) Para los candidatos al grado de teniente general, la calificación es emitida por los tenientes generales.

Artículo 39. Calificación de la junta selectora

39.1. La calificación de la junta selectora tiene un valor ponderado de 2 %, sólo es aplicada a los oficiales candidatos al grado de general y teniente general, conforme al artículo 42 de la presente ley.

39.2. La junta selectora asigna una nota, la que tiene una variación máxima de más cinco (+5) puntos o menos cinco (-5) puntos respecto de las notas de la junta evaluadora, de existir variación en la nota por parte de algún integrante de la junta selectora, ésta variación es sustentada por escrito.

39.3. El resultado de la ponderación que efectúa la calificación de la junta selectora

determina la ubicación en el orden de mérito.

Artículo 40. Registro audiovisual de las evaluaciones

Las evaluaciones y calificaciones de las pruebas de aptitud de destreza para el tiro, aptitud física y examen de conocimientos, que se administran a los oficiales y suboficiales candidatos al grado inmediato superior, son filmadas y registradas en audio y video para las acciones de control correspondiente. Este registro debe guardarse por un plazo mínimo de cinco años posteriores a su registro.

Artículo 41. Ponderación de los factores de aptitud profesional y disciplinario

41.1. La junta evaluadora determina la nota de los factores aptitud profesional y disciplinario.

41.2. Para determinar la nota del factor aptitud profesional, se consideran los siguientes subfactores y elementos de evaluación con los respectivos valores porcentuales, de acuerdo con el siguiente detalle:

	SUBFACTORES	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN	VALORACIÓN PORCENTUAL							
			OO GRLS		OO SUP		OOSUB		SSOO	
APTITUD PROFESIONAL	I. FORMACIÓN ACADÉMICA (25 %)	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO	20%	**25%**	20%	**25%**	20%	**25%**	20%	**25%**
		CURSOS DE CAPACITACIÓN								
		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN								
		INCREMENTOS POR CURSOS DE ACUERDO CON LAS CATEGORÍAS, JERARQUÍAS Y GRADOS								
		EXAMEN DE CONOCIMIENTOS	5%		5%		5%		5%	
	II. EXPERIENCIA PARA EL SERVICIO POLICIAL Y DESEMPEÑO PERSONAL PROFESIONAL O TÉCNICO (65 %)	SERVICIOS PRESTADOS EN UU OPERATIVAS	30%	**65%**	30%	**65%**	30%	**65%**	30%	**65%**
		SERVICIOS PRESTADOS EN UNIDADES ADMINISTRATIVAS								
		ZONA DE ALTURA								
		ZONA DE FRONTERA								
		ZONA DE SELVA								
		ZONA DE EMERGENCIA								
		CONDECORACIONES								
		FELICITACIONES								
		NOTAS ANUALES DE DESEMPEÑO PERSONAL PROFESIONAL O TÉCNICO	**35%**		**35%**		**35%**		**35%**	
	III. POTENCIAL PROFESIONAL O TECNICO POLICIAL (10 %)	POTENCIAL PROFESIONAL O TÉCNICO PARA LA CARRERA POLICIAL	**10%**		**10%**		**10%**		**10%**	

41.3. La nota producto de la ponderación de los factores aptitud profesional y disciplinaria, para todas las categorías, jerarquías y grados, se aplica con los

porcentajes que se detallan en el cuadro siguiente:

FACTORES	VALORACIÓN PORCENTUAL
Factor aptitud profesional	80 %
Factor disciplinario	20 %

41.4. La nota resultante de la ponderación de los factores aptitud profesional y disciplinario, es presentada a la junta selectora.

Artículo 42. Calificación final

La calificación final del candidato es formulada por la junta selectora y es el resultado de la ponderación de la nota asignada por la junta evaluadora y la calificación realizada por la junta selectora. En el caso de ascenso a general y teniente general se adiciona la nota de la corporación de generales y se obtiene de conformidad con el siguiente cuadro:

ASCENSO A JERARQUÍA DE:	VALORACIÓN PORCENTUAL		
	Nota de la ponderación de factores aptitud profesional y disciplinario (1)	Nota corporación de generales (2)	Nota de la junta selectora (3)
Oficiales generales	97 %	1 %	2 %
Oficiales superiores	100 %	No aplica	No aplica
Oficiales subalternos	100 %	No aplica	No aplica
Suboficiales	100 %	No aplica	No aplica

(1) Nota formulada por la junta evaluadora y es de aplicación para todas las categorías jerarquías y grados, de acuerdo con el numeral 41.3 del artículo 41.
(2) Nota otorgada por la corporación de oficiales generales para los candidatos a general y teniente general, de acuerdo con el artículo 38.
(3) Nota otorgada por la junta selectora para los candidatos a oficiales generales, de acuerdo con el artículo 39.

Artículo 43. Cuadro de mérito de ascensos

Es el cuadro final que contiene las notas del resultado de la evaluación realizada por la junta selectora, producto de la ponderación de los factores aptitud profesional y disciplinaria, la nota de la corporación de generales, así como la nota asignada por dicha junta. Determina el orden de méritos de los candidatos de conformidad con las notas obtenidas, precisando los candidatos que alcanzan una vacante para el grado inmediato superior.

TÍTULO V
VACANTES, PRESENTACIÓN DE CUADROS DE MÉRITO DE ASCENSOS,

FORMALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN

CAPÍTULO I
DETERMINACIÓN, DECLARACIÓN Y COBERTURA DE LAS VACANTES

Artículo 44. Vacantes

44.1. Las vacantes son plazas disponibles anuales en cada grado y por especialidad funcional, según corresponda; se aprueban mediante resolución. Para las jerarquías de oficiales generales y superiores de armas y de servicios, dicha resolución se publica en el diario oficial El Peruano. Para las jerarquías de oficiales subalternos de armas y las categorías de suboficiales de armas y de servicios, se publican en el Sistema de Gestión Integrado de la Carrera Policial.

44.2. Los criterios para determinar las vacantes los establece la Dirección de Recursos Humanos y responde a las necesidades institucionales de acuerdo con el cuadro orgánico de cargos aprobado en el Plan Estratégico de Personal y a las plazas producidas por las siguientes causales:

a) Cargos no cubiertos en el cuadro orgánico de personal de su especialidad funcional.
b) Ascensos dentro de la especialidad.
c) Pases a la situación de retiro.
d) Fallecimiento.
e) Otras necesidades derivadas de cambios en la organización.

Artículo 45. Determinación de vacantes

Las vacantes para todas las categorías, jerarquías y grados se determinan en la misma fecha y su publicación se realiza de conformidad con el artículo 44.

Artículo 46. Cobertura de vacantes

Las vacantes declaradas en cada grado policial para el proceso de ascenso son cubiertas en estricto cumplimiento del orden establecido en los cuadros de mérito de ascenso, de conformidad con el artículo 43.

CAPÍTULO II
PRESENTACIÓN DE CUADROS DE MÉRITO DE ASCENSOS, FORMALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN

Artículo 47. Presentación del cuadro de mérito de ascensos

La presentación del cuadro de mérito de ascenso determinada por las juntas selectoras se presenta para recabar las firmas correspondientes, de conformidad con el detalle siguiente:

a) El ministro del Interior al presidente de la República, para los oficiales generales.
b) El comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP) al ministro del Interior.
c) El presidente de la junta selectora al comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP), para oficiales subalternos.
d) El presidente de la junta selectora al director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú (PNP) para suboficiales.

Artículo 48. Formalización de los ascensos
Los ascensos se formalizan de conformidad con el artículo 47, de la manera siguiente:
a) Para los oficiales generales, el presidente de la República mediante resolución suprema refrendada por el ministro del Interior.
b) Para oficiales superiores, el ministro del Interior mediante resolución ministerial.
c) Para oficiales subalternos, el comandante general de la Policía Nacional del Perú (PNP) mediante resolución de la comandancia general
d) Para suboficiales, el director de Recursos Humanos mediante resolución directoral.

Artículo 49. Publicación de los cuadros de mérito de ascensos
Los cuadros de mérito de ascensos se publican de la manera siguiente:
a) Las resoluciones supremas y ministeriales que contienen para los oficiales generales y oficiales superiores se publican en el diario oficial El Peruano.
b) Las resoluciones de ascensos de oficiales subalternos y suboficiales son publicadas en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial.

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES

PRIMERA. Aplicación de la Ley
La presente ley se aplica para los procesos de ascensos del año 2024, promoción 2025.

SEGUNDA. Transitoriedad en la aplicación de la presente ley
a) El subfactor potencial profesional o técnico policial se aplica a partir del proceso de ascenso del año 2029, promoción 2030.
b) A partir del proceso de ascenso del año 2029, promoción 2030, las vacantes para oficiales superiores de armas serán asignadas por promociones y especialidades.
c) La aplicación del factor aptitud profesional, subfactor experiencia para el servicio policial, elementos de evaluación zona de altura, zona de selva y zona de

frontera, se implementará de manera progresiva hasta el proceso de ascenso 2029, promoción 2030.

TERCERA. Reglamentación

El Poder Ejecutivo, con el refrendo del ministro del Interior, aprueba el reglamento de la presente ley en el plazo máximo de noventa días calendario, contados desde su entrada en vigor.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA DEROGATORIA

ÚNICA. Se derogan el párrafo 1 del artículo 41 y los artículos 41 42, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58 y 59 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú, a partir de la entrada en vigor de la presente ley.

ANEXO 1

A. FORMACIÓN ACADÉMICA

1.a. OFICIALES DE ARMAS

	SUB FACTOR	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN		PARA EL ASCENSO A:							VALOR %	
				TTE	CAP	MY	CMDTE	CRL	GRAL	TTE GRAL		
ANTECEDENTES PROFESIONALES	FORMACIÓN ACADÉMICA	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO	LICENCIATURA DE EGRESO	60	NO	NO	NO	NO	NO	NO	20 %	25%
			DIPLOMADO POSTGRADO TENIENTES	NO	50	20	10	NO	NO	NO		
			INCREMENTO DIPLOMADO TENIENTES	NO	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%		
			DIPLOMADO POSTGRADO CAPITANES	NO	NO	30	10	NO	NO	NO		
			INCREMENTO DIPLOMADO CAPITANES	NO	NO	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%		
			DIPLOMADO DE COMANDO Y ASESORAMIENTO DE ESTADO MAYOR	NO	NO	NO	30	20	10	10		
			INCREMENTO DIPLOMADO CMDO Y ASES	NO	NO	NO	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%		
			MAESTRÍA INSTITUCIONAL	NO	NO	NO	NO	30	10	10		
			INCREMENTO MAESTRÍA	NO	NO	NO	NO	100% A 30%	100% A 30%	100% A 30%		
			PAMOID	NO	NO	NO	NO	NO	30	30		
			INCREMENTO PAMOID	NO	NO	NO	NO	NO	100% A 30%	100% A 30%		
		CURSOS DE CAPACITACIÓN (1)	CURSO CAPACITACIÓN ALFÉREZ	10	NO	NO	NO	NO	NO	NO		
			CURSO CAPACITACIÓN TENIENTE	NO	10	NO	NO	NO	NO	NO		
			CURSO CAPACITACIÓN CAPITÁN	NO	NO	7.5	NO	NO	NO	NO		
			CURSO CAPACITACIÓN MAYOR	NO	NO	NO	5	NO	NO	NO		
			CURSO CAPACITACIÓN COMANDANTE	NO	NO	NO	NO	2.5	NO	NO		
			CURSO CAPACITACIÓN CORONEL	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO		
		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN (1)	CURSO ESPECIALIZACIÓN ALFÉREZ	10	NO	NO	NO	NO	NO	NO		
			CURSO ESPECIALIZACIÓN TENIENTE	NO	10	NO	NO	NO	NO	NO		
			CURSO ESPECIALIZACIÓN CAPITÁN	NO	NO	7.5	NO	NO	NO	NO		
			CURSO ESPECIALIZACIÓN MAYOR	NO	NO	NO	5	NO	NO	NO		
			CURSO ESPECIALIZACIÓN COMANDANTE	NO	NO	NO	NO	2.5	NO	NO		
			CURSO ESPECIALIZACIÓN CORONEL	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO		
		SUB- TOTAL PUNTAJE CURSOS, INCREMENTOS		100	100	100	100	100	100	100		
		EX. CONOCIMIENTOS	EXAMEN CONOCIMIENTOS	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100	NO APLICA	5%	

(1) SE CONSIDERA HASTA DOS (02) CURSOS DE CAPACITACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN EN EL GRADO.

1.b. OFICIALES DE SERVICIOS

SUB FACTORES	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN		PARA EL ASCENSO A:				VALOR %	
			MY	CMDTE	CRL	GRAL		
I. FORMACIÓN ACADÉMICA (25%)	PERFECCIONAMIENTO	MAESTRÍA RELACIONADA CON LA PROFESIÓN QUE ORIGINÓ SU ALTA EN LA INSTITUCIÓN (MÁXIMO 1)	30	25	25	25	20%	25%
		DOCTORADO RELACIONADO CON LA PROFESIÓN QUE ORIGINÓ SU ALTA A LA PNP (MÁXIMO 1)	NO	35	35	35		
		SEGUNDA ESPECIALIDAD	NO	40	40	40		
		PUNTAJE BÁSICO (TÍTULO PROFESIONAL)	70	NO	NO	NO		
	SUB- TOTAL PERFECCIONAMIENTO		100	100	100	100		
	EX. CONOCIMIENTOS	EXAMEN CONOCIMIENTOS	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100	5%	

1.c PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y SERVICIOS

SUBFACTORES	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN	INCREMENTO DE PUNTAJE PARA ASCENDER A:							VALOR %	
		S2	S1	ST3	ST2	ST1	S BRIG	S SUP		
I. FORMACIÓN ACADÉMICA (25%)	TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO	40	20	20					20%	25%
	CURSOS DE CAPACITACION									
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL 3ª	(10) 20								
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL 3ª	100-30%	100-30%							
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL 2ª		(10) 20							
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL 2ª		100-30%	100-30%	100-30%					
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL 1ª			(10) 20						
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL 1ª			100-30%	100-30%	100-30%				
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 3ª				(10) 20					
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 3ª				100-30%	100-30%	100-30%			
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 2ª					(10) 20				
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 2ª					100-30%	100-30%	100-30%		
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 1a PRIMERA						(10) 20			
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 1ª						100-30%	100-30%		
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL BRIGADIER							(10) 20		
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL BRIGADIER							100-30%		

CURSOS DE ESPECIALIZACION								
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 3ª	(10) 20							
INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 3ª	100-30%	100-30%						
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 2ª		(10) 20						
INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL 2ª		100-30%	100-30%	100-30%				
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 1ª			(10) 20					
INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL 1ª			100-30%	100-30%	100-30%			
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 3ª				(10) 20				
INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 3ª				100-30%	100-30%	100-30%		
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 2ª					(10) 20			
INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 2ª					100-30%	100-30%	100-30%	
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TÉCNICO DE PRIMERA						(10) 20		
INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TÉCNICO DE PRIMERA						100-30%	100-30%	
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TÉCNICO BRIGADIER							(10) 20	
INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TÉCNICO BRIGADIER							100-30%	
SUBTOTALCURSOS MAS INCREMENTOS	100 PTS	100 PTS	100 PTS	100 PTS	100 PTS	100 PTS	100 PTS	
EXAMEN DE CONOCIMIENTOS	0 a 100	0 a 100	0 a 100	0 a 100	0 a 100	0 a 100	NO APLICA	5%

(1) Cuando el candidato tiene más de un curso de especialización, la asignación del incremento de puntaje se considera el de mayor valor.

ANEXO 2

FACTOR DISCIPLINARIO

Puntajes de descuento por deméritos para el proceso de ascenso para oficiales y suboficiales de armas y de servicios.

Demérito/tipo de falta	Puntaje de descuento por demerito		
	del 1er al 5to año (*)	del 6to al 8vo año (*)	del 9no a más (*)
Sentencia judicial condenatoria efectiva y firme	30	20	5
Pase a la situación policial de disponibilidad por medida disciplinaria o sentencia judicial condenatoria (por cada mes)	3.5	2	1
Sentencia Judicial condenatória, condicional o suspendida	10	5	2

Firmado digitalmente por: VALER PINTO Hector FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 05/05/2023 12:16:33-0500

Firmado digitalmente por: GONZA CASTILLO Américo FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 04/05/2023 16:39:23-0500

Firmado digitalmente por: KAMICHE MORANTE Luis Roberto FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 05/05/2023 10:00:41-0500

Firmado digitalmente por: ALVA ROJAS Carlos Enrique FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 04/05/2023 16:02:55-0500

Haber sido separado por deficiente rendimiento académico o medida disciplinaria en cursos autorizados por la Comandancia General de la PNP en Escuelas o Centros de Estudios de la PNP, Fuerzas Armadas y otras de nivel análogo en el país o extranjero	10	4	2
Postergación en el ascenso por medida disciplinaria (por cada año)	8	4	0
Sanción de rigor (por cada día)	1.3	0.8	0.3
Sanción simple (por cada día)	0.8	0.5	0

(*) Tiempo transcurrido desde que se impuso el demerito y es de aplicacion anual por la Direción de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú en la formulacion del factor moral y disciplina.

Dese cuenta.
Sala de sesiones.

Lima, 24 de abril de 2023

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: CHIRINOS VENEGAS Patricia Rosa FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 27/04/2023 12:22:21-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: BAZAN CALDERON Diego Alonso Fernando FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 25/04/2023 17:32:21-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: AZURIN LOAYZA Alfredo FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 26/04/2023 09:38:22-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: MONTOYA MANRIQUE Jorge Carlos FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 03/05/2023 11:30:49-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: OLIVOS MARTINEZ Leslie Vivian FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 02/05/2023 10:28:59-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: CHIABRA LEON Roberto Enrique FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 02/05/2023 12:41:50-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: CUETO ASERVI Jose Ernesto FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 02/05/2023 11:22:39-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: LIZARZABURU LIZARZABURU Juan Carlos Martin FAU 20161749126 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 02/05/2023 15:52:51-0500

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: MONTALVO CUBAS SEGUNDO TORIBIO FIR 16655831 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 03/05/2023 15:25:11-0500

Lima, 3 de mayo de 2023

Oficio Nº 0448-2022-2023-TERG-CR
Congresista.
Diego Alonso **BAZÁN CALDERÓN.**
Presidente de la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas.
Presente. –

De mi especial consideración:

Por intermedio de la presente lo saludo y mediante la presente hago constar mi voto a favor del dictamen recaído en los proyectos de Ley Nos. 1530/2021-CR, 3201/2022- CR, 3259/2022-CR, 3336/2022-CR, 3519/2022-CR, 3544/2022-CR, 3590/2022-CR, 3699/2022-CR, 3818/2022-CR, y 4038/2022-CR, que con un texto sustitutorio propone la Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú.

Lamentablemente, problemas técnicos en la laptop, impiden que pueda firmar el dictamen de manera digital, que se aprobó en la Décimo Sétima Sesión Ordinaria de la Comisión de Defensa Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra las Drogas celebrada el 24 de abril de 2023, en la Comisión de Defensa, Nacional, Orden Interno, Desarrollo Alternativo y Lucha contra la Drogas.

Sin otro particular quedo de usted.

Cordialmente.

CONGRESO DE LA REPÚBLICA
TANIA ESTEFANY RAMÍREZ GARCÍA

TANIA ESTEFANY RAMÍREZ GARCÍA
CONGRESISTA DE LA REPÚBLICA

TERG/rdcch